

**JOB FAIR
D'ASSAS**



Rencontrez votre futur employeur

Du **28** au **30 JANVIER 2025**

Centre Assas 92 rue d'Assas 75006 Paris

— **10h > 18h** —



[assas-universite.fr](https://www.assas-universite.fr)

jobfair@u-paris2.fr

<u>Cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels</u>	<u>3</u>
<u>Remerciements</u>	<u>110</u>
<u>La Fondation Panthéon-Assas</u>	<u>111</u>

mardi 28 janvier

ADMR – Village UDES
Alter'Actions – Village UDES
ANEM – Village UDES
Ashurst Paris & Luxembourg
Autorité des marchés financiers (AMF)
Baker McKenzie
BNP Paribas
Capstan Avocats
CGR Avocats
Cleary Gottlieb
CMS Francis Lefebvre Avocats
CMS Monaco
Dentons Paris
Elisfa – Village UDES
Franklin Société d'Avocats
Fromont Briens
Gibson Dunn
Goodwin
Herbert Smith Freehills
Jeantet
Kennedys
Loyens & Loeff Luxembourg
McDermott Will & Emery
MONCEY Avocats
Paul Hastings
Peltier Juvigny Marpeau & Associés
Racine Avocats
Société Générale
Sullivan & Cromwell LLP
UGAP
Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire – Village UDES
Weil Gotshal & Manges (Paris) LLP
Ydès

mercredi 29 janvier

A & O Shearman Luxembourg France
ADVANT Altana
Amundi
Ardian
Armée de Terre
August Debouzy
Autorité de régulation de la communication audiovisuelle et numérique (Arcom)
Bredin Prat
Caisse des dépôts
Chambre des notaires de Paris
Clifford Chance
Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA)
Darrois Villey Maillot Brochier
Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information de la défense (DIRISI)
DLA Piper
Enedis
Freshfields LLP
FTPA Avocats
Gendarmerie nationale

Gide
Groupe ADP (Aéroports de Paris)
Groupe SNCF
Groupe TF1
KPMG France / KPMG Avocats
LAVOIX
Marine nationale
Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères
Ministère de la Justice
Norton Rose Fulbright
Osborne Clarke
Reinhart Marville Torre
Sekri Valentin Zerrouk
Skadden
Syntaxe
Taylor Wessing
TotalEnergies
Ville de Paris
Vivien & Associés
Winston & Strawn LLP

jeudi 30 janvier

Arendt & Medernach
Banque de France
BCTG Avocats
BG2V
Bruzzo Dubucq
Bryan Cave Leighton Paisner
Centre interdépartemental de gestion de la grande couronne de la région d'Île-de-France (CIG)
Chammas & Marcheteau
Charles Russell Speechlys
Commissaires des armées
Cour de cassation
De Pardieu Brocas Maffei
DWF
Elvinger Hoss Prussen
EY Société d'Avocats
Flichy Grangé Avocats
Gowling WLG
HFW
Hoche Avocats
Lacourte Raquin Tatar
Landot & associés
Latham & Watkins
Ministères sociaux
OFPRA
Orrick
Pinsent Masons
Police nationale
Proskauer
PwC Société d'Avocats
Reed Smith
Rödl & Partner Avocats
Sénat
Spark Avocats
UGGC Avocats
Watson Farley & Williams LLP
White & Case LLP



mardi **28 JANVIER 2025**

**JOB FAIR
D'ASSAS**



LE VILLAGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les entreprises de l'économie sociale et solidaire recrutent dans une multitude de métiers. Organisées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations ou de fondations, elles ont en commun les principes de solidarité et d'utilité sociale, des modes de gestion démocratiques et participatifs, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, l'absence d'actionnaires et le réinvestissement des excédents dans leur activité.

Dans le village ESS, situé dans la mezzanine, venez découvrir comment les structures de l'économie sociale et solidaire agissent dans tous les secteurs d'activité, à quel point elles sont attractives et elles recrutent des talents à tous les niveaux d'études et d'engagement. Pour un stage, un contrat en alternance ou un premier emploi, venez exercer vos compétences dans des structures qui ont du sens !

Retrouvez des offres sur [le Portail de l'emploi dans l'ESS](#).

PRESENTATION

Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire depuis 1945, l'ADMR est le premier réseau national et associatif de service à la personne en France. Fortement implanté au niveau local, nous valorisons le lien social.

Avec 86 000 salariés et 75 000 bénévoles au sein de 2 600 associations locales regroupées en 87 fédérations départementales, l'ADMR accompagne quotidiennement près de 700 000 personnes.

Sa mission est de permettre à chacun de bien vivre chez soi, de la naissance à la fin de vie, grâce à 4 pôles d'expertise : Services et Soins aux seniors, Accompagnement du Handicap, Enfance et Parentalité, et Entretien de la maison. (site : www.admr.org).

Les valeurs de Solidarité et de Proximité prennent tout leur sens dans notre réseau.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La diversité des hommes et femmes qui composent notre réseau en font sa richesse. Les étapes du processus de recrutement sont : un entretien téléphonique, un entretien complet avec le service Ressources Humaines, un entretien avec le responsable de service auquel le poste est rattaché. Ces échanges ont pour objectif d'évaluer l'adéquation de la candidature avec le poste proposé et les valeurs de notre réseau. Lors de notre processus de recrutement, nous attachons beaucoup d'importance aux motivations à nous rejoindre.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes attentifs à ce que les salariés évoluent dans un environnement positif et bienveillant. Nous les accompagnons dans leur prise de poste, leur montée en compétences et sommes à l'écoute des souhaits d'évolution en tenant compte des opportunités internes.

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature au Service Recrutement (CV et motivations) en précisant votre recherche, à l'adresse suivante : adyfor-2749@candidatus.com

JOB FAIR
D'ASSAS



LE VILLAGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les entreprises de l'économie sociale et solidaire recrutent dans une multitude de métiers. Organisées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations ou de fondations, elles ont en commun les principes de solidarité et d'utilité sociale, des modes de gestion démocratiques et participatifs, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, l'absence d'actionnaires et le réinvestissement des excédents dans leur activité.

Dans le village ESS, situé dans la mezzanine, venez découvrir comment les structures de l'économie sociale et solidaire agissent dans tous les secteurs d'activité, à quel point elles sont attractives et elles recrutent des talents à tous les niveaux d'études et d'engagement. Pour un stage, un contrat en alternance ou un premier emploi, venez exercer vos compétences dans des structures qui ont du sens !

Retrouvez des offres sur [le Portail de l'emploi dans l'ESS](#).

PRÉSENTATION de VOTRE ORGANISATION

Alter'Actions est une **association d'intérêt général** dont la vocation est de **développer l'engagement, la coopération et l'action au service d'une société plus solidaire et durable**.

A travers ses programmes, elle met en lien **le secteur de l'ESS, le monde étudiant et le monde des entreprises "classiques"** afin de :

- soutenir des projets à forte contribution sociétale et environnementale,
- tout en engageant une nouvelle génération d'acteurs, formés et outillés pour créer le monde de demain.

Nous portons un programme de Conseil solidaire via lequel nous engageons des étudiant.e.s bénévoles qui réalisent des missions de conseil à destination des porteurs de projets ESS. Cet engagement bénévole représente environ une demi-journée par semaine à consacrer à la mission. Les étudiant.e.s bénéficient d'un accompagnement personnalisé par des professionnel.le.s du conseil et de l'entreprise, et travaillent en coopération avec des étudiant.e.s d'autres écoles/universités dans la réalisation de ces missions de recommandations stratégiques. C'est une occasion unique pour elles et eux de découvrir les métiers du conseil et de l'ESS, d'acquérir une première expérience de conseil qu'ils puissent ensuite valoriser dans leur parcours académique et/ou professionnel, et de bénéficier de formations et d'accompagnement en matière de gestion de projets.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous organisons un jury de recrutement des étudiant.e.s bénévoles le 30 janvier 2025, où nous invitons les candidat.e.s à se rendre physiquement dans nos locaux au 29 Bd Bourdon à Bastille. Ils passent deux petits entretiens avec deux binômes de jury et échangent avec eux au sujet de leur motivation et leur disponibilité. L'idée est de s'assurer que les attentes sont en phase de part et d'autre, et que la mission sera à même de répondre aux besoins (et inversement) du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recrutons des étudiant.e.s intéressé.e.s par les métiers du conseil et de l'ESS, et il est arrivé que certain.e.s trouvent un stage ou une opportunité de carrière dans l'entreprise de leur mentor sur la mission. Nous avons à coeur de recruter des étudiant.e.s de cursus et profils variés, les deux seuls facteurs de recrutement étant la motivation et la disponibilité. Il s'agit d'une expérience bénévole qui gagne à être valorisée dans leur CV et recherche d'emploi car elle constitue une première vraie expérience dans le conseil, ainsi qu'un gain de compétences et connaissances non négligeable.

CONTACT

ekko.gaullier@alter-actions.org

07 49 00 42 13

Lien pour candidater : <https://www.alter-actions.org/>

Alter'Actions

29 boulevard Bourdon

75004 Paris

JOB FAIR
D'ASSAS



ANEM
Les Employeurs de la Mutualité

LE VILLAGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les entreprises de l'économie sociale et solidaire recrutent dans une multitude de métiers. Organisées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations ou de fondations, elles ont en commun les principes de solidarité et d'utilité sociale, des modes de gestion démocratiques et participatifs, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, l'absence d'actionnaires et le réinvestissement des excédents dans leur activité.

Dans le village ESS, situé dans la mezzanine, venez découvrir comment les structures de l'économie sociale et solidaire agissent dans tous les secteurs d'activité, à quel point elles sont attractives et elles recrutent des talents à tous les niveaux d'études et d'engagement. Pour un stage, un contrat en alternance ou un premier emploi, venez exercer vos compétences dans des structures qui ont du sens !

Retrouvez des offres sur [le Portail de l'emploi dans l'ESS](#).

PRESENTATION

Et si vous rejoigniez un secteur qui place l'humain au cœur de l'action ? Intégrer une mutuelle ou une union mutualiste, c'est participer à une protection solidaire en santé, prévoyance et retraite complémentaires. Vous contribuerez à offrir des soins et des aides médico-sociales de qualité, partout en France. Quel que soit votre profil ou votre expérience, la Mutualité valorise vos talents et vous propose un parcours professionnel porteur de sens, au service du collectif. Protéger, soigner, accompagner... faites de notre mission, votre mission !

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Découvrez le secteur de la Mutualité sur le stand de l'ANEM : des carrières engagées au service de la solidarité, de l'entraide et de la protection pour tous ! Venez rencontrer l'équipe du Pôle développement RH et RSE, le mardi 28 janvier, qui vous présentera le secteur de la Mutualité, ses activités et ses métiers. Des offres d'emploi, de stage et d'alternance sont disponibles sur les sites internet des employeurs mutualistes.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les employeurs de la Mutualité ont à cœur d'offrir à chaque salarié.e mutualiste des conditions propices à son épanouissement professionnel. Rejoindre le secteur de la Mutualité, c'est rejoindre un secteur qui valorise l'engagement humain, contribue à la plus-value sociale, veille à la qualité de vie au travail, prend soin des salariés comme des adhérents, fait le choix de l'implication des salariés, favorise l'inclusion et promeut la diversité, encourage la bienveillance managériale, anime une politique RH responsable, facilite en permanence le dialogue social et qui bénéficie d'une gouvernance élue. Alors n'hésitez plus ! Quelques exemples de métiers : commercial, actuariat, contrôle interne, gestion des risques, juridique, data, gestion de projets, conformité, marketing ...

CONTACT

Découvrir le secteur de la Mutualité : <https://www.anem-mutualite.fr/>

Pour en savoir plus sur les métiers du secteur : <https://www.anem-mutualite.fr/metiers/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Ashurst

Ashurst est un cabinet d'avocats international spécialisé dans la structuration et la mise en œuvre d'opérations complexes. Notre succès s'est construit sur une parfaite maîtrise des problématiques juridiques et réglementaires soulevées par ce type d'opérations combinée à une attention extrême portée à la compréhension des objectifs commerciaux et financiers poursuivis par nos clients.

Ashurst compte parmi ses clients des entreprises françaises et multinationales, des fonds d'investissement, des banques, des institutions financières internationales, des gouvernements et des collectivités locales.

Le cabinet intervient régulièrement sur des opérations nationales et transnationales complexes, en liaison avec les équipes de son réseau international.

Bureau de Paris

Etabli en France depuis 1990, le bureau de Paris dispose d'équipes réputées dans les spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux, corporate (fusions acquisitions et capital investissement), développement/financement de projets (notamment dans les secteurs de l'énergie et de l'infrastructure), restructurations / situations spéciales, droit bancaire, droit de la concurrence, droit fiscal, droit immobilier, droit des services financiers, droit social, marchés, produits dérivés et structurés, droit public et administratif, compliance et enquêtes internes.

Bureau du Luxembourg

Présent au Luxembourg depuis 2018, le cabinet a connu un essor considérable ces dernières années et se positionne parmi les acteurs reconnus de la place. Réputé pour son excellence et son approche innovante, le cabinet compte actuellement une trentaine de collaborateurs. Nos équipes sont reconnues pour leur expertise et leur savoir-faire unique et proposent un conseil juridique sur mesure dans les domaines suivants : droit bancaire et financier, marché de capitaux, droit des sociétés, fonds d'investissement, droit immobilier, restructurations et droit fiscal.

Situé au cœur de l'Europe, le Luxembourg est l'un des principaux centres financiers mondiaux et offre une gamme variée de services financiers et la possibilité de travailler sur des dossiers transfrontaliers et multi-juridictionnels. Le Luxembourg propose également un environnement de travail dynamique, riche en opportunités et multiculturel.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ashurst est un cabinet d'avocats international qui possède 30 bureaux implantés en Europe, Asie, Australie, Amérique du Nord et Moyen Orient avec plus de 1.600 avocats dont 476 associés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une analyse du dossier du candidat, celui-ci rencontrera l'associé en charge du département et éventuellement les collaborateurs seniors du département afin d'évaluer la cohérence du parcours, la personnalité qui doit être en symbiose avec les valeurs de l'entreprise et les compétences requises pour intégrer notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année nous recherchons des collaborateurs et des stagiaires conventionnés de 3 à 6 mois étudiants en Master 2 pour nos bureaux parisien et luxembourgeois.

Nous recrutons exclusivement des étudiants ayant un excellent niveau d'anglais et une expérience en droit des sociétés. Les étudiants auront la possibilité d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires constituées de spécialistes reconnus dans chacun de leur domaine. Les stagiaires bénéficieront en outre de formations internes à vocation pratique, spécifiques aux activités du cabinet.

CONTACT Paris :

pcgeneralpar@ashurst.com / 01 53 53 53 53

CONTACT Luxembourg :

pcgenerallux@ashurst.com / +352 28 13 32 21

ASHURST LLP

18 square Edouard VII
75009 Paris

www.ashurst.com

ASHURST LLP, Luxembourg Branch

Le Dôme, building A, 15 rue Bender
L-1229 Luxembourg

www.ashurst.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Qui sommes-nous ?

La blockchain, les cryptos-actifs, les robots de trading, le travail à distance et les AG à huis clos dus à la crise sanitaire, derrière ces mots se cachent des ruptures bien réelles qui ont un impact sur notre économie. Dans ce monde en transformation, la présence d'un régulateur vigilant sur le terrain est nécessaire.

Par nos actions, nous contribuons à rendre l'économie plus robuste et plus responsable. Quel que soit notre métier, nous sommes fiers de veiller au respect des règles, de permettre aux Français de distinguer les risques des opportunités et de contribuer à la relance de l'économie par l'innovation.

Nous sommes fiers d'agir pour le réel.

Découvrez l'AMF

Autorité publique indépendante, l'AMF est chargée de veiller à la protection de l'épargne investie en produits financiers, à l'information des investisseurs et au bon fonctionnement des marchés. Nos missions : réguler, superviser, informer, protéger.

Pourquoi nous rejoindre ?

En rejoignant l'AMF, vous participez aux transformations de la finance. Vous agissez chaque jour pour une finance au service de l'économie, plus responsable et en prise directe avec les innovations technologiques et sociétales. C'est parce que vos actions ont un impact sur le réel et qu'elles sont guidées par l'intérêt général que l'expérience est unique ! Vous exercez vos missions au sein d'un collectif d'experts exigeants et bienveillants qui vous permettent de trouver l'équilibre entre un métier passionnant et le respect de la vie personnelle. Accompagnez les transformations de la finance, soyez fier de l'impact de vos missions, agissez pour le réel !

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

17 place de la Bourse 75082 Paris Cedex 2

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est constitué d'un ou plusieurs entretiens avec les opérationnels de la direction où le besoin est exprimé.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

L'AMF recrute principalement des profils issus des marchés financiers, de l'inspection, des auditeurs, des experts comptables, des juristes ou encore des scientifiques, dotés d'expériences reconnues dans le monde de la finance.

L'AMF accueille une soixantaine de stagiaires par an répartis au sein de nos différentes directions et plus particulièrement en finance (contrôle de l'information financière, études en gestion d'actifs ou à la surveillance des marchés, rédaction de rapports etc.), en juridique (analyses juridiques en droit boursier, contributions à la transposition des directives, etc.), en informatique, au sein de métiers transverses (RH, communication, gestion de projet, marketing etc.)

CONTACT

Marine Guyader

Recrutement des stagiaires et relations écoles

recrut@amf-france.org

AMF

17 Place de la Bourse

75082 Paris Cedex 2

www.amf-france.org

JOB FAIR
D'ASSAS



Baker
McKenzie.

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 170 avocats et juristes (dont 20 associés). Cabinet d'affaires prestigieux avec une culture de l'excellence, Baker McKenzie est crédité de la **meilleure image de marque pour la douzième année consécutive**, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2022 » de Thomson Reuters. L'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale reconnue dans les principaux domaines du droit des affaires (Tax, M&A, Social, Concurrence, Contentieux, Immobilier, Public, Banque-Finance, Tech & Data, IP, Life Sciences) et dans les principaux secteurs d'activités. Elle peut assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau et offrir à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées. Nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Notre approche résolument internationale est ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions **implantés dans 8 pays en moins de 10 ans**. Nous comptons aujourd'hui 13 200 personnes présentes dans 74 bureaux et 45 pays, ce qui permet de concilier un équilibre parfait entre ancrage local et présence mondiale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertise concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers de nos pratiques. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Baker McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents. Cette stratégie de croissance permet de créer des possibilités de développement aux équipes tout en affirmant le plaisir de travailler ensemble. A Paris, le cabinet offre chaque année une **cinquantaine de stages** ainsi que des **opportunités d'analystes financiers et de collaborations libérales**. Nous rejoindre dans le cadre d'un stage est l'une des principales voies d'accès à une collaboration libérale. Nous recherchons avant tout des talents bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LL.M. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable.

Vous évoluerez au sein d'une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilités et dans un environnement de travail agile et innovant (**premier hackathon** réalisé dans un cabinet d'avocats d'affaires). Vous conseillerez avec nous des clients de premier ordre. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration et de formation structuré à travers le **Baker Campus** et nos **Development Centers**, et pourrez profiter de véritables possibilités d'expérience internationale (programmes de détachement). Nos valeurs sont fondées sur la bienveillance, la diversité, l'équité hommes/femmes, et notre engagement envers le développement durable à travers notre Green Committee, notre Comité Pro-Bono et notre comité Diversity & Inclusion. Nous comptons aujourd'hui près de **40% de femmes associées à Paris**. En outre, **Monique Nion** fut nommée à la tête du bureau de Paris il y a plus de **35 ans** et **Christine Lagarde** a été la première Chairwoman d'un cabinet d'avocats international il y a plus de **20 ans**.

CONTACT

Jean-Philippe Plassard : DRH

Karim Babaci : Responsable recrutement et relations écoles

BAKER MCKENZIE

1 Rue Paul Baudry

75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr

JOB FAIR
D'ASSAS



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Avec des racines fortes ancrées dans l'histoire financière européenne, BNP Paribas accompagne ses clients et ses collaborateurs dans un monde qui change et se positionne comme une banque leader de la zone euro.

Grâce à une présence mondiale et l'engagement de ses collaborateurs, BNP Paribas ambitionne d'être un acteur majeur d'une croissance responsable et durable. Être la banque d'un monde qui change, c'est accompagner ses clients dans les changements qu'ils vivent au quotidien et les aider à réaliser leurs projets. Nos équipes relèvent ce défi chaque jour dans de nombreux domaines d'expertise.

BNP Paribas compte 183 000 collaborateurs répartis dans les secteurs d'activité suivants : Banque, Finance, Service aux entreprises.

Il existe 300 métiers différents chez BNP Paribas, c'est autant de possibilités de tracer un parcours qui vous ressemble en France ou à l'international ! En mode agile et collaboratif le Groupe vous propose une aventure humaine avant tout.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Présence internationale dans 63 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, rien de plus simple ! Rendez-vous sur notre site <https://group.bnpparibas/emploi-carriere>.

Le principe du recrutement chez BNP Paribas est d'intégrer ses collaborateurs dans la durée. Compte tenu de la grande variété des métiers, le Groupe a une gestion dynamique et responsable de la mobilité interne en offrant à ses collaborateurs de nombreuses opportunités d'évolution au niveau du métier choisi ou plus largement dans le Groupe. Des programmes de développement des talents et des compétences sont également proposés aux collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Effectuer un stage, une alternance ou un VIE chez BNP Paribas peut constituer une première porte d'entrée au sein du Groupe. En effet, l'équipe Ressources Humaines suit de près l'évolution des stagiaires, alternants et des VIE et s'attache à repérer les talents. Les possibilités d'évolution sont multiples et adaptées en fonction de votre cursus. Venez donc nous rejoindre et devenez acteur d'un monde qui change !

Quelques exemples de missions proposées en stage, alternance ou VIE : Assistant Juriste Droits des Contrats, Assistant Compliance Officer, Assistant Juriste en Droit du Travail, Assistant Juriste Droit des Affaires, Assistant Analyste Financier Fusions et Acquisitions Corporate, Assistant Desk Produits Structurés, Assistant Equity Transaction Manager, Assistant Contrôle de gestion – Performance Management, Assistant Chargé de projet RSE, Assistant Communication, Assistant chef de projet Marketing...

CONTACT

Toutes les offres à pourvoir sont sur notre site internet.

<https://group.bnpparibas/emploi-carriere>

BNP PARIBAS

16, boulevard des Italiens

75009 Paris

recrutement.bnpparibas.com

Capstan est le 1er cabinet en droit social en France et à l'international. Avec plus de 200 avocats et 11 implantations en France, Capstan est présent partout sur le territoire national, mais aussi à l'international grâce à son alliance Ius Laboris.

Capstan s'appuie sur des experts en droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale complémentaire et accompagne les entreprises en conseil comme en contentieux. Les avocats créent des solutions opérationnelles pour la stratégie des entreprises et de leurs ressources humaines. Quelle que soit la problématique, leur réactivité, leur expertise et leur flexibilité permettent d'apporter des réponses rapides, concrètes et à forte valeur ajoutée.

Capstan accompagne les employeurs de tous secteurs, associations, fédérations, jeunes entreprises, PME, ETI, SBF 200 et entreprises du CAC 40 dans la conduite de leur politique sociale.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous sommes présents dans 11 villes en France : Paris, Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Nantes, Nîmes, Saint-Étienne, Sophia Antipolis, Toulouse.

En France, comme à l'international grâce à l'alliance Ius Laboris, nos avocats en droit social vous accompagnent dans tous vos projets, quelles que soit leur dimension ou leur localisation.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si notre offre vous intéresse, envoyez votre CV et lettre de motivation à nousrejoindre@capstan.fr ou à bpellae@capstan.fr.

Nous vous contacterons pour fixer un entretien avec un avocat, si votre profil et la période de stage recherchée correspond à notre recherche.

Capstan est engagé en matière de prévention des discriminations et d'égalité des chances. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes à la recherche de stagiaires au 2nd semestre 2025 et 1^{er} semestre 2026 (stage entre 3 et 6 mois – idéalement en temps plein).

Dans le cadre de votre stage, vous intégrerez une équipe d'avocats experts en Droit du travail et de la sécurité sociale pour apprendre à leurs côtés. Vous bénéficierez également de nos outils, de l'accompagnement et du savoir-faire de nos équipes et d'un cadre de travail agréable.

Vous avez un parcours orienté en Droit Social (Master, élèves avocats, stages...) et souhaitez évoluer dans ce domaine.

CONTACT

Bérandère PELLAE RRH

bpellae@capstan.fr

01 44 95 48 00

Capstan

14/16 Boulevard Poissonnière

75009 Paris

www.capstan.fr

Dans une économie confrontée aux défis environnementaux et sociaux, CGR Avocats se positionne en leader de la transformation, qu'elle soit énergétique, industrielle ou sociale.

Depuis plus de 20 ans, nous accompagnons nos clients dans ces transitions, en abordant des secteurs variés tels que l'énergie, l'industrie, l'immobilier, la tech et la mobilité de demain... Forts de plus de 30 avocats et 8 associés aux savoir-faire reconnus, nous agissons comme des facilitateurs du changement, alignant les intérêts des acteurs privés et publics pour relever les défis des transitions contemporaines.

La transversalité au cœur de notre approche

Dans un domaine où la complexité est la norme, la principale force du cabinet réside dans l'interconnexion et l'interdisciplinarité. Plus que des experts en droit privé et public des affaires, CGR Avocats apporte des solutions précises et opérationnelles pour soutenir les initiatives de ses clients, sécuriser leurs projets et imaginer leurs stratégies gagnantes.

Chez CGR Avocats, nous croyons fermement que le succès ne s'accorde qu'au pluriel.

Depuis nos débuts, nous avons construit notre cabinet autour d'un collectif d'associés soudés, fidèles et fédérés autour de la même passion partagée. Car, si la vocation d'avocat est avant tout une passion, elle ne peut se cultiver sur le long terme qu'à travers le collectif et le partage de la réussite.

La transmission est au cœur de nos process internes. Chaque associé du cabinet est investi d'une mission de formation des talents et reste toujours disponible pour permettre leur montée en compétence sur des dossiers concrets. Mais transmettre, c'est aussi permettre à nos talents les plus méritants de monter en responsabilité pour devenir les prochains leaders et garants de l'excellence CGR.

Processus et politique de recrutement

Le recrutement des stagiaires donne lieu à un entretien, avec un ou deux avocats de l'équipe.

Le processus de recrutement des collaborateurs se déroule en deux étapes. Un premier entretien est effectué par l'associé de référence et permet de valider l'expérience acquise, la cohérence du parcours ainsi que les compétences techniques du candidat. Un second entretien est mené par d'autres membres de l'équipe afin d'évaluer la capacité d'intégration du candidat au sein de l'équipe et du cabinet ainsi que son adéquation avec nos valeurs et notre culture.

Le cabinet CGR Avocats a pour ADN l'excellence des praticiens qui le composent. A cette fin, CGR Avocats recrute et forme des talents qui ont vocation à évoluer et à progresser au sein d'une structure qui fait primer l'excellence et le mérite.

Sur les huit associés du cabinet, cinq ont débuté leur carrière d'avocat au sein de la structure.

Notre ambition est que vous les rejoigniez !

CONTACT
contact@cgr.legal

CGR Avocats
24-26 Rue Saint-Dominique
75007 Paris
<https://www.cgr.legal/>

JOB FAIR
D'ASSAS



CLEARY GOTTlieb

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection : fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1200 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, São Paulo, Séoul, Abu Dhabi, Silicon Valley (Bay Area).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne : www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CONTACT

Valérie Lemaitre, Associé

01 40 74 68 00

parislegalrecruit@cgsh.com

CLEARY GOTTlieb

2 rue Meyerbeer

75009 Paris

www.clearygottlieb.com

JOB FAIR
D'ASSAS



CMS Francis Lefebvre

CMS Francis Lefebvre Avocats est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires internationaux. Véritable institution en France, le cabinet dispose d'une force de frappe internationale de premier plan avec plus de 9800 collaborateurs dans 47 pays et 79 villes.

Son expertise reconnue lui permet de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée dans tous les domaines du droit.

Conscient des enjeux sociétaux et attaché à vivre ses valeurs, CMS Francis Lefebvre s'attache à faire grandir ses équipes et traduit ses engagements en actions concrètes en faveur de l'environnement et de l'égalité des chances.

Domaines : Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, Impôts locaux, Fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS :

47 pays

79 bureaux

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que pour les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, déposez votre candidature sur notre site internet : <https://cms.law/fr/FRA/Nos-offres>

Méthode de sélection : La sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACT

Rebecca NGANDO

01.47.38.56.69

CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS

2 rue Ancelle

92522 Neuilly sur Seine Cedex

<https://cms.law/fr/FRA/>

CMS MONACO

Notre cabinet a été fondé en 2009 et est devenu membre du réseau CMS en avril 2017. Il compte aujourd'hui **plus de 75 membres**, incluant **cinq Avocats Associés Monégasques**, plus de **40 collaborateurs**, experts en droit monégasque et international, ainsi qu'une **équipe support dédiée**.

Notre cabinet est structuré autour de 7 pôles d'expertise, dédiés chacun à une **spécialité juridique ou sectorielle** : Clientèle Privée, Banque et Finance, droit des Affaires, Immobilier et Construction, droit Social, droit Fiscal et droit Pénal. Notre cabinet est régulièrement cité parmi les meilleurs cabinets d'avocats de Monaco par les classements internationaux de référence.

Nous disposons de plusieurs **équipes spécialisées et multilingues** qui travaillent régulièrement avec des clients privés, des entreprises monégasques et étrangères, des investisseurs, des banques et des institutions financières.

Nous sommes fiers de la culture de notre cabinet, qui place nos valeurs au cœur de notre activité. Nous apprécions la proactivité et créons une culture dans laquelle chacun de nos collaborateurs peut optimiser son potentiel et s'épanouir. La diversité et l'internationalité de nos équipes sont très importantes pour nous. Forts des valeurs que nous souhaitons soutenir, nous avons également fait le choix de soutenir plusieurs causes dans le cadre de notre politique de responsabilité sociale.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté en Principauté depuis 2009, nous sommes très bien établis sur le marché monégasque et de ce fait maîtrisons parfaitement la particularité et la diversité de son économie.

L'économie dynamique de Monaco, la grande diversité d'activités, la présence de plus de 140 nationalités, la stabilité, la sécurité et la qualité de vie font de la Principauté une place exclusive et unique pour les investisseurs locaux et étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons bien plus que des compétences techniques ou une expérience professionnelle.

Si vous êtes en phase avec les 5 valeurs piliers de notre cabinet : « *beginner's mind* », « *team player* », « *work is play* », « *more than expected* » et « *think ethic* » alors n'hésitez plus et faites-nous parvenir votre candidature !

Notre processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes : un entretien effectué par les Ressources Humaines et/ou le responsable de service et ensuite une mise en situation : l'objectif de cet exercice est d'apprécier vos capacités d'analyse et de réflexion, votre esprit de synthèse et vos capacités rédactionnelles en anglais et français. Ce processus peut également être complété d'un deuxième entretien si besoin.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes, par ailleurs, attentifs à ce que les salariés évoluent dans un environnement positif et motivant. Nous mettons tout en œuvre pour leur offrir des opportunités d'évolution interne en proposant un véritable parcours constitué de 7 grades. Également, l'ensemble de nos collaborateurs peuvent participer activement au rayonnement du Cabinet à l'extérieur.

Afin de soutenir notre dynamique de développement, notre cabinet CMS à Monaco recherche régulièrement des collaborateurs (statut salarié) et des stagiaires pour une durée de six mois (de janvier à juin ou juillet à décembre), pour l'ensemble de nos pôles.

CONTACT

Adina MARIN/Tiphaine SILLY

adina.marin@cms-pcm.com / tiphaine.silly@cms-pcm.com

+377 97 98 42 24

Avec plus de **160 bureaux** répartis dans **80 pays** à travers le monde, **Dentons** accompagne ses clients dans l'atteinte de leurs objectifs et impératifs commerciaux en travaillant au-delà des frontières traditionnelles de la pratique, du secteur et du marché. Classé dans le top 5 des meilleurs Cabinets au monde par Thomson Reuters, **Dentons** offre à ses clients une approche **polycentrique, innovante** et **sur-mesure**, leur permettant de **développer**, de **protéger**, de **gérer** ou de **financer** leur organisation tant au niveau **local** qu'**international**. Fondé en 1978 par 3 associés américains et français, le Cabinet devenu **Dentons Paris** figure lui aussi aujourd'hui, avec **110 avocats** dont **36 associés**, parmi les meilleurs cabinets d'avocats d'affaires en France. A travers **15 pratiques**, et **couvrant tous les aspects du droit des affaires**, **Dentons Paris** offre aux étudiants en droit et aux stagiaires la possibilité de participer à un travail juridique de haute qualité et de développer leur compréhension des enjeux commerciaux internationaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

160 bureaux dans 80 pays
40 bureaux aux Etats-Unis,
6 bureaux au Canada,
30 bureaux en Europe, CEI et Royaume-Uni
20 bureaux en Afrique, et aussi en Asie, Océanie, Amérique du Sud

*Rejoindre Dentons Paris c'est commencer sa carrière
dans un cabinet international à la stratégie audacieuse*

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1^{ère} étape Le jour du Forum, dépôt de candidature et 1^{er} entretien avec les collaborateurs et les représentants des Ressources Humaines Dentons Paris.

2^{ème} étape Si votre candidature est sélectionnée, un 2^{ème} entretien au Cabinet est organisé avec les collaborateurs du Groupe de Pratique pour lequel vous postulez. Cet entretien est l'occasion de vous présenter et d'indiquer vos objectifs professionnels.

Lors du Forum, nous mettons à votre disposition des brochures présentant les activités de chacune de nos équipes et nos domaines d'intervention.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dentons Paris accueillera des stagiaires pour deux périodes de **6 mois** chacune en **juillet 2025** et en **janvier 2026**. Vous serez impliqué(e) dans le traitement des dossiers en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Vous participerez à la réalisation de recherches juridiques, à la préparation de notes, à la rédaction d'actes de procédure et/ou de contrats, en français et en anglais.


Profils recherchés

- Avoir une solide formation juridique (Formation supérieure type Master 2 - Ecole de Commerce - DJCE), idéalement inscrit dans un CRFPA
- Avoir effectué un stage en cabinet d'avocats est apprécié
- Être curieux(se), impliqué(e) et rigoureux(se)
- Un très bon niveau d'anglais est requis

STEPHANIE PELLAN
Responsable RH Adjointe
stephanie.pellan@dentons.com
Tél : 01 42 68 91 18

DENTONS PARIS
5 bd Malesherbes
75008 Paris
www.dentons.com/fr

SITE CARRIERE
dentons-eu.easycruit.com

 Dentons – Paris, Luxembourg,
Bruxelles

LE VILLAGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les entreprises de l'économie sociale et solidaire recrutent dans une multitude de métiers. Organisées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations ou de fondations, elles ont en commun les principes de solidarité et d'utilité sociale, des modes de gestion démocratiques et participatifs, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, l'absence d'actionnaires et le réinvestissement des excédents dans leur activité.

Dans le village ESS, situé dans la mezzanine, venez découvrir comment les structures de l'économie sociale et solidaire agissent dans tous les secteurs d'activité, à quel point elles sont attractives et elles recrutent des talents à tous les niveaux d'études et d'engagement. Pour un stage, un contrat en alternance ou un premier emploi, venez exercer vos compétences dans des structures qui ont du sens !

Retrouvez des offres sur [le Portail de l'emploi dans l'ESS](#).

PRESENTATION

Créé en 1971, **ELISFA est l'unique syndicat employeur de la branche des Acteurs du lien social et familial (Alisfa)**. Il représente et accompagne les employeurs des centres sociaux et socioculturels, des établissements d'accueil du jeune enfant, des associations du développement social local et des espaces de vie sociale. Il négocie la Convention collective nationale avec les partenaires sociaux afin de sécuriser la fonction d'employeur tout en visant un objectif de progrès social.

En tant qu'employeur de l'économie sociale et solidaire, Elisfa s'inscrit dans le courant de l'éducation populaire, il s'engage à placer l'humain au cœur des préoccupations et facilite la diffusion de la connaissance pour permettre l'épanouissement et le développement du plus grand nombre. Il promeut des valeurs qui guident les pratiques des employeurs de la branche : **dialogue, justice, respect et solidarité**.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement n'est pas harmonisé au sein des structures de la Branche Alisfa. En revanche, Elisfa étant signataire de la charte diversité promeut un processus de recrutement en accord avec cette charte. Elisfa est membre de l'Udes, Union des Employeurs de l'Économie Sociale et Solidaire, et à ce titre diffuse également des règles et bonnes pratiques aux entreprises de la Branche en termes d'égalité professionnelle femme/homme et d'inclusion de salariés en situation de handicap par exemple.

Nous faisons aussi la promotion des métiers de la Branche en renforçant leur attractivité par un dialogue social de branche dynamique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les structures de la Branche Alisfa sont aujourd'hui en manque de salarié·es sur le champ de la petite enfance (auxiliaire de puériculture par exemple) et l'animation de la vie sociale (directeur·rice de centre social et socio-culturel). Ces structures sont également en recherche de profils sur des fonctions supports (ressources humaines, comptabilité, paie, etc.).

CONTACT

Manuella Pinto, déléguée générale – recrutement@elisfa.fr

01 58 46 13 40

ELISFA

18/22 avenue Eugène Thomas
94276 LE KREMLIN-BICETRE CEDEX

JOB FAIR
D'ASSAS



REJOIGNEZ UNE EQUIPE D'EXCELLENCE DANS UN ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL !

Bilingue anglais et dynamique, vous aimez jouer collectif ?

Nous vous proposons des stages de 6 mois dans tous nos domaines d'expertise.

Nous recherchons des stagiaires ayant un excellent cursus universitaire en droit, idéalement doublé d'un cursus en école de commerce ou à Sciences Po et/ou d'un LL.M. La très bonne maîtrise de l'anglais est un prérequis.

Vous travaillerez sous la responsabilité d'un associé et vous serez directement intégré dans l'équipe en charge des dossiers, et, dans la mesure du possible, vous les suivrez du début jusqu'à la fin.

Les stages peuvent déboucher sur une offre de collaboration.

Franklin propose :

- une expertise internationale de premier ordre fournie par ses avocats qui ont bâti un réseau de cabinets partenaires sélectionnés avec soin, en France comme à l'étranger, assurant ainsi une fluidité et une coordination optimales dans le traitement des dossiers.
- une agilité inhérente à une structure légère et à son approche pluridisciplinaire. Franklin apporte des solutions créatives et adaptées aux besoins et au profil de chacun de ses clients.
- des expertises reconnues dans de nombreux secteurs d'activité qui lui permettent de comprendre le métier de ses clients et les enjeux auxquels ils sont confrontés.

Nos avocats participent à de nombreuses conférences, animent des formations et certains enseignent à l'université ainsi que dans des écoles supérieures de commerce renommées.

NOS EXPERTISES :

Arbitrage
Banque & Finance
Concurrence & Distribution
Conformité
Contentieux
Corporate - Fusions & Acquisitions
Data & Cyber
Droit & Conformité / Banque -
Services d'investissement – Assurance
Droit public des affaires & activités régulées
Droit social
Environnement
Fiscal
Immobilier
Private Equity
Propriété intellectuelle
Restructuring – Entreprises en difficultés –
Distressed M&A

NOS SECTEURS :

Aéronautique
Biens de consommation & distribution
Énergie
Food & Beverage
Fintechs
Grands projets & Infrastructures
Hôtellerie & Loisirs
Industrie du luxe
Industrie pharmaceutique & Biotech
Nouvelles technologies
Médias
Secteur bancaire
Secteur public
Services financiers
Télécommunications
Transport

CONTACT

Tél : + 33 (0)1 45 02 79 00

recrutement@franklin-paris.com

FRANKLIN SOCIETE D'AVOCATS

26 avenue Kléber

75116 Paris

www.franklin-paris.com

JOB FAIR
D'ASSAS



FROMONT
BRIENS

Un cabinet de pointe en droit social

Référence en droit social depuis 30 ans, exclusivement pour les employeurs, Fromont Briens est un cabinet d'avocat implanté à Paris et à Lyon.

Il intervient en conseil comme en contentieux dans tous les aspects du droit du travail, droit de la protection sociale et des rémunérations complémentaires, pilotage et structuration sociale M&A, restructuring, compliance sociale et pénal du travail.

Fort de ses 23 associés et 60 collaborateurs, le cabinet est classé par les acteurs du marché en droit pour l'expertise de ses équipes et de ses compétences techniques.

Le cabinet déploie son expertise autour de 4 valeurs clés que sont la proximité, la créativité, la réactivité et l'offre de solutions sur mesure.

Nous intervenons auprès d'une clientèle française et internationale composée d'entreprises (PME, ETI, entreprises du CAC et du SBF 120), d'établissements publics, d'associations, de fédérations et d'organisations professionnelles.

Une politique de recrutement dynamique

Fromont Briens favorise le recrutement de stagiaires - sur une durée de 3 à 6 mois - et applique une politique de formation et de promotion interne dynamique basée sur les notions d'expertise et d'engagement, le cabinet est à la recherche de nouveaux talents motivés pour contribuer à son développement.

Intégrés à nos équipes à Paris et à Lyon, chacun de nos stagiaires se voit ainsi offrir l'opportunité de s'inscrire dans le temps long, contribuer à la croissance du cabinet et accompagner nos clients dans une démarche de partenariat toujours plus pointue, pragmatique et innovante.

A la recherche d'un stage ou d'une collaboration ?

Nous proposons des stages de 3 à 6 mois, tout au long de l'année, à Paris et Lyon.

Au sein d'une équipe dynamique, innovante et disponible, vous développerez de réelles compétences et procéderez rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) encadrant, assisterez à des audiences et aurez l'opportunité d'accompagner nos associés dans le cadre de la gestion d'un dossier de A à Z. Vous serez formé(e)s à la méthodologie de la recherche juridique ainsi qu'au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux.

Nous recherchons des candidats(es) élèves-avocats, mais également stagiaires M2 et IEJ, de préférence titulaires d'un troisième cycle en droit social (DPRT, DJCE, double cursus et anglais appréciés).

Pour postuler, faites-nous parvenir votre CV et LM aux adresses ci-dessous.

CONTACT

recrutement@fromont-briens.com

04.26.29.93.17

FROMONT BRIENS

73 boulevard Haussmann 75008 PARIS

40 rue de Bonnel - 69003 LYON

www.fromont-briens.com

JOB FAIR
D'ASSAS



GIBSON DUNN

Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Le cabinet, positionné distinctement sur le marché mondialisé d'aujourd'hui, est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété. Il compte aujourd'hui plus de 1 900 avocats répartis dans 21 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie.

Son bureau parisien, ouvert en 1967, s'illustre dans le domaine des affaires suivant : droit des sociétés (opérations de M&A ou de private equity, impliquant des clients aussi bien privés que publics), droit social, fiscalité, financements, protection des données personnelles, énergie et infrastructure, ainsi que contentieux-arbitrage. De grands groupes ou fonds d'investissements font appel à nous régulièrement, comme Amazon, Bpifrance, KKR, Meridiam, Tikehau ou Thales. Nous intervenons dans le cadre de contentieux de haut de bilan et/ou de commerce international, dossiers sophistiqués et sensibles par nature. Nous nous distinguons en matière de protection des données et de cybersécurité, un sujet stratégique pour nos clients. Ainsi, des clients prestigieux comme Louis Vuitton, Tag Heuer, ou encore Renault s'appuient sur nos compétences dans le domaine du digital. Ces dernières années, nous nous sommes par ailleurs particulièrement illustrés dans le domaine des restructurations. Nous avons mené la très grande majorité des dossiers de la place de Paris : Altice, Atos, Casino, Technicolor Creative Studios, Orpea, Arc ou Celio.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Abou Dabi, Beijing, Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Riyad, San Francisco, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 6 mois de préférence - **M&A/private equity, contentieux/restructuring, énergie/infrastructures, financements, droit des technologies, droit social et fiscalité**. Les équipes, à taille humaine, permettent aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers et dans un environnement international stimulant, dans le but d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson Dunn doivent être adressées par lettre ou courrier électronique à l'attention de Simone Darmon, aux coordonnées ci-dessous.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement haut de gamme de Gibson Dunn nécessite que nos stagiaires possèdent des compétences académiques solides, témoignant d'un parcours scolaire d'excellence. Une maîtrise parfaite de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral, est essentielle pour évoluer au sein de notre cabinet. Nous valorisons également l'ouverture d'esprit, la capacité à travailler en équipe, la diversité et la collégialité, et recherchons des candidats qui partagent ces valeurs.

CONTACT

Simone Darmon

RecruitingPR@gibsondunn.com

+33 (0)1 56 43 13 00

GIBSON DUNN

16, avenue Matignon

75008 Paris

www.gibsondunn.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Créé en 1912 à Boston et classé parmi les 20 premiers cabinets d'avocats internationaux, Goodwin regroupe plus de 2 000 avocats répartis au sein de 16 bureaux basés aux Etats-Unis, en Europe et en Asie.

A Paris, notre équipe compte parmi les plus importantes de la place et constitue une référence incontournable sur le marché du Private Equity et du M&A. Du small au large cap, les 80 avocats du cabinet (dont 16 associés) interviennent aux côtés de leurs clients, industriels, fonds d'investissement, startups, institutions financières et dirigeants, en matière de fusions-acquisitions, private equity, financement, structuration et création de fonds, fiscalité, propriété intellectuelle ainsi qu'en marchés de capitaux.

Fort de l'appui de son réseau mondial, notamment aux Etats-Unis, Goodwin a développé une expertise sectorielle de pointe, en particulier dans les domaines des Technologies et des Sciences de la Vie et de l'Immobilier, et intervient régulièrement dans les opérations les plus emblématiques du marché.

Goodwin est reconnu comme cabinet leader dans son domaine d'expertise par les publications de référence spécialisées comme Chambers Europe, Legal 500, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, MergerMarket, Magazine des Affaires ou encore Décideurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez rapidement impliqué(e) dans les dossiers. En contact direct avec l'associé en charge et les collaborateurs, vous bénéficierez d'un encadrement de haute qualité et le travail fourni fera l'objet d'un suivi régulier.

Vous êtes élève avocat et/ou titulaire d'un diplôme de 3ème cycle en droit des affaires, droit bancaire et financier, idéalement complété par un cursus en école de type HEC, ESCP Europe, ESSEC ou êtes diplômé d'un LL.M. Vous avez un excellent niveau d'anglais et avez effectué un ou plusieurs stages en cabinet d'avocats et/ou en entreprise.

Vous avez des notions de base en finance, comptabilité et fiscalité. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre rigueur et votre esprit d'équipe feront la différence.

CONTACT

HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com

GOODWIN

12 rue d'Astorg

75008 Paris

www.goodwinlaw.com

JOB FAIR
D'ASSAS



**HERBERT
SMITH
FREEHILLS**

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies.

A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 120 Avocats collaborateurs, dont 34 Associés et 16 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

La diversité, l'inclusion et l'innovation sont des éléments clés de notre culture. Nous savons que notre avenir ne dépend pas uniquement de notre capacité à innover au sein d'un marché en constante évolution mais de l'implication de nos équipes. Ainsi, nous favorisons un climat professionnel où la singularité de chacun(e) est respectée et nous valorisons un environnement inclusif et innovant qui permet à nos équipes engagées de délivrer un service d'excellence à nos clients.

Notre Cabinet est composé de personnes aux parcours et profils variés. Nous veillons à ce que notre environnement de travail inclusif permette à chacun(e) de se sentir valorisé(e) et libre d'être authentique, afin de donner le meilleur de soi-même.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Avocat – Collaborateur

Nos futurs collaborateurs seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais. Double formation fortement appréciée (École de Droit ; Grandes Écoles de Commerce ; Sciences Po et/ou LL.M).

- Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 2 à 3 entretiens avec des Avocats & Associés.
- Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année.

Stages

Nous proposons des stages pour tous les départements de notre cabinet. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois, pour les périodes **de janvier à juin** et **de juillet à décembre**. Le nombre de stages varie en fonction des équipes (de 1 à 6 stagiaires au sein d'une équipe).

Notre cabinet recherche des stagiaires titulaires d'un Master 2 (une double formation serait un plus), d'une formation École de Droit, ou d'un LL.M avec une excellente maîtrise de l'anglais. Une première expérience dans un cabinet d'avocats serait un atout supplémentaire.

- Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors
- Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année.

CONTACT

Gwenaëlle BUANGA - Chargée des Ressources Humaines

<https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

HERBERT SMITH FREEHILLS

66 avenue Marceau

75008 Paris

www.herbertsmithfreehills.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Création : 1924

Nos équipes : 200 professionnels, dont 35 associés

Nos clients : Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre ADN : Indépendance, Créativité, Implication, Influence, Audace

Notre force : Esprit d'équipe, Engagement, Epanouissement

Nos domaines de compétences : Banque - Finance - Regulatory - Contentieux, Arbitrage - Médiation, Droit Pénal des Affaires - Compliance - Enquêtes Internes, Concurrence et Droit Européen, Corporate - M&A - Private Equity, Social, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Fiscal, Immobilier, IP - Tech & Data, Droit Public - Contrats Publics, Restructuring - Droit des entreprises en difficulté.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux, faites preuve d'initiative et aimez les nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence. Vous partagez l'expérience acquise par les plus expérimentés et travaillez directement avec les associés et collaborateurs afin d'acquérir une autonomie en cohérence avec votre expérience. Au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Nous accordons une importance particulière à l'épanouissement de chacun.

JEANTET
11 rue Galilée
75116 Paris
www.jeantet.fr

Kennedys est un cabinet d'avocats international disposant de 78 bureaux (intégrés ou associés) et présent dans 21 pays. L'équipe du bureau de Paris de Kennedys (créé début octobre 2017) est particulièrement reconnue pour son expertise en :

=> contentieux (ré)assurance / responsabilité :

- litiges internationaux complexes,
- assurance (litiges de couverture/subrogation/défense, tous types d'assurance et tous secteurs d'activité),
- réassurance,
- responsabilité (professionnelle/des fabricants/des dirigeants),
- contentieux de masse et fraude,

notamment dans les domaines suivants : dommages, lignes financières, construction et immobilier, risque industriel, sciences de la vie (santé/pharmacie), transport (aviation/maritime/rail/terrestre), assurance-crédit et risques politiques, environnement ;

=> contrats / réglementation / conformité :

- gestion et audits de contrats d'assurance,
- assistance des organismes assureurs et réassureurs (obligations réglementaires et relations avec les autorités de contrôle nationales et internationales, conformité des schémas contractuels...),
- assistance des intermédiaires d'assurance (rédaction de polices et clauses ; élaboration et validation de schémas de distribution, de conventions de partenariats et de courtage ; élaboration de nouvelles offres, notamment sur les nouveaux risques environnementaux ; opérations de *run-off* ; accompagnement des comparateurs d'assurance, indicateurs d'assurance...),
- accompagnement des néo-assureurs et néo-courtiers (obligation légales et réglementaires, contrôles ORIAS et ACPR...),
- contentieux de la régulation,

notamment dans les domaines suivants: assurtech / legaltech, nouvelles mobilités, données, environnement – RSE ;

=> arbitrage commercial / arbitrage d'investissement

- litiges commerciaux devant les institutions arbitrales internationales ;
- arbitrages d'investissement pour et contre les Etats ;
- gestion et participation aux audiences d'arbitrage ;
- conseil pré-contentieux (concernant par exemple la rédaction de clauses compromissaires ou structuration des investissements pour bénéficier de la protection des traités).

Du fait de la formation internationale de ses membres, l'équipe intervient régulièrement dans les affaires transfrontalières. Tous les avocats du bureau de Paris ont étudié et/ou travaillé à l'étranger (notamment Etats Unis, Angleterre, Canada, Australie, Espagne, Italie...), et maîtrisent plusieurs langues (dont l'anglais, l'espagnol, l'italien, l'arabe et le russe). L'équipe du bureau de Paris travaille aussi quotidiennement avec les autres bureaux de Kennedys dans le monde entier, afin d'offrir aux clients un accompagnement juridique parfaitement adapté, quelles que soient les juridictions concernées.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Auckland, Bangkok, Bermudes, Bogota, Bruxelles, Chicago, Copenhague, Dubaï, Dublin, Hong Kong, Houston, Lima, Lisbonne, Londres, Madrid, Melbourne, Mexico, Miami, New-York, Oman, Paris, Philadelphie, San Francisco, Santiago, Sao Paulo, Singapour, Sydney, Toronto, Vancouver ...

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le curriculum vitae est apprécié en particulier pour ce qu'il révèle d'expériences à l'étranger et de maîtrise de langues étrangères, notamment l'anglais et l'espagnol. Notre objectif est de recruter les collaborateurs juniors exclusivement parmi les stagiaires, que nous accueillons tout au long de l'année. Ceux-ci travaillent avec tous les membres de l'équipe (collaborateurs et associés), dans tous les domaines d'activité du cabinet. Le travail en équipe assure une formation constante visant à favoriser l'épanouissement de leur talent, rémunéré de manière attractive et avec de réelles perspectives d'évolution dans un cabinet en plein développement.

CONTACT

Thibault Hanotin, Collaborateur Senior : thibault.hanotin@kennedyslaw.com

Marie-Ketty Prom, Collaboratrice Senior : marie-ketty.prom@kennedyslaw.com

KENNEDYS AARPI - www.kennedyslaw.com

39 rue de la Bienfaisance, 75008 Paris

JOB FAIR
D'ASSAS



LOYENS & LOEFF
Law & Tax

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 150 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en visioconférence ou en nos locaux à Luxembourg.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons :

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Cursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Cursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation,
- Esprit d'équipe,
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative,
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Perspectives internationales :

Avec 9 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

CONTACT

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer sur notre site carrière :

<https://loyensloeffcareers.com/luxembourg/vacancies/>

LOYENS & LOEFF (LUXEMBOURG) SARL
18-20 rue Edward Steichen
L – 2540 Luxembourg
www.loyensloeff.com

JOB FAIR
D'ASSAS



**McDermott
Will & Emery**

Avec plus de 1 400 avocats à travers le monde, dans 23 bureaux et sur 3 continents, McDermott compte parmi les cabinets d'avocats les plus importants. Ses équipes sont fréquemment amenées à collaborer sur des problématiques transverses et internationales.

Intégrés au réseau international McDermott Will & Emery, les 110 avocats du bureau parisien conseillent et représentent des entreprises et des dirigeants, ainsi que des fonds d'investissement, avec un souci d'excellence et de recherche de valeur ajoutée.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Atlanta, Austin, Boston, Bruxelles, Chicago, Cologne, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Silicon Valley, Singapour, Washington DC, et Wilmington.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires ayant des profils variés, avec un diplôme universitaire en droit français. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable. La connaissance d'une deuxième langue étrangère serait très appréciée. Nos stagiaires sont activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travaillent en direct avec les associés et les collaborateurs. Par ailleurs, nous accordons une place privilégiée à la formation des stagiaires, qui sont invités à participer à toutes les formations juridiques dispensées par le bureau de Paris.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois dans toutes nos équipes : fusions & acquisitions, *private equity*, financement, *capital markets*, contentieux des affaires, structuration de fonds, droit fiscal, *compliance*, droit de la propriété intellectuelle, Tech et Data, droit de la santé, *restructuring*, droit social, droit public et secteurs régulés, et droit de la concurrence.

CONTACT

Marcel LUCAS

Chargé Relations Ecoles

parisstage@mwe.com

pariscollaboration@mwe.com

McDermott Will & Emery AARPI
2 rue de Montalembert
75007 Paris
www.mwe.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Moncey Avocats est un cabinet d'affaires indépendant intervenant en **private equity, fusions & acquisitions, financement, fiscalité, restructuring, droit social et contentieux**, sur le segment des opérations transactionnelles mid-cap.

Notre cabinet est le fruit de l'association de 8 avocats expérimentés - Frédéric Pinet, David Malamed, Guillaume Giuliani, Frédéric Bosc, Marie-Victoire James, Philippe Lauzeral, Pierre-Alain Bouhénic, Fabrice de La Morandière - issus de cabinets français et internationaux (Ashurst, Bredin Prat, Gide, Weil Gotshal, Linklaters) et ayant précédemment travaillé ensemble de nombreuses années avant de créer Moncey Avocats en 2021.

Notre équipe composée d'une quarantaine d'avocats, allie expérience et engagement collectif. Très attachés à nos valeurs fondatrices, nous tenons à rester proches de nos clients et à maintenir une structure au sein de laquelle chacun peut s'épanouir dans un cadre respectueux et bienveillant.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

6, rue Léo Delibes, 75116 Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

L'entretien - mené par l'associé en charge de la spécialité concernée et un collaborateur confirmé - a pour objectif d'évaluer la motivation, la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec nos valeurs et les compétences techniques du candidat.

Une réponse est apportée au candidat dans la semaine qui suit.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous privilégions systématiquement le recrutement de nos stagiaires.

Nous recherchons régulièrement de nouveaux collaborateurs ou des élèves avocats (stage final) formés en droit des affaires, droit fiscal, financement et droit des entreprises en difficulté, droit social et contentieux.

Pour la période juillet à décembre 2025, nous cherchons 6 stagiaires.

CONTACT

Géraldine Huon

Avocat

ghuon@monceyavocats.com

+33 1 80 27 25 25

MONCEY AVOCATS

6, rue Léo Delibes

75116 Paris

www.monceyavocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



PAUL
HASTINGS

Fondé aux Etats-Unis en 1951, Paul Hastings est un cabinet d'avocats d'affaires international comptant plus de 1000 avocats, répartis dans 23 bureaux à travers le monde.

Notre bureau parisien, composé d'une soixantaine d'avocats dont 19 associés, veille à répondre à la complexité croissante des besoins de ses clients, tant au niveau du conseil que du contentieux, et accompagne leur développement en Europe, en Asie, aux Etats-Unis et en Amérique latine.

Nos équipes travaillent en synergie sur des problématiques relevant des domaines suivants :

- private equity,
- fusions & acquisitions,
- marchés de capitaux,
- financement,
- restructuring,
- structuration de fonds,
- fiscalité,
- immobilier,
- droit de la concurrence,
- droit social,
- droit pénal des affaires & conformité,
- contentieux des affaires.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement est un processus continu tout au long de l'année et s'effectue principalement par candidatures spontanées.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) doivent être adressées à Charles Cardon, Associé en charge du recrutement (charlescardon@paulhastings.com) et au service recrutement (recruitpar@paulhastings.com).

Une fois le CV sélectionné, le candidat est convoqué à un ou plusieurs entretiens au cours desquels il rencontrera des avocats en charge du recrutement ou exerçant au sein du département auquel il sera rattaché.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des candidats ayant des cursus variés avec, dans la mesure du possible, une double formation (une maîtrise en droit et une grande école et/ou une formation à l'étranger) et une très bonne maîtrise de l'anglais.

La personnalité, les qualités humaines telles que l'humilité, le respect, la créativité et le sens des responsabilités sont des éléments fondamentaux dans le recrutement de nos équipes.

Nos candidats doivent être capables de travailler en équipe et de faire preuve d'excellentes capacités d'expression, tant orales qu'écrites.

Nous accueillons des stagiaires en janvier et en juillet pour une durée de six mois. Les stagiaires sont affectés à un département et sont impliqués, au côté des associés et collaborateurs de ce département, dans le suivi des dossiers et des opérations en cours pour le compte des clients du cabinet.

PAUL HASTINGS
32, rue de Monceau
75008 Paris
www.paulhastings.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



PELTIER JUVIGNY
MARPEAU & ASSOCIÉS
AVOCATS À LA COUR

Un cabinet d'avocats indépendant dédié aux dossiers complexes et stratégiques

Peltier Juvigny Marpeau & Associés est un cabinet d'avocats d'affaires indépendant dédié aux dossiers stratégiques, transactionnels ou contentieux. Le cabinet regroupe des associés fortement impliqués dont l'expérience est reconnue dans le traitement des opérations à forts enjeux.

Une équipe restreinte, totalement investie et réactive est impliquée sur chaque dossier.

Les avocats du cabinet disposent d'une expertise de haut niveau, fruit d'une formation d'excellence et d'une grande expérience, entretenues par des liens privilégiés avec les universités, les *think tank* et les grandes écoles.

Nos clients : de grands groupes français et étrangers, des fonds d'investissement et leurs dirigeants.

Nos expertises : *M&A - Corporate finance*, Concurrence, Contentieux, Droit social, Droit pénal des affaires, *Restructuring*

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil : 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), et école du barreau. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (L.L.M par exemple) est très appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous faites preuve d'initiative, vous êtes dynamique et rigoureux.

Votre formation : Nous vous formons au métier d'avocat grâce à une implication complète dans l'équipe que vous rejoignez : vous effectuez des recherches et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Vous assistez également aux rendez-vous et aux audiences.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler à l'adresse contact@pjmassociés.com

CONTACT

contact@pjmassociés.com

PELTIER JUVIGNY MARPEAU & ASSOCIÉS

49 avenue de l'Opéra

75002 Paris

www.pjmassociés.com

JOB FAIR
D'ASSAS



racine
AVOCATS

Cabinet d'avocats français indépendant créé en 1981, Racine figure aujourd'hui parmi les acteurs de référence en droit des affaires.

Racine compte plus de 250 avocats, dont 80 associés, présents à Paris, Bordeaux, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg et Bruxelles. Multi-spécialiste, le cabinet intervient en conseil comme en contentieux, auprès d'entreprises françaises et étrangères de tous secteurs ; ETI, PME ou sociétés cotées.

Nos domaines d'expertises :

- **Fusions acquisitions – Private Equity - Droit des sociétés**
- **Droit fiscal**
- **Droit social**
- **Concurrence - Distribution - Contrats**
- **Banque et finance**
- **Immobilier – Construction**

- **Restructurations, préventions & traitement des difficultés**
- **Droit public - Energie**
- **IP/IT et Data Protection**
- **Contentieux des affaires et arbitrage**
- **Droit pénal des affaires**
- **Droit agricole et agroalimentaire**

Engagés, pragmatiques et proches de nos clients, nous nous intéressons à leur métier, à leurs enjeux et nous nous attachons à dispenser des conseils opérationnels et à trouver avec eux, les meilleures solutions.

L'OPPORTUNITE D'UNE EXPERIENCE VALORISANTE

En immersion dans le département qui correspond le mieux à votre parcours et domaine de compétence, nous vous offrons une expérience très opérationnelle où vous serez partie intégrante de l'équipe. Vous travaillerez au quotidien avec les associés et les avocats et suivrez avec eux les évolutions des dossiers.

Récompensé par le label Happy Trainees, nous accueillons chaque année environ 50 stagiaires. Sondés en juin dernier de manière anonyme, ces derniers ont particulièrement apprécié la diversité des missions confiées, l'autonomie accordée, le cadre convivial et bienveillant que leur offre le cabinet.

RACINE
40 rue de Courcelles
75008 Paris
<https://www.racine.eu/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Fondé par un groupe d'entrepreneurs en 1864, **Société Générale est aujourd'hui l'un des tout premiers groupes européens de services financiers.**

S'appuyant sur un modèle bancaire diversifié et intégré, à dimension internationale, le Groupe allie solidité financière, dynamique d'innovation et stratégie de croissance durable afin d'être le partenaire de confiance de ses clients, engagé dans les transformations positives du monde.

Aider nos clients à investir dans un avenir plus durable : c'est l'utilité profonde de notre métier de Banquier. En soutenant leurs projets, en les aidant à grandir, nous sommes résolument engagés aux côtés de ceux qui font avancer le monde.

« **Construire, avec nos clients, un avenir meilleur et durable en apportant des solutions financières responsables et innovantes.** » est notre raison d'être. Sa finalité : donner du sens à nos actions, guider nos choix pour l'avenir et affirmer ce qui nous anime quand nous accompagnons nos clients.

Chiffres clés : 126 000 collaborateurs - 152 nationalités - 65 pays - 25 millions de clients (particuliers, entreprises et investisseurs institutionnels).

3 pôles métiers complémentaires :

- **La Banque de détail en France, Banque Privée et Assurances** avec la banque de détail SG, les activités de banque privée, les activités d'assurance et BoursoBank, leader de la banque en ligne ;
- **La Banque de Grande Clientèle et Solutions Investisseurs**, propose des solutions sur mesure aux grandes entreprises et investisseurs avec un leadership mondial unique dans les dérivés actions, les financements structurés et l'ESG ;
- **La Banque de détail à l'international, Services de mobilité et de leasing**, regroupant des banques universelles bien établies sur leurs marchés (en République tchèque, en Roumanie et dans plusieurs pays d'Afrique), Ayvens (nouvelle marque ALD / LeasePlan), acteur mondial de la mobilité durable, ainsi que des activités de financements spécialisés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Quel que soit le dispositif (alternance, stage, VIE), vous serez immédiatement intégré(e) à nos équipes et mènerez des projets à fort impact.

La diversité des missions proposées, leur technicité, les méthodes de travail innovantes et collaboratives utilisées, favorisent un **apprentissage accéléré** pour tous.

Dans une **ambiance bienveillante** et un encadrement faisant la part belle à l'**autonomie**, vous contribuerez à imaginer les services financiers de demain, dans un environnement transformé par la révolution digitale.

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités de stage : <https://careers.societegenerale.com/stages>;

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités en alternance : <https://careers.societegenerale.com/alternance>

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités en VIE : <https://careers.societegenerale.com/vie>

CONTACT

Dominique LEBARBIER Campus Manager

Relations.Ecoles@socgen.com

SOCIETE GENERALE

29 boulevard Hausmann

75009 Paris

www.societegenerale.com

Ouvert en 1927, nos activités à Paris s'exercent essentiellement dans le domaine des fusions-acquisitions, des marchés de capitaux, de la fiscalité et des fonds d'investissement. Tous les avocats du bureau de Paris sont diplômés des meilleures écoles ou universités. Certains dispensent des enseignements dans des écoles ou universités prestigieuses, voire y sont professeur agrégé (M. le Professeur Blanluet). Les avocats du bureau de Paris interviennent au service de groupes multinationaux, de banques, de fonds d'investissement ou d'entités publiques, mais notre clientèle compte également des PME et quelques particuliers. Nous traitons depuis Paris aussi bien des dossiers franco-français que des opérations transfrontalières de grande envergure.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 13 bureaux presque 1 000 avocats :

- Etats-Unis : New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort, Bruxelles
- Asie/Pacifique : Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé, un test d'anglais ainsi qu'une traduction

Collaborations : Entretiens et décision collégiale entre Associés ainsi qu'un test d'anglais

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stagiaires :

Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 18 mois avant la période de stage envisagée.

Collaborateurs :

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M, et admis au barreau de Paris. Stages et LL.M constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également examinées.

Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. Le recrutement tient compte du cursus universitaire mais également de la motivation ainsi que de l'ouverture d'esprit du candidat. Si vous rejoignez Sullivan & Cromwell LLP en tant que stagiaire ou en tant que collaborateur, vous participerez activement à des dossiers variés et vous recevrez une formation professionnelle de haut niveau. Votre évolution de carrière au sein du cabinet sera suivie avec attention, dans le cadre d'un dialogue régulier avec les associés présents à Paris et à New York.

CONTACT

Agnès Ruelle

parisrecruiting@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

51 rue La Boétie

75008 Paris

www.sullcrom.com

L'UGAP, seule centrale d'achat public généraliste nationale, réalise une activité de plus de 5 milliards d'euros HT, ce qui en fait l'un des acteurs majeurs du secteur public français. Sa mission consiste à acquérir et fournir des biens et services essentiels (informatique, véhicules, médical, énergie, mobilier) aux entités publiques, tout en les accompagnant dans leurs démarches d'achat. La direction juridique de l'UGAP est très engagée dans une politique volontariste d'emploi des jeunes diplômés qui se traduit par l'intégration réussie de nombreux stagiaires ou apprentis dans des emplois pérennes (moyenne d'âge de 38 ans). La parité dans la gestion des carrières et la détermination des rémunérations est une priorité. Enfin, la participation aux actions de protection de l'environnement est favorisée qu'il s'agisse de la politique de déplacement ou de la gestion des déchets.

Les valeurs de la direction juridique sont fondées sur la solidarité et la créativité. La direction juridique regroupe ainsi une trentaine de collaborateurs toujours prêt à s'entraider. Deux équipes composées de 7 à 8 juristes se concentrent sur le cadre légal des appels d'offres tandis qu'une troisième équipe est composée de 6 acheteurs qui gèrent les achats internes de l'établissement. Plusieurs prix sont venus couronner au cours des années les innovations permanentes de la direction en termes de processus ou de dispositifs contractuels (prix or du sommet du droit en 2022, prix argent sommet du droit en 2024). La direction est aussi étroitement associée à la recherche universitaire grâce à son partenariat avec la chaire des contrats publics de l'Université Lyon 3.

Rejoignez-nous pour développer une expertise unique dans l'utilisation des outils de la Legal Tech, l'application du Legal Design, le développement d'une expertise en ingénierie contractuelle de droit public et la résolution de problématiques juridiques variées. Ces compétences constituent un excellent tremplin pour développer une carrière professionnelle prometteuse.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le siège social de l'UGAP est situé à proximité de Disneyland Paris, au pied du RER A (Noisy-Champs) et de la future interconnexion Grand Paris de l'est parisien.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un premier entretien est réalisé et mené avec la direction des ressources humaines et le Legal Ops, puis un second est mené avec un manager et le directeur juridique.

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer les compétences du candidat, la cohérence du parcours et l'adéquation entre le profil du candidat et les valeurs de l'établissement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Chaque collaborateur qui rejoint l'UGAP participe à un séminaire d'intégration et bénéficie d'un tuteur au sein de la direction. L'UGAP investit sur le développement des compétences de ses collaborateurs, en partie à travers une politique active de formation et de mobilité interne.

La direction juridique recrute régulièrement des **juristes spécialisés en droit public** (CDD et CDI).

Imaginer et Travailler en équipe projet sont les maîtres mots des juristes de la direction. Ils créent avec les acheteurs l'ingénierie contractuelle correspondant aux offres commerciales de l'établissement. Pour ce faire, ils doivent résoudre des problèmes juridiques faisant intervenir différentes branches du droit. Ces postes constituent des tremplins pour acquérir une bonne pratique contractuelle et rayonner dans la sphère publique ou privée.

La direction recrute également des alternants et des stagiaires.

CONTACT

Pour nous adresser une candidature (stages, emplois) à :
carkache@ugap.fr

UGAP
1 Boulevard Archimède
77420 Champs-sur-Marne
www.ugap.fr

LE VILLAGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les entreprises de l'économie sociale et solidaire recrutent dans une multitude de métiers. Organisées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations ou de fondations, elles ont en commun les principes de solidarité et d'utilité sociale, des modes de gestion démocratiques et participatifs, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, l'absence d'actionnaires et le réinvestissement des excédents dans leur activité.

Dans le village ESS, situé dans la mezzanine, venez découvrir comment les structures de l'économie sociale et solidaire agissent dans tous les secteurs d'activité, à quel point elles sont attractives et elles recrutent des talents à tous les niveaux d'études et d'engagement. Pour un stage, un contrat en alternance ou un premier emploi, venez exercer vos compétences dans des structures qui ont du sens !

Retrouvez aussi les animations ludiques de l'Esper, association qui forme les citoyens de demain pour leur permettre de développer leur esprit critique et de maîtriser leurs itinéraires de vie. L'Esper sera présente pour mettre en avant l'économie sociale et solidaire et sensibiliser à ses enjeux !

Retrouvez des offres sur [le Portail de l'emploi dans l'ESS](#).

PRESENTATION DE L'UDES

L'UDES, union des employeurs de l'économie sociale et solidaire, est le syndicat représentatif de 80 % des employeurs fédérés dans l'ESS : soit 22 groupements et syndicats d'employeurs (associations, mutuelles, coopératives), actifs dans 17 branches d'activités.

Ses missions consistent à représenter et à défendre les intérêts de ses membres auprès des parlementaires et des pouvoirs publics, et de négocier avec les organisations syndicales de salariés des accords dont l'application doit permettre de pérenniser l'activité de plus de 220 000 structures qui emploient plus de 2,6 millions de salariés.

Les métiers représentés au sein de l'UDES sont les suivants :

Lien social et petite enfance	Radios associatives
Aide, soin et service à domicile	Régies de quartier
Animation	Sanitaire, social et médico-social
Hébergement et le logement accompagné	Sport et loisirs
Missions locales, information et orientation professionnelle	Tourisme social et familial
Mutualité	Formation professionnelle

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE DE L'UDES

L'UDES siège dans le 12^e arrondissement de Paris mais est représentée dans chaque région en métropole et outre-mer, par un salarié, deux élus (délégué régional et délégué régional adjoint) et plus de 500 mandataires qui portent la voix et les intérêts de l'Union et de ses 22 membres dans les instances régionales et nationales de dialogue social.

JOB FAIR
D'ASSAS



Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : Corporate/M&A/Private Equity, Contentieux, Restructuring & Procédures Collectives, Financement, Droit Public & Régulation, Concurrence et Fiscalité.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 14 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (8 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne et en Asie, regroupant au total plus de 1 100 avocats à travers le monde.

Weil Paris est à la fois très fortement implanté sur le marché français et bénéficie de tous les avantages de son appartenance à un cabinet international de premier plan.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Les candidats rencontreront un ou plusieurs avocats du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1ère année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

Le cabinet compte en permanence environ 20 stagiaires qui travaillent à titre principal dans l'un des départements du cabinet.

CONTACT

Emmanuelle Henry, Avocate associée

+33 (0)1 44 21 97 97

parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

WEIL, GOTSHAL & MANGES (Paris) LLP

2 rue de la Baume

75008 Paris

www.weil.com

JOB FAIR
D'ASSAS



YDÈS

Ydès, Partenaire de votre réussite !

Avocats, nous agissons en entrepreneurs engagés dans les projets et le développement de nos clients. En conseil, comme en contentieux, les 70 avocats et juristes, représentés dans plus de 16 domaines d'expertises, mobilisent leurs connaissances au service de start-ups, PME, ETI, grands groupes et particuliers pour les accompagner et les guider dans la définition de leurs stratégies, défendre leurs intérêts, avec agilité, inventivité, pragmatisme et transparence.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implantées sur 4 Barreaux en France et partenaires de nombreux cabinets à l'étranger, les équipes d'Ydès sont proches de vous ! Retrouvez nos équipes à Paris, Lyon, Avignon et Bourg-en-Bresse permettant une présence nationale forte. Notre cabinet est également membre de plusieurs réseaux internationaux regroupant plus de 8 000 avocats et fiscalistes dans près de 100 pays. La culture d'Ydès est résolument internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un premier entretien se déroule avec un ou plusieurs associés du département, entretien au cours duquel nous échangeons sur le positionnement du cabinet, ses clients et leurs attentes, nos ambitions, vos missions et votre projet professionnel.

Cet échange peut être suivi d'un second entretien avec un autre associé et un collaborateur de l'équipe permettant au candidat de mieux appréhender le fonctionnement de l'équipe et du cabinet et s'assurer ainsi de l'adéquation de nos attentes réciproques.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La pluridisciplinarité du cabinet Ydès est un atout majeur, les collaborateurs sont attachés à ce lien inter-départements. Amenés à travailler avec leurs confrères d'autres expertises sur un même dossier, les visions de nos collaborateurs sont ouvertes et attentives à apporter des solutions sur mesure aux besoins de nos clients. L'accessibilité, l'écoute et la disponibilité des avocats et associés, permettent à chaque nouveau collaborateur d'être accompagné dans son évolution professionnelle et de trouver sa juste place au sein de nos équipes.

CONTACT

Charlotte CROUZIER

Chargée Ressources Humaines

rh@ydes.com

01 70 92 95 95

YDÈS

12 cours Albert 1^{er}

75008 Paris

www.ydes.com



mercredi **29 JANVIER 2025**

**JOB FAIR
D'ASSAS**



JOB FAIR
D'ASSAS



A&O SHEARMAN

WHO WE ARE

A&O Shearman is a top-tier global law firm with nearly 50 offices across 29 countries. Our expertise spans English law, US law, and the laws of the world's most dynamic markets, enabling us to provide exceptional insights and seamless service to our clients.

In 2024, Allen & Overy merged with Shearman Sterling, forming the third-largest integrated global law firm. Our Luxembourg office, a Tier 1 firm, blends international expertise with local insight to deliver high-standard cross-border advice. Today, 235 people, including 140 lawyers, work in our Luxembourg office, located in a multicultural environment hosting 170 nationalities.

We have more than 150 lawyers on the ground in France who specialize in French, English, and U.S. law.

A CAREER AT A&O SHEARMAN

Professional and personal development with constant learning opportunities, teamwork to achieve more together, and high performance in a supportive environment. We offer a global career platform with unique opportunities, inclusivity, and a friendly, dynamic atmosphere. We recruit the best, provide challenges, support, and a place to belong, ensuring we excel together.

OUR RECRUITMENT PROCESS

In Luxembourg, our interviews include an HR team member and 2 senior lawyer interviews, depending on legal practices.

In Paris, our recruitment process includes 1 interview with 1-2 senior associates, counsels or partners.

RECRUITMENT POLICY & OPPORTUNITIES

Who are we looking for?

In Luxembourg: Law master's students who are curious, detail-oriented, enjoy working in a team, and want to develop their skills. As our firm has 25 nationalities, English is essential for our day-to-day work, so we are looking for a strong proficiency in English (minimum level C1).

In Paris: Law master's students & school bar students. A strong proficiency in English is a plus.

Our Opportunities in Luxembourg & Paris :

Luxembourg: Internship from July-December 2025, January-June 2026 : Banking & Finance, Corporate M&A, Financial Services Regulatory, Global Financial Markets Insurance/AML, Litigation & Investigations.

Paris: Internship from July-December 2025, January-June 2026 and July-December 2026.

CONTACT

A&O Shearman Luxembourg

5 avenue J.F. Kennedy

L-1855 Luxembourg

Recruitment Team of our Luxembourg Office:

Careerluxembourg@aoshearman.com

A&O Shearman Paris

32 rue François 1er

F-75008 Paris, France

Recruitment Team of our Paris Office:

Larry.Fiszlewicz@aoshearman.com

JOB FAIR
D'ASSAS



ADVANT Altana

ADVANT Altana est un cabinet d'avocats multi-practices indépendant fondé en 2009. Il compte, en France, 90 avocats dont 26 associés. Nos équipes accompagnent des entreprises françaises et étrangères, ainsi que leurs dirigeants, tant en conseil qu'en contentieux dans tous les secteurs de l'économie et notamment les secteurs les plus réglementés.

Nous conseillons un grand nombre de clients domestiques et internationaux, acteurs majeurs notamment de la technologie et des médias, de l'automobile et des transports, des produits de consommation, de la santé et des sciences de la vie, de la finance, du luxe et de la mode.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet est membre d'ADVANT, une alliance européenne de cabinets d'avocats composée d'ADVANT Beiten et ADVANT Nctm. Cette alliance offre à nos clients, tant en Europe qu'à l'étranger, le bénéfice d'une vision globale à même d'offrir des conseils juridiques spécialisés et transverses. Elle permet à nos clients de naviguer sereinement dans l'environnement juridique et commercial européen.

Nous rassemblons des acteurs nationaux prépondérants pour offrir le « meilleur des deux mondes » : des bases locales fortes, avec une vision et une portée internationales. Notre alliance compte plus de 700 professionnels, dont plus de 160 associés présents dans 15 villes européennes et internationales.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés

- vous êtes étudiant ou élève-avocat avec une personnalité dynamique, rigoureuse et motivée
- vous êtes titulaire d'un master et/ou du CRFPA, avec idéalement une première expérience en cabinet d'avocats ou au sein d'une entreprise
- Vous maîtrisez l'anglais à l'écrit comme à l'oral et les outils digitaux

Vous mettrez en pratique vos connaissances académiques dans un environnement international. Vous intégrerez une équipe à taille humaine où vous assisterez les avocats sur leurs différentes missions. Nous sommes attachés à la transmission, au partage d'expériences et proposons régulièrement des formations approfondies.

Stages et postes proposés

Nous vous proposons de nous rejoindre pour des stages (de 3 à 6 mois) et/ou d'intégrer les différentes équipes du cabinet dans le cadre de contrats de collaboration libérale.

CONTACT

recrutement@advant-altana.com

+33 (0) 1 79979300

ADVANT Altana
45, rue de Tocqueville
75017 Paris
www.advant-altana.com

Nous proposons à nos 100 millions de clients - particuliers, institutionnels et entreprises - une gamme complète de solutions d'épargne et d'investissement en gestion active et passive, en actifs traditionnels ou réels. Cette offre est enrichie de services et d'outils technologiques couvrant toute la chaîne de valeur de l'épargne. Pionniers de l'investissement responsable, nous pouvons également jouer ensemble un rôle majeur dans la transition énergétique de notre économie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Une présence mondiale avec un fort ancrage local dans 35 pays :

- Amériques (Boston, Mexique, Montréal, Toronto...)
- Europe (Paris, Dublin, Londres, Bruxelles, Luxembourg, Francfort, Stockholm...)
- Moyen-Orient (Dubai, Erevan)
- Asie (Hong Kong, Séoul, Shanghai, Tokyo...)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour nos stagiaires :

1. Dépôt du CV sur une offre via Amundi Jobs
2. Test(s) à réaliser en fonction du poste
3. Deux types d'entretiens sont à prévoir en fonction du poste également : l'entretien managérial dans un premier temps, puis l'entretien RH.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- **Une entreprise apprenante** : Accompagner chaque collaborateur dans son évolution et celle des métiers en favorisant la mobilité interne et la formation.
- **Une entreprise inclusive** : Recruter et promouvoir les meilleurs talents, sans distinction de race, de sexe, d'origine sociale, et dans l'égalité des chances.
- **Une entreprise agile** : Maintenir un collectif de travail puissant tout en favorisant le développement des modes de travail hybrides.
- **Une entreprise éthique** : Favoriser les plus hauts standards d'intégrité et de comportement.

Tout au long de l'année, Amundi propose sur son site de recrutement des centaines d'offres :

- de stages conventionnés, majoritairement de césure ou de fin d'études, d'une durée de 6 mois ;
- de VIE d'une durée de 12 à 24 mois ;
- de premiers postes en CDI.
- Une campagne d'alternance est également menée une fois par an entre avril et juillet afin d'intégrer les étudiants en alternance à la rentrée de septembre.

Afin d'être automatiquement prévenu de la publication d'une nouvelle offre, il est fortement conseillé de s'inscrire sur le site de recrutement et de paramétrer des alertes correspondant aux critères de recherche.

CONTACT

<https://jobs.amundi.com/accueil.aspx?LCID=1036>

Contact relation école : cassandra.frantz@amundi.com

01 76 37 76 31

AMUNDI

91-93, boulevard Pasteur
75015 Paris - France

<https://legroupe.amundi.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



ARDIAN

Ardian est l'un des leaders mondiaux de l'investissement privé, avec 176 milliards de dollars d'actifs gérés ou conseillés pour le compte de plus de 1.680 clients dans le monde. Forts de nos expertises Private Equity, Real Assets et Crédit, nous offrons à nos clients un large choix d'opportunités d'investissement et nous avons la capacité de répondre à leurs besoins avec l'agilité qui nous caractérise. Ardian Customized Solutions constitue des portefeuilles d'investissement sur-mesure, développe une stratégie d'investissement spécifique adaptée aux besoins du client et donne accès à des fonds gérés par des partenaires de premier plan. Private Wealth Solutions propose des services dédiés et des solutions d'accès pour les banques privées, les gestionnaires de patrimoine et les investisseurs privés institutionnels du monde entier. Les salariés d'Ardian représentant une part majoritaire de l'actionnariat, Ardian accorde une importance particulière au développement de ses talents et valorise une culture collaborative basée sur l'intelligence collective.

Répartis dans 19 bureaux en Europe, en Amérique et en Asie, nos +1 050 collaborateurs sont pleinement engagés à générer des rendements supérieurs à travers des stratégies d'investissement responsable et dans le respect des standards éthiques et de responsabilité sociale les plus élevés.

Chez Ardian, nous nous investissons pleinement pour bâtir des entreprises pérennes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ardian est présent dans **19** bureaux dans le monde (Paris, Londres, New-York, Abu Dhabi, Amsterdam, Beijing, Francfort, Jersey, Luxembourg, Madrid, Milan, Montréal, San Francisco, Santiago, Séoul, Singapour, Stockholm, Tokyo, Zurich).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chez Ardian, chacun est conscient que la réussite repose sur la richesse des talents de nos collaborateurs, actuels et futurs. De ce fait, notre processus de recrutement se compose de 1 à 2 entretiens qui portent sur les hard skills et soft skills recherchés pour que le profil du candidat soit en adéquation avec le poste.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Parmi nos différents objectifs, l'inclusion et la diversité sont les bases fondamentales du recrutement et du développement de nos talents. Nous sommes convaincus que les entreprises où s'appliquent les principes d'inclusion et de diversité sont plus créatives et plus innovantes.

Retrouvez nos opportunités à pourvoir : [Resource center | Ardian](#)

CONTACT

Louna FRABOULET

Louna.fraboulet@ardian.com

ARDIAN

20, place Vendôme

75001 Paris

www.ardian.com

JOB FAIR
D'ASSAS



L'armée de Terre recrute chaque année 16 000 soldats. Un nombre de postes important à pourvoir mais nécessaire pour poursuivre son engagement et ses missions envers la Nation.

En effet, si l'armée de Terre est considérée aujourd'hui comme un employeur et un formateur de référence, c'est qu'elle propose aux jeunes femmes et hommes qui rejoignent ses rangs plus de 100 spécialités au sein de 16 domaines d'activité. De la mécanique, de la logistique et du transport jusqu'aux ressources humaines, au droit, et à la communication en passant par l'informatique, le cyber et les télécoms : autant de domaines variés sur lesquels l'armée de Terre recrute.

Ainsi, chacun peut trouver sa place au sein de notre institution avec ou sans diplôme. De BAC +3 à BAC +5, votre cursus vous permettra de nous rejoindre directement en tant qu'officier, que ce soit par la voie du commandement ou dans votre spécialité.

C'est pourquoi nos intervenants vous présentent les différentes opportunités professionnelles possibles en tant que jeune diplômé et répondront à vos questions à l'issue de cette présentation

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

L'armée de Terre est implantée sur l'ensemble du territoire métropolitain et ses DOM-COM.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Venez rencontrer votre conseiller en recrutement sur le site SENGAGER.FR pour exprimer vos motivations. Il répondra à vos questions, vous détaillera l'offre de l'armée de Terre, les formations, les possibilités d'évolution et vous guidera.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rendez-vous sur SENGAGER.FR pour connaître les conditions requises pour avoir la possibilité de postuler, en fonction de la [catégorie à laquelle vous postulez pour entrer dans l'armée de Terre](#).

À **noter** : certains emplois demandent des agréments spécifiques (des évaluations supplémentaires, généralement), n'hésitez pas à vérifier sur [les pages des emplois](#) qui vous intéressent.

CONTACT

cirfa-terre-paris.accueil.fct@intradef.gouv.fr

CIRFA de PARIS

Accueil des candidats :
14 av de Lowendal
75007 PARIS

JOB FAIR
D'ASSAS



AD
AUGUST DEBOUZY

AUGUST DEBOUZY est un cabinet d'avocats d'affaires. Animés d'une vision moderne de l'expertise juridique et au cœur de l'évolution du monde économique, 160 avocats dont 39 associés accompagnent entreprises privées et publiques, en France et à l'international. Ils les conseillent dans la réalisation et la réussite de leurs projets. Chaque dossier est toujours envisagé sous l'angle de la stratégie de l'entreprise et de son avenir, avec des solutions inventives, accessibles et performantes. Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire Environnement, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des affaires.

Implanté à Paris et Bruxelles, August Debouzy est également membre fondateur d'un réseau international de best friends. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur <https://www.august-debouzy.com/fr/recrutement>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

CONTACT

Vincent Brenot, Associé - 01 45 61 79 73

Site de recrutement : <https://www.august-debouzy.com/fr/recrutement>

AUGUST DEBOUZY

7 Rue de Téhéran

75008 Paris

www.august-debouzy.com

L'Autorité de régulation de la communication audiovisuelle et numérique (Arcom) a été créée le 1^{er} janvier 2022 par la loi du 25 octobre 2021 relative à la régulation et à la protection de l'accès aux œuvres culturelles à l'ère numérique. La mission de l'Arcom est de garantir les libertés publiques fondamentales de communication et d'expression dans les espaces audiovisuel et numérique.

L'Arcom est un organisme collégial doté de la personnalité morale. Pour assurer ses missions, elle dispose de 10 directions, placées sous l'autorité de son président et sous la responsabilité de son directeur et de 16 antennes régionales.

Le site internet www.arcom.fr permet aux candidats de s'informer utilement sur l'activité et l'organisation de l'Arcom.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

L'Arcom renforce son expertise en s'appuyant sur la diversité des profils et des compétences au sein de ses équipes. À travers une série de vidéos, nous offrons à nos collaborateurs l'occasion de partager leur parcours et leur contribution quotidienne à nos missions. Ainsi, le processus de recrutement se compose d'un premier échange téléphonique avec le département des ressources humaines avant un entretien avec le responsable opérationnel. Un second entretien RH aura lieu en cas de pré-sélection. Ces rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'administration ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

L'Arcom s'engage à mener une politique RH inclusive, reflétant les valeurs qu'elle porte auprès des acteurs des secteurs audiovisuel et numérique.

L'Arcom est soucieuse de mettre l'humain au cœur de sa politique RH. Cette volonté partagée avec les représentants du personnel d'améliorer la qualité de vie au travail (QVT) des collaboratrices et collaborateurs de l'Autorité se traduit par différentes actions qui se répartissent en trois axes :

- l'engagement de l'Arcom en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle femmes/hommes ;
- la conduite d'une politique d'action sociale riche et évolutive.
- la mise en place de dispositifs visant à favoriser l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle ;

L'Arcom souhaite accompagner ses agents grâce à des dispositifs variés, emprunts d'une forte dimension sociale et adaptés à l'évolution des besoins des agents, qui font l'objet d'un échange annuel avec les organisations syndicales. En voici une description succincte :

- L'aide financière
- Les séjours d'enfants
- L'allocation aux parents d'enfants handicapés
- Les chèques emploi service universel (CESU)
- Les chèques cadeaux
- Les chèques vacances
- La restauration et les tickets restaurants
- La protection sociale complémentaire santé et prévoyance
- Subvention versée à l'Association sportive et culturelle de l'Arcom (ASCA)
- Ligne d'écoute et d'accompagnement psychologique ainsi que la ligne d'écoute contre les discriminations

CONTACT

recrutement@arcom.fr

0140583754

ARCOM

2/10 rue Brahms

75012 PARIS

www.arcom.fr

Réunissant aujourd'hui 220 avocats, **Bredin Prat** est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires.

Fondé en 1966 par Jean-Denis Bredin et Robert Badinter, le cabinet s'est d'abord distingué en **contentieux**, **droit pénal** et **arbitrage** avant d'évoluer vers le **corporate** (droit des sociétés, droit boursier, fusions-acquisitions, private equity, gouvernance), domaine où il occupe désormais une place incontestée. Cette double culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Le cabinet se distingue également en **droit de la concurrence**, **droit fiscal**, **financement**, **restructuring**, **droit social**, **droit public**, **droit du numérique**, **réglementation des services financiers** et **des assurances**. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

La réussite et la singularité du cabinet reposent notamment sur la **forte implication et l'expérience unanimement reconnue de ses associés**. Le ratio collaborateurs/associés appliqué sur chaque dossier figure parmi les plus bas de la profession, **gage d'une exigence de qualité**.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument **tourné vers l'international** : plus de 60 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets **Best Friends** sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens : BonelliErede en Italie, De Brauw aux Pays-Bas, Hengeler Mueller en Allemagne, Slaughter and May au Royaume-Uni et Uría Menéndez en Espagne et au Portugal. Via ce réseau, nos collaborateurs bénéficient de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer et d'échanger avec leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de **détachements** au sein de nos Best Friends ou au sein de nombreux autres cabinets indépendants dans l'ensemble du monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Tout candidat à un stage ou à une collaboration au sein de notre cabinet peut adresser sa demande via notre site internet : <https://carriere.bredinprat.com/>

À l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par plusieurs avocats du cabinet. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents afin de renforcer ses équipes, veillant à la diversité des profils, aucun type de formation n'est favorisé par rapport à un autre. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont en revanche indispensables.

CONTACT

RH-AvocatsStagiaires@bredinprat.com

+ 33 1 44 35 35 35

BREDIN PRAT
53 Quai d'Orsay
75007 Paris
www.bredinprat.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Le Groupe Caisse des Dépôts est une alliance unique d'acteurs économiques publics et privés qui s'engage au cœur des territoires, pour accélérer la transformation écologique et contribuer à offrir une vie meilleure pour toutes et tous. Face au défi que notre pays doit relever, nous mobilisons l'ensemble de nos ressources et de nos expertises pour agir en faveur :

- de la transformation écologique ;
- des souverainetés (énergétique, économique, industrielle, numérique et financière) ;
- de la cohésion sociale et territoriale.

À ce titre, nous sommes fiers d'être classés à la 2e place du palmarès Capital « Meilleurs employeurs 2024 » pour le secteur « Banque et services financiers », et dans le top 30 global des meilleurs employeurs à la 28e place.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Découvrez nos offres et les modalités de candidature correspondant à votre statut ci-dessous : <https://www.caissedesdepots.fr/recrutement/nous-rejoindre>

Rejoignez-nous : inventons, explorons, créons, imaginons aujourd'hui pour transformer le pays demain. Ensemble, faisons grandir la France !

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La diversité de nos métiers est directement liée à celle de nos missions. Elle nous permet de proposer des postes / offres de stage / offres d'apprentissage dans différents domaines :

- Affaires générales
- Audit / Risques / Qualité / Organisation
- Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise
- Communication
- Comptabilité
- Numérique
- Gestion des opérations et prestations clients
- Investissement et marchés financiers
- Juridique
- Relation clientèle / Commercial / Marketing – au sein de la Banque des Territoires notamment
- Ressources humaines

Vous partagez nos valeurs ? Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ? Ou encore bénéficier de nombreuses opportunités en termes de formation et d'évolution professionnelle ?

Nous veillons à ce que nos engagements se traduisent aussi de manière concrète dans le quotidien de nos équipes (et ça s'applique aussi à nos stagiaires et apprentis !) :

- contribuer ensemble à une France plus durable, plus solidaire et plus responsable ;
- permettre à nos équipes d'innover et d'accélérer notre transformation ;
- soutenir nos équipes dans la réussite de leurs projets ;
- faire vivre le mot « Egalité » au sein de nos équipes ;
- améliorer le quotidien de nos équipes.

CONTACT

Isabelle Prats
Chargée d'appui RH – Caisse des dépôts
07 87 28 56 95
isabelle.prats@caissedesdepots.fr

CAISSE DES DEPOTS
2 avenue Pierre Mendès France
75914 Paris cedex 13
<https://www.caissedesdepots.fr/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 1,3 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour plus de 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de 2014 notaires et 10000 collaborateurs au sein de 480 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur du notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Être notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Être notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Être notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT

Jean-Albert SEÏTÉ

Directeur de la Formation

01 44 82 24 76

jean-albert.seite@paris.notaires.fr

CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria

75001 PARIS

www.paris.notaires.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



C L I F F O R D
C H A N C E

Présent à Paris depuis 62 ans, Clifford Chance accompagne ses clients, entreprises françaises et internationales, institutions financières, entreprises publiques et autorités locales, sur l'ensemble des aspects juridiques de leurs opérations stratégiques en France et à l'international.

Reconnue pour ses expertises sectorielles et ses solutions innovantes, notre équipe de plus de 200 avocats dont une quarantaine d'associés, offre la combinaison unique d'une couverture internationale parfaitement intégrée et de savoir-faire techniques et sectoriels d'excellence dans de nombreuses disciplines du Droit des affaires.

Le Cabinet parisien est organisé autour de 5 grands groupes de pratiques, notamment : Global Financial Markets, Corporate, Litigation&Dispute Resolution, Real Estate et Tax, Pensions & Employment.

Nous sommes également très sensibles à des sujets tels que la diversité et l'inclusion ou le bien-être de nos membres.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Clifford Chance est un cabinet international d'avocats d'affaires, déployé dans 22 pays dans le monde avec 33 bureaux dans les principaux pôles économiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons nos stagiaires tout au long de l'année dans toutes nos pratiques. Nous accueillons environ 80 stagiaires par an qui travaillent directement avec les avocats sur des dossiers complexes.

Nous publions aussi régulièrement des annonces de stage sur notre plateforme Careers et LinkedIn : les candidats peuvent postuler en nous envoyant leur CV et une lettre de motivation. Nous cherchons actuellement des stagiaires pour le S2 2025 et le S1 2026 et vous trouverez des informations utiles via ce lien : <https://jobs.cliffordchance.com/>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes toujours à la recherche d'étudiants motivés, attirés par le droit, capables de se challenger et de s'épanouir au sein de notre Cabinet. Nous cherchons des candidats avec une excellente maîtrise de la langue anglaise à l'oral et à l'écrit et titulaires d'un Master de droit complété éventuellement par une école de commerce ou une formation de type LLM à l'étranger.

Si travailler dans un contexte international et dynamique vous intéresse, n'hésitez pas à déposer votre CV : nous avons hâte de vous rencontrer !

CONTACT

Zohir Saïdani

Talent Acquisition Specialist

Direct Dial: +33 (0)1 44 05 52 12

Mobile: +33 (0)6 18 92 23 04

zohir.saidani@cliffordchance.com

CLIFFORD CHANCE EUROPE LLP

1, rue d'Astorg

75008 Paris

<https://jobs.cliffordchance.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



La Direction des Applications Militaires (DAM) du CEA, au cœur des enjeux de la dissuasion nucléaire Française, cherche ses futurs talents. Organisme inclusif, le CEA est handi accueillant : nos emplois sont ouverts à toutes et tous. Associer les forces et les compétences de chacun pour atteindre nos objectifs est l'une de nos valeurs partagées par nos 4 600 salariés, répartis sur 5 centres. Les 1 800 salariés du centre de Bruyères-le-Châtel, en Ile de France relèvent les défis scientifiques et technologiques au service de notre Sécurité Nationale. Le centre conçoit les charges nucléaires des armes de la dissuasion, garantit leur sécurité et leur fiabilité en s'appuyant sur le programme simulation. Il met son expertise technique au service des activités dans la lutte contre la prolifération nucléaire, le terrorisme et les alertes en cas de séisme ou de tsunami. Il assure l'ingénierie des infrastructures complexes de la DAM, de leur conception à leur démantèlement. Il co-développe avec Atos les supercalculateurs au meilleur niveau mondial, dont sont issus ceux du Très Grand Centre de Calcul du CEA, qu'il exploite pour ses missions Défense et gère au profit de la recherche. Enfin, il exploite les installations nécessaires au maintien en condition opérationnelle et à la conception des chaufferies nucléaires embarquées sur les sous-marins et les porte-avions.

Venez-vous investir et relever des défis avec des moyens technologiques d'exception !

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force. Ainsi, le processus de recrutement se déroule par différents entretiens : Tout d'abord un entretien téléphonique puis un entretien en présentiel avec le N+1 et un entretien avec le N+2 et le chargé de recrutement. Ces entretiens ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

« Conformément aux engagements pris par le CEA en faveur de l'intégration des personnes en situation d'handicap, cet emploi est ouvert à tous et à toutes ».

« Participant à la protection nationale, une enquête administrative est réalisée pour tous les salariés du CEA afin d'assurer l'intégrité et la sécurité de la nation ».

CE QUE NOUS POUVONS ACCOMPLIR ENSEMBLE :

Vous souhaitez travailler dans une entreprise où les projets sont uniques en France ?

Vous partagez nos valeurs d'engagement, d'intégrité et d'esprit d'équipe ?

Venez intégrer un Département incontournable du CEA, au sein d'un service dynamique, à taille humaine, et dont les missions sont indispensables et reconnues de tous !

Nous vous offrons des perspectives de carrière et le développement de votre expertise technique.

Rejoignez-nous !

CONTACT

[Le CEA DAM Île-de-France recrute : Le CEA DAM Île-de-France](#)

CEA
26 Rue de la Piquetterie
91680 Bruyères-le-Châtel
[CEA Portail DAM](#)

JOB FAIR
D'ASSAS



DARROIS VILLEY MAILLOT BROCHIER

Le Cabinet Darrois Villey Maillot Brochier est reconnu en France et à l'étranger, comme l'un des cabinets d'affaires français les plus prestigieux.

Nous sommes un cabinet indépendant, délivrant des conseils juridiques de haut niveau, principalement dans les domaines suivants :

- Les opérations « corporate » complexes
- Le contentieux et l'arbitrage
- Le droit public des affaires (notamment privatisations)
- Le droit de la concurrence
- La fiscalité
- Le financement
- Le restructuring

Dans chacun de ces domaines, le cabinet est l'un des acteurs de premier plan depuis sa création en 1987, par son implication forte dans la plupart des grandes opérations de fusions et acquisitions qui se sont déroulées en France, qu'il s'agisse de privatisations, de batailles boursières ou de litiges de très haut niveau.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre des candidatures de stage auprès de notre cabinet, l'entier dossier cv et lettre de motivation peut nous être adressé par mail - stages@darrois.com - (si possible 1 an à l'avance). Il est recommandé d'indiquer en objet les pratiques et périodes visées.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre ratio d'associés par rapport au nombre de collaborateurs implique une plus grande autonomie des collaborateurs et une réelle implication des stagiaires sur les dossiers. Les stagiaires travaillent directement avec les associés.

Tout en étant l'un des cabinets les plus présents sur les opérations et les contentieux stratégiques, nous restons un cabinet à taille humaine, où tous les avocats se connaissent.

CONTACT

stages@darrois.com

DARROIS VILLEY MAILLOT BROCHIER

69 avenue Victor Hugo

75116 Paris

<https://www.darrois.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



La Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information de la défense (DIRISI) est l'opérateur et la centrale d'achat du ministère des armées pour les systèmes d'information (développement, hébergement, cybersécurité, maintenance) et de communication (réseaux de transmission, fréquences, satellites).

A ce titre, la DIRISI met en œuvre plus de 500 marchés publics (logiciels, matériels, téléphonie, protection de sites, prestations intellectuelles) et assure la gestion d'une chaîne logistique complète et intégrée (planification, financement, contractualisation, approvisionnement, réception, stockage, délivrance).

Constituée d'un échelon central et d'organismes répartis en métropole, outre-mer et à l'étranger, la DIRISI s'appuie sur 7000 agents civils et militaires et un vaste réseau d'entreprises et de fournisseurs pour ses approvisionnements.

Unir les forces, directions et services du ministère des armées par le bien commun numérique s'obtient par la combinaison et le maintien au meilleur niveau des multiples talents et expertises des hommes et des femmes de la DIRISI, dont la passion pour leur métier n'a d'égale que leur engagement et leur générosité à servir.

Ils le font toujours et partout dans le respect mutuel, la cohésion, et l'esprit de corps.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

La direction centrale de la DIRISI est située sur le fort du Kremlin-Bicêtre, à proximité immédiate de Paris, desservi notamment par les lignes de métro 7 et 14.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les postes disponibles sont diffusées *via* la [bourse nationale des emplois](#) ou sur le [site internet de la DIRISI](#).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La Division acquisition et logistique de la DIRISI concentre ses efforts de recrutement sur les postes des domaines suivants, qui offrent des spécificités liées au ministère des armées, à l'environnement numérique et aux métiers des familles achat, droit et logistique :

- **Juridiques** : commande publique et domaines connexes (propriété intellectuelle, sécurité, RGPD, etc) au profit des acteurs de la chaîne achat : avis, documentation contractuelle, (pré)contentieux, veille. En lien avec les directions juridiques du ministère ;
- **Achats** : passation de marchés complexes sur les segments d'achat évoqués *supra* et encadrement d'acheteurs, au cœur des contraintes financières, juridiques, opérationnelles et techniques ;
- **Logistique** : la direction centrale planifie et conduit la manœuvre logistique de la DIRISI pour la métropole, l'étranger et les opérations extérieures. Elle analyse les données de ses 50 centres et propose des projets d'amélioration à moyen et long terme en vue d'optimiser la *supply chain*, en lien avec la DGA et les industriels concernés.

CONTACT

Les modalités de candidatures et les coordonnées sont indiquées dans les fiches de postes proposées.

Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information de la défense
Avenue Charles Gides, 94270 Le Kremlin-Bicêtre
<https://www.defense.gouv.fr/dirisi>

JOB FAIR
D'ASSAS



DLA Piper est l'un des plus grands cabinets d'avocats d'affaires au monde, avec des bureaux répartis dans plus de 40 pays. Implantés sur les cinq continents, nos bureaux opèrent de manière parfaitement intégrée par-delà les frontières, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients le meilleur accompagnement juridique issu d'une seule et même source. Grâce à des pratiques réputées des deux côtés de l'Atlantique, DLA Piper est l'un des rares prestataires de services juridiques en France à être présent en Amérique du Nord d'Est en Ouest, en Europe, en Asie, en Australie et au Moyen-Orient et à avoir développé un réseau de cabinets partenaires à travers l'Afrique, l'Asie et l'Amérique du Sud.

À Paris, DLA Piper compte plus de 170 avocats dont 43 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate, Employment, Finance, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate et Tax.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, présent dans plus de 80 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes. Pour postuler, nous vous invitons à nous transmettre votre CV et lettre de motivation en précisant le département auquel vous postulez à l'adresse suivante : hrparis@dlapiper.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

CONTACT

Département Ressources Humaines
01 40 15 24 00
hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER FRANCE
27 rue Laffitte
75009 Paris
www.dlapiper.com

En chiffres :

40 000 salariés

1,4 million de kilomètres de réseau électrique

38,5 millions de clients.

800 sites en 2023, implantés partout en France
et établissement siège à La Défense.

Filiale du groupe EDF, Enedis exerce, de manière indépendante, son activité de gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité sur 95 % du territoire français continental, dans le cadre de contrats de concession conclus avec les Autorités Organisatrices de la Distribution d'Électricité (« AODE »), propriétaires du réseau.

Service public de la transition écologique et première grande entreprise du secteur de l'énergie à être devenue « entreprise à mission », prolongeant ses missions de service public, Enedis est engagée dans la transition écologique, construisant la nouvelle France électrique, en accompagnant des usages visant à plus de sobriété énergétique et s'est fixée pour raison d'être d'« Agir pour un service public de la distribution d'électricité innovant, performant et solidaire. Raccorder la société au défi collectif d'un monde durable. »

Moderniser le réseau, assurer sa sûreté et sa performance, ou encore construire les réseaux intelligents de demain pour permettre l'essor des énergies renouvelables, implique de disposer d'une large palette de métiers et de proposer des parcours professionnels diversifiés partout en France, accessibles à tous les niveaux de formation et ouverts aux experts.

NOS VALEURS

Sens du service, Culture du défi, Respect et Proximité sont nos valeurs cardinales, socles du projet Industriel et Humain d'Enedis.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Enedis est représentée partout en France, offrant proximité, connaissance/compréhension du terrain, de ses acteurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes : cabinet de recrutement, entretien RH, responsable de service. Les objectifs ? Evaluer la cohérence du parcours, vérifier l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise, l'adaptabilité ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Enedis, en son sein et au sein du Groupe EDF, offre des possibilités nombreuses de mobilité géographique et fonctionnelle et de parcours professionnels variés et valorisés.

L'expertise est recherchée et valorisée, dans un contexte RH où elle se structure pour lui donner une dynamique forte.

Respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel sont les fondements de notre culture et cet investissement nous permet de conseiller, accompagner et servir nos clients internes en véritable business partner.

CONTACTS

M. Christopher MENARD / Mme Laure TILMANT
Directeur Juridique / Directrice juridique adjointe
Enedis – Secrétariat Général, Pôle Affaires Juridiques
4 Place de la Pyramide
92800 PUTEAUX
<https://www.enedis.fr>

Freshfields LLP est un Cabinet d'avocats d'affaires international du « Magic Circle » (expression désignant les cinq cabinets d'avocats considérés comme les plus prestigieux de Londres et d'Europe) actif depuis 1743 et implanté à Paris depuis plus de 50 ans. Avec 29 bureaux, le Cabinet est présent dans une dizaine de pays et intervient partout dans le monde. Notre bureau parisien compte près de 130 Avocats à la Cour, et nous offrons des prestations de premier plan dans tous les domaines du Droit des affaires. Notre présence internationale nous permet d'accompagner nos clients, grandes entreprises ou Etats, dans leurs projets, transactions ou contentieux les plus stratégiques.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Notre réseau international nous permet de travailler partout où nos clients ont besoin de nous.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet :

- [Careers \(myworkdayjobs.com\)](https://myworkdayjobs.com).

La sélection se fait sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos Associés ou Collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés :

- Etudiants ayant une formation complète en droit ;
- Très bon niveau d'anglais ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Curiosité et esprit d'équipe ;
- Bonnes aptitudes relationnelles.

Exemples de missions (liste non-exhaustive) :

- Rédactions de mémos, de notes de synthèse, de documents contractuels... en français et en anglais ;
- Recherches juridiques diverses ;
- Audits et revues de documents ;
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de Collaborateurs.

CONTACT

Laura de Luca
Human Resources Business Partner
01 44 56 27 86 – laura.deluca@freshfields.com



FRESHFIELDS LLP
9, Avenue de Messine
75008 Paris
www.freshfields.com

JOB FAIR
D'ASSAS



FTPA Avocats

Fondé en 1972, FTPA est un cabinet d'affaires français et indépendant avec une forte implantation internationale, couvrant tous les grands domaines du droit et du contentieux des affaires. Le cabinet réunit près de 80 avocats. Le cabinet et les avocats sont reconnus dans les classements juridiques de premier plan (*Chambers, The Legal 500, Option Droit et Affaires, Le Point, Décideurs, Best Lawyers*).

- Une dimension internationale :
 - Près de 50% du chiffre d'affaires provient d'une clientèle étrangère,
 - Un important réseau de spécialistes de grande qualité avec lesquels FTPA collabore pour fournir à ses clients les meilleures prestations et les guider dans leur stratégie juridique à l'international,
 - 14 langues parlées : français, anglais, allemand, russe, italien, espagnol, suédois, arabe, persan, turc, hindi, cinghalais, chinois, croate.
- Une approche pragmatique des enjeux juridiques.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

50 rue Ampère, 75017 Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés en fonction de la qualité de leurs diplômes et mentions, de leur bon niveau d'anglais et de leurs qualités relationnelles. Le cabinet apprécie la variété des parcours des candidats.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons, pour des stages généralement de 3 mois minimum, des étudiants rigoureux, dotés de curiosité intellectuelle, sérieux et motivés ayant :

- Un master 2 au minimum,
- Un diplôme étranger ou un diplôme d'école de commerce,
- Une maîtrise de l'anglais indispensable.

Tout au long de l'année, nous accueillons, simultanément, environ une quinzaine de stagiaires, notamment en : corporate M&A, droit fiscal, droit social, propriété intellectuelle, contentieux et arbitrage, concurrence, droit public, droit du sport, procédures collectives, droit aérien.

Ils intègrent une équipe compétente, dynamique et conviviale et sont sollicités tant en conseil (recherches juridiques, rédaction des consultations, etc.) qu'en contentieux (assistance à des audiences, préparation d'actes judiciaires).

CONTACT

Sabrina Sauvey

recrutement@ftpa.fr

FTPA AVOCATS

50 rue Ampère

75017 Paris

www.ftpa.com

La gendarmerie, ce sont 150 000 femmes et hommes qui, 24h sur 24h, surveillent, protègent, secourent, interviennent et enquêtent pour lutter contre toutes formes de délinquance.

UN RÔLE ESSENTIEL

7j/7, 24h/24, sur terre, sur mer et dans les airs, la Gendarmerie Nationale est là pour assurer la sécurité de la population. La compétence de la gendarmerie s'étend sur 95% du territoire, essentiellement des zones péri-urbaines et rurales.

L'action des gendarmes se définit par 5 grandes missions :

- rassurer et protéger ;
- renseigner et anticiper ;
- intervenir et défendre ;
- enquêter et interpeller ;
- sécuriser et maintenir l'ordre.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour devenir officier en gendarmerie, il faut dans tous les cas réussir une sélection, organisée sous forme de concours de recrutement. Les concours de la [Gendarmerie Nationale](#) sont parmi les plus difficiles, **avec parfois moins de 10% de réussite.**

Pour entrer dans la Gendarmerie et plus précisément devenir officier **il faut remplir certaines conditions** :

- être âgé au **minimum de 18 ans et au maximum de 26 ans** à la date du dépôt de la demande. Attention l'âge maximum peut varier en fonction des concours.
- être de **nationalité française**.
- avoir effectué sa [Journée défense et citoyenneté](#) (JDC) ou JAPD selon votre année de naissance.
- avoir un comportement conforme à ce que l'on peut attendre d'un militaire : **une enquête administrative est réalisée**, l'objectif étant de vérifier entre autres que le candidat n'est pas connu des services de police.
- être physiquement apte.

Il existe ensuite différents concours (5) en fonction du profil du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le gendarme doit **se maintenir en bon état de forme, avoir le sens du service public et du respect envers sa hiérarchie.**

Il doit aussi faire preuve d'esprit d'équipe, être un bon communicant, être impartial honnête et exemplaire.

CONTACT

cir.paris@gendarmerie.interieur.gouv.fr

01.85.56.25.53

**Centre d'Information et de Recrutement de
la Gendarmerie de PARIS**
12 place de la république
75010 PARIS

Gide est le premier cabinet d'avocats international d'origine française.

Fondé à Paris en 1920, le cabinet compte aujourd'hui 10 bureaux dans le monde et plus de 500 avocats, de 35 nationalités différentes. En Europe, Asie, Amérique du Nord, Afrique et au Moyen-Orient, Gide met au service de ses clients sa parfaite connaissance des marchés locaux, son expertise régionale et les ressources d'un cabinet international.

Cabinet pluridisciplinaire, Gide a un positionnement de premier plan dans tous les domaines du droit des affaires, tant en conseil qu'en contentieux :

- Assurances, Risques Industriels & Transports
- Banque & Finance
- Concurrence & Commerce International
- Conformité & Investigations Internes
- Dispute Resolution
- Droit Public, Energie & Environnement
- ESG, RSE, Développement durable (Gide Impact)
- Fiscal
- Fusions-Acquisitions / Droits des sociétés
- Opérations & Financements Immobiliers
- Procédures Collectives & Restructuring
- Projets (Finance & Infrastructures)
- Propriété Intellectuelle, Télécoms, Médias & Technologies
- Social (Travail & Protection Sociale)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

Notre cabinet recrute tout au long de l'année des stagiaires avocats, pour une durée de 3 à 6 mois, au sein de ses différentes lignes de métiers, à Paris et dans ses bureaux à l'étranger. Le cabinet offre aux stagiaires la possibilité de compléter leur formation en travaillant dans des domaines du droit très variés.

Les candidatures peuvent être remises sur le forum ou transmises ultérieurement au cabinet via la rubrique Talents de notre site www.gide.com

Sélection sur dossier (CV + lettre de motivation précisant la spécialité juridique, la période demandée et le bureau souhaité) puis entretien.

Responsable du Recrutement et des Relations Ecoles : Servane Guivarch

GIDE

15, rue de Laborde

75008 Paris

www.gide.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Le Groupe ADP aménage, exploite et développe des aéroports à Paris et dans le monde entier. Présent dans 50 pays et dans près de 150 aéroports, il emploie plus de 28 000 collaborateurs dans des métiers aussi divers que ses activités : finance, juridique, RH, communication, innovation, data analyse, immobilier, informatique et cybersécurité, ingénierie, exploitation, environnement RSE, etc.

Rejoindre le Groupe ADP, c'est prendre part à l'histoire des pionniers de l'aviation et l'opportunité unique de bâtir avec nous l'aéroport de demain. C'est aussi porter les valeurs d'hospitalité et proposer à nos clients une expérience sur mesure.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le Groupe ADP est présent à Paris avec trois principaux aéroports Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly et Paris-Le Bourget., ainsi qu'une dizaine d'aérodromes, d'aviation civile en Ile-de-France. Il est également présent à l'international où il exploite directement ou indirectement sous concession ou en contrat de gestion, un réseau de près de 30 aéroports dans le monde en 2023. L'alliance qu'il forme avec TAV Airports et GMR Airports donne naissance au premier réseau mondial d'aéroports.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous envisagez de postuler au sein de notre groupe ? Découvrez les étapes de notre process de recrutement, quel que soit votre profil : <https://parisaeroport.fr/groupe/ressources-humaines/integrer-le-groupe-adp>

Tous nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous rejoindre c'est intégrer un collectif de passionnés, rassemblés autour d'une centaine de métiers et animés par des objectifs et des engagements communs. Au-delà des diplômes, nous recherchons avant tout de la curiosité, des savoir-faire et des savoir-être, mais aussi de la personnalité et l'envie d'apprendre !

Devenez un véritable business partner au bénéfice de l'entreprise et de sa stratégie ! Nos fonctions transverses et supports vous offrent de nombreuses opportunités : RH, communication, contrôle de gestion, juridique, etc. L'objectif : œuvrer au développement et à la qualité de service de toutes nos activités.

CONTACT

Site carrière : <https://groupeadp-recrute.talent-soft.com/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/groupe-adp>

X : @groupe ADP

Groupe ADP
1 rue de France
93290 Tremblay en France
<https://www.parisaeroport.fr/homepage-groupe>

Le groupe SNCF est l'un des premiers acteurs mondiaux de transport de voyageurs et de logistique de marchandises avec en son sein la gestion du réseau ferroviaire français, réalisant 41,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2023 dont un tiers à l'international. Couvrant 170 pays, le Groupe emploie 283 000 collaborateurs, dont près de 212 000 en France et plus de la moitié au service de son cœur de métier ferroviaire.

Le Groupe est piloté par SNCF Holding, qui détient cinq sociétés :

- SNCF RÉSEAU (gestion, exploitation et maintenance du réseau ferroviaire français, ingénierie ferroviaire) et sa filiale SNCF GARES & CONNEXIONS (conception, exploitation et commercialisation des espaces en gares) ;
- SNCF VOYAGEURS (Transilien, TER et Intercités, TGV INOUI, OUIGO, Eurostar-Thalys, Alleo, Lyria et la distribution avec SNCF Connect) ;
- KEOLIS (opérateur de transports publics urbains, périurbains et régionaux en France et dans le monde) ;
- RAIL LOGISTICS EUROPE (transport ferroviaire de marchandises) ;
- GEODIS (solutions logistiques et transport de marchandises).

Aux côtés de ses clients (voyageurs, collectivités, chargeurs ainsi que les entreprises ferroviaires concernant SNCF RÉSEAU et Gare et Connexions) au cœur des territoires, le Groupe s'appuie sur ses expertises dans toutes les composantes du ferroviaire, et plus globalement dans l'ensemble des services de transport, afin d'*Agir pour une société en mouvement, solidaire et durable*.

En 2024, SNCF a été certifié Top Employer pour la 14^{ème} année consécutive !

Cette labellisation reconnaît l'entreprise comme un employeur de qualité où les conditions de travail, les perspectives de carrières et l'épanouissement professionnel et personnel sont un sujet d'amélioration quotidien.

La Fonction Juridique du groupe SNCF est un pilier essentiel de notre organisation. Chaque société du Groupe dispose de sa propre direction juridique, permettant une approche personnalisée et adaptée aux spécificités de chaque entité. Avec plus de 300 juristes répartis à travers le Groupe, nous couvrons un large éventail de domaines juridiques, allant de la compliance au droit des affaires, en passant par le droit des transports, le droit de l'environnement, le droit public, tant en contrat qu'en domanialité, le droit pénal et le droit social. Notre accompagnement va de l'analyse de projets en phase très amont au suivi de leur exécution, et nous amène à traiter de tous les modes de règlement des différends, tant amiables que contentieux. Notre panel d'avocats réunit les meilleurs cabinets de la place.

Nos équipes travaillent en étroite collaboration pour garantir la conformité, la gestion des risques et la protection des intérêts du Groupe, tout en soutenant nos ambitions de développement et d'innovation. Cette diversité de compétences et d'expériences nous permet de répondre avec précision et efficacité aux défis juridiques complexes auxquels nous sommes confrontés quotidiennement.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Selon les sociétés, les services juridiques peuvent être implantés dans les grandes villes de France (Paris, Strasbourg, Lyon, Marseille, etc.) ou dans des villes moyennes (Saint-Denis, Saint-Ouen, etc.).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

S'agissant du recrutement des stagiaires et alternants, la procédure est simplifiée : un entretien avec le chef du département juridique concerné puis une prise de relais par la Direction des Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le groupe SNCF recrute au sein de ses directions juridiques et offre de nombreuses opportunités de carrière. Nous rejoindre, c'est être au cœur de l'innovation, participer à des projets de grande ampleur et contribuer à la transformation de l'entreprise. En intégrant nos équipes, vous aurez l'opportunité de travailler avec des technologies de pointe, notamment l'intelligence artificielle générative, qui jouera de plus en plus un rôle essentiel dans l'optimisation de nos processus et l'amélioration de nos services.

Rejoindre SNCF, c'est être au cœur de la vie de nos concitoyens et respectueux de l'environnement. C'est aussi s'engager dans une entreprise citoyenne au service de tous, engagée pour un développement durable et portant attention à chacun.

Tous nos métiers sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

CONTACT

Dans le cadre d'une recherche d'emploi, d'une mission de stage ou d'une mission d'alternance, rendez-vous sur les sites www.emploi.sncf.com, <https://injob.geodis.com/> et <https://careers.keolis.com/> pour y retrouver toutes nos offres à pourvoir.

JOB FAIR
D'ASSAS



Dans un environnement marqué par une accélération de l'évolution des usages, le groupe TF1 occupe une position de premier plan sur l'univers de la vidéo par sa capacité à fédérer très largement tous les publics sur ses antennes linéaires et non-linéaires.

TF1, c'est bien sûr les grands programmes de divertissement, les séries exclusives qui réunissent le plus grand nombre, ou encore les films et les talk-shows qui nourrissent la culture populaire.

TF1, c'est aussi l'information la plus suivie d'Europe, les événements sportifs planétaires qui font vibrer tous les Français et les Françaises, et les dessins-animés préférés des enfants depuis 50 ans.

Enfin, TF1, c'est surtout une ambition : celle de développer la première plateforme de streaming gratuite en France, pour donner accès à tous et à toutes, à la demande, au meilleur du divertissement et de l'info.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Situé à Boulogne-Billancourt, le Groupe TF1 (Groupe Bouygues) c'est une multitude d'entités au cœur de la diversité : TF1 Distribution, TF1 Business Solutions Newen ou encore Muzeek One... autant d'opportunités de découvrir l'univers des médias et de la vidéo.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Lorsque vous aurez identifié l'offre qui vous attire et qui répond à vos attentes : postulez !

Nous accusons réception de votre candidature et vous en informons par mail. Notre équipe Talent Acquisition examine attentivement votre candidature.

Quelle que soit l'issue des entretiens, notre recruteur prendra soin de vous tenir au courant de l'avancée du process.

Profitons de la Job Fair pour se rencontrer !

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes constamment à la recherche de nouveaux talents, aux parcours multiples et aux sensibilités variées, pour rejoindre nos équipes. On recherche avant tout des personnalités affirmées, qui partagent leur passion des contenus et leur envie d'inspirer positivement la société ! Vos principales forces pour nous rejoindre : l'esprit collaboratif, la solidarité, la curiosité et avant tout le sens du collectif.

Attentif à la représentativité de la diversité de notre société et au respect de la singularité de chacun au sein des équipes, le Groupe TF1 s'engage au quotidien : une mission handicap vous accompagne lors de votre intégration, ainsi que pour les démarches de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé tout au long du parcours professionnel. Vous souhaitez postuler à l'une de nos offres et vous êtes en situation de handicap (ou en cours de démarche) ? Notre Responsable de la mission handicap se tient à votre disposition pour échanger avec vous.

CONTACT

Toutes nos offres sont disponibles sur notre site Carrières ([Carrieres.groupe-tf1.fr](https://carrieres.groupe-tf1.fr)) et sur notre page WelcometotheJungle : (welcometothejungle.com/fr/companies/groupe-tf1)

TF1

1 Quai du Point du Jour
92100 Boulogne-Billancourt

<https://groupe-tf1.fr/>

JOB FAIR
D'ASSAS



KPMG

KPMG
Avocats

Audit, Conseil, Droit & Fiscalité : rejoignez un cabinet leader aux 100 ans d'existence qui vous permet de vivre vos convictions !

Comme nos 7 000 collaborateurs, faites le choix d'une Entreprise à Mission où la contribution de chacun et chacune est encouragée pour grandir ensemble. Depuis l'un de nos bureaux en France, faites le choix d'impacter positivement l'économie, les territoires et la société et d'exceller autrement, en œuvrant chaque jour pour une performance durable autant que financière.

Faites le choix de #LAutreContrat de KPMG !

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Monde : 143 pays

France : présence nationale

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si votre candidature nous intéresse vous passerez par :

- une ou deux phases de tests (personnalité, langue, techniques ou cognitifs).
- deux entretiens avec des managers opérationnels, souvent avec étude de cas et un entretien avec un associé.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etudiant.e.s et Jeunes Diplômé.e.s. Nous cherchons des collaborateurs H/F entrepreneurs, dynamiques, avec le sens du collectif et souhaitant donner un sens à leur métier.

Opportunités de stage, alternance et premier emploi en Audit, Conseil et chez KPMG Avocats.

CONTACT

Candidature en ligne sur <https://emplois.kpmg.fr/>

KPMG France
Tour Eqho
2 avenue Gambetta
92400 Courbevoie
<https://emplois.kpmg.fr/>

KPMG Avocats
Tour Europlaza
20 avenue André Prothin
92400 Courbevoie
<https://emplois.kpmg.fr/avocats/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Avec près de 200 professionnels répartis dans 15 bureaux en France et en Europe, LAVOIX intervient sur tous les types de droits de PI quel que soit le secteur économique ou technique pour le compte de grandes entreprises, de PME/PMI, de start-ups et de centres de recherche publique.

- Par sa taille et son histoire, LAVOIX a acquis une expérience qui lui permet de traiter des dossiers les plus complexes et de répondre aux demandes les plus exigeantes.
- Les Conseils en Propriété Industrielle (CPI) se concentrent principalement sur la gestion stratégique des actifs de propriété intellectuelle, notamment les marques (Gestion de Portefeuille/ Procédures Administratives)
- Les avocats spécialisés en Propriété Intellectuelle interviennent davantage dans les aspects juridiques et contentieux de la protection des actifs de propriété intellectuelle (Procédures Judiciaires/ Conseil Juridique).

Cette complémentarité permet une approche globale de la protection des droits de propriété intellectuelle.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Un siège social situé en plein cœur de Paris.

Nos opportunités de stage pour les avocats sont situées à Paris exclusivement, tandis que pour les juristes, elles se déroulent à Paris et Lyon.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un entretien avec un ou deux associés puis un échange avec un collaborateur junior.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rejoignez le Cabinet LAVOIX pour votre stage de fin d'études ! Vous recherchez en tant que jeunes diplômés ? Vous aurez l'opportunité de travailler aux côtés d'experts, d'explorer de passionnants défis juridiques et de développer vos compétences dans un environnement stimulant.

Nous valorisons la diversité des tâches que vous accomplirez pendant votre stage. Chez LAVOIX, nous vous accompagnons à chaque étape, vous offrant un soutien solide pour développer vos compétences.

CONTACT

emploi@lavoix.eu

01 53 20 14 20

CABINET LAVOIX

2, place d'Estienne d'Orves

75009 Paris

www.lavoix.eu/fr

JOB FAIR
D'ASSAS



La France, deuxième espace maritime mondial, détient 24 900 km de littoral et 11 millions de km² d'espace maritime. La Marine nationale en assure la sécurité et la protection en mer, sur terre et dans les airs, avec ses 42 000 marins. Des femmes et des hommes unis dans l'action, déterminés à préserver la paix et à défendre les intérêts de la France au sein de ses différentes forces : la force d'action navale, la force sous-marine, l'aéronautique navale, la force maritime des fusiliers marins et commandos, ainsi que l'ensemble de la direction du personnel de la marine.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

La Marine nationale est présente sur tous les océans et toutes les mers du monde, 365 jours par an et 24 heures sur 24. Elle effectue des missions de renseignement, de prévention, d'intervention, de protection et de dissuasion partout dans le monde. Ses ports principaux sont Brest, Toulon, Cherbourg, Lorient et l'Outre-mer, ses 4 bases aéronautiques de Landivisiau, Lanveoc-Poulmic, Lann-Bihoué et Hyères, mais aussi Paris, Tours et Rennes.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour candidater et devenir Officier de la Marine nationale, il faut postuler en ligne sur lamarinerecrute.fr à l'une de nos fiches de postes en renseignant CV et lettre de motivation. Vous passerez par un premier appel de pré-qualification, puis un entretien de recrutement en présentiel. Vous réaliserez ensuite des tests, selon le type de contrat, qui peuvent être des tests physiques, psychologiques, examens médicaux et tests d'anglais pour les contrats opérationnels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La Marine recrute ses officiers à travers différents contrats : 1 an (PMS état-major), 1 an (VOA ou VAC), 4 ans (OSC Etat-major) ou bourses SIC/CYBER, 8 ans (OSC opérations), Tous ces contrats sont renouvelables et pour chacun d'entre eux, la Marine prend en charge la formation à l'Ecole navale de Brest et la rémunération dès leur entrée en formation au grade d'Aspirant.

L'évolution de la solde est indexée sur le grade ainsi que sur la situation personnelle de chaque marin (célibataire, marié, enfant(s), célibataire géographique, etc..).

La Marine, c'est aussi une porte d'accès à un panel très large de compétences et de formations au sein de l'institution. Ainsi, toute personne âgée de 21 à 30 ans, de nationalité française et apte médicalement, peut intégrer les rangs des officiers puis changer de spécialité en cours de route ou y faire carrière.

CONTACT

Pierre CAYRON

Campus manager

pierre.cayron@intradef.gouv.fr

01 76 64 86 58

MARINE NATIONALE
CIRFA Marine de Paris
14 avenue de Lowendal
75007
Lamarinerecrute.fr

Le ministère de l'Europe et des affaires étrangères (MEAE) est chargé de concevoir et de mettre en œuvre la politique étrangère de la France, sous l'autorité du Président de la République. Dans ce cadre, il représente, défend et promeut les intérêts de la France, des Françaises et des Français, dans tous les domaines, auprès des pays étrangers et au sein des organisations internationales. Il s'appuie sur un important réseau diplomatique et consulaire, composé de 163 ambassades, 16 représentations permanentes auprès d'organisations internationales et 92 consulats généraux, qui travaillent en lien permanent avec l'administration centrale à Paris, en région parisienne et à Nantes. La France figure au troisième rang des pays les plus représentés au monde après la Chine et les Etats-Unis. Le MEAE compte 14025 agents, dont près des trois quarts servent à l'étranger.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le MEAE recrute chaque année plusieurs centaines d'agents aux profils variés pour exercer un grand nombre de métiers différents, dans tous les domaines nécessaires à la conduite de son action diplomatique (politique, communication, administration, consulaire, juridique, numérique, immobilier, coopération, culturel, économique, biens publics mondiaux...), sous des statuts divers :

- recrutements par concours de toutes catégories ;
- fonctionnaires d'autres administrations en position de détachement ;
- agents contractuels issus du secteur privé ou de la société civile.

Le MEAE offre également de nombreuses opportunités :

- de stages, en France comme à l'étranger, pour les étudiantes et étudiants (environ 800 par an) ;
- de volontariat international en administration (VIA) dans son réseau diplomatique, consulaire, de coopération et culturel (250 à 300 offres par an) ;
- de contrats d'apprentissage (une centaine de postes).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le calendrier des concours est publié sur France Diplomatie (rubrique Emplois et Concours) <https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/emplois-stages-concours/>

Les offres d'emplois contractuels sont publiées DiploEmploi <https://emplois.diplomatie.gouv.fr/> et sur Choisir le Service Public <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/>

Les offres de VIA sont publiées sur <https://mon-vie-via.businessfrance.fr/>;

Les offres de stages et d'apprentissage sont publiées sur la Place de l'Apprentissage et des Stages (PASS) <https://www.pass.fonction-publique.gouv.fr/>

**MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES
AFFAIRES ÉTRANGÈRES**

27, rue de la Convention

CS 91533

75732 PARIS Cedex 15

Le ministère de la Justice est l'administration qui réunit et gère les moyens de la justice en France. Il **prépare les textes de lois et les règlements** dans de nombreux domaines (justice pénale, justice civile, justice des mineurs...). Il garantit le bon fonctionnement des juridictions et ainsi rend possible l'exercice de l'autorité judiciaire. Il **s'occupe des personnes qui lui sont confiées sur décision de justice** (mineurs confrontés à la Justice, enfants en danger, personnes détenues et probationnaires...) et travaille sur la prévention de récidive et leur réinsertion. Il **définit et met en place les politiques publiques en matière de justice** : lutter contre les violences conjugales, faciliter l'accès à la justice, etc.

Le ministère de la Justice, c'est plus de **90 000 personnes engagées au service de la société et de l'intérêt général**. Les professionnels de la Justice contribuent, chacun à leur niveau, à faire respecter les règles de vie en société. Magistrats, greffiers, surveillants pénitentiaires, conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation et éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse s'engagent pour une valeur : la justice.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les personnes travaillant pour le ministère de la Justice sont réparties sur **1 650 sites** à travers la France métropolitaine et les DROM-COM. Les professionnels de la Justice exercent partout en France dans :

- **des établissements pénitentiaires,**
- **des tribunaux,**
- **des établissements prenant en charge des mineurs confrontés à la justice.**

Ils sont également présents en **administration centrale** à Paris, dans les **services déconcentrés** dans des métropoles régionales ou dans les écoles du ministère de la Justice.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les **métiers de la Justice sont principalement accessibles sur concours**. Chaque année, des concours sont organisés pour les métiers principaux du ministère de la Justice. Ces concours sont accessibles sous certaines conditions de niveau de diplôme, d'âge ou d'expérience professionnelle. Tous les concours et informations sur les épreuves et périodes d'inscription sont disponibles sur **lajusticerecrute.fr**.

Des recrutements hors concours sont également récurrents dans tous les services du ministère de la Justice.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les métiers de la Justice sont variés et peuvent correspondre à tous les profils. Le ministère de la Justice, c'est **60 métiers différents, accessibles du brevet des collèges à BAC+5**.

Le ministère de la Justice a reçu les labels Diversité et Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes décernés par l'AFNOR. Une labélisation qui valorise son **engagement en matière d'égalité professionnelle et de promotion de la diversité**. Toutes les offres de recrutement sont aussi accessibles aux personnes handicapées.

Travailler au ministère de la Justice, c'est aussi des **perspectives d'évolution professionnelle** variées grâce à des promotions ou concours internes.

JOB FAIR
D'ASSAS



NORTON ROSE FULBRIGHT

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologies et innovations ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 180 personnes (dont 25 associés et plus de 70 collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le(s) collaborateur(s) en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACT

Sydney DJENE – Chargée RH (stage)
Rebecca AMOS – Chargée RH (collaboration)
<https://nrf.wd3myworkdayjobs.com/External>

NORTON ROSE FULBRIGHT LLP

ParisEight
40 rue de Courcelles
75008 Paris
www.nortonrosefulbright.com

JOB FAIR
D'ASSAS



À Paris depuis 2013, avec plus de 80 avocats et juristes dont 17 associés, Osborne Clarke est un cabinet de droit des affaires multi-services français, membre du réseau Osborne Clarke International.

À l'international, Osborne Clarke rassemble plus de 1 600 avocats dans 26 bureaux en Europe, Asie et Amérique du Nord et s'appuie sur un réseau de cabinets amis de premier plan.

Doté d'une culture tournée vers l'innovation et d'un rayonnement international, le cabinet poursuit un unique but : être aujourd'hui le partenaire de la réussite de ses clients dans le monde de demain, pour leurs opérations les plus complexes aussi bien que pour l'accompagnement juridique au quotidien.

Osborne Clarke est également expert de l'accompagnement juridique des stratégies de transformation de ses clients, quel que soit leur secteur d'activité, qu'il s'agisse de transformations liées à la transition numérique (digitalisation), aux nouveaux modes de vie et d'organisation urbaine (nouvelles dynamiques urbaines), ou encore au changement climatique (décarbonation). Osborne Clarke Paris offre ainsi un large spectre d'expertises juridiques en droit des affaires et des entreprises.

En tant que cabinet d'avocats, nos équipes sont clés dans la création de valeur ajoutée au service des projets de nos clients. Nous encourageons la diversité et l'agilité et avons à cœur de créer un environnement qui motive chacune et chacun à se développer et à être fiers des accomplissements individuels et collectifs.

Le cabinet couvre un large éventail de spécialités du droit des affaires : le droit des sociétés, les fusions-acquisitions, le droit de la concurrence, le droit social, le droit fiscal, le droit du numérique, la propriété intellectuelle, le droit de la distribution, le droit public, le contentieux, le droit immobilier, le droit des entreprises en difficulté et le restructuring, le droit de la santé et le droit de l'environnement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons plus que des diplômés et des compétences ! Nous recherchons avant tout des personnalités qui adhèrent à nos valeurs de confiance, de partage, qui ont le goût de la curiosité, de la créativité et du travail en équipe. Nos clients attendent des solutions pragmatiques et rapides et nous recherchons des collaborateurs qui sont prêts à s'impliquer à leurs côtés pour comprendre leur métier, leur industrie, partager les contraintes de leur calendrier, et les accompagner dans leurs décisions stratégiques et leurs prises de risque comme de véritables partenaires de l'entreprise.

De notre côté, nous nous engageons à vous offrir en retour les meilleures opportunités pour enrichir votre parcours et votre expérience, par un dialogue ouvert et des perspectives d'évolution claires, car, comme pour nos clients, nous aspirons à être partenaire de la réussite de nos collaborateurs dans le monde de demain.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un premier entretien est effectué par deux collaborateurs. Ensuite un second entretien peut être organisé avec l'associé. Ces rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques du candidat ainsi que l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet.

CONTACT

Service Ressources Humaines - recrutement@osborneclarke.com
<https://www.osborneclarke.com/fr/locations/france/>

OSBORNE CLARKE

79, Boulevard Saint-Germain
75006 Paris

www.osborneclarke.com

JOB FAIR
D'ASSAS



reinhardt AVOCATS •
marville torre

Cession du Paris FC, levée de fonds pour Theremia, défense de l'ancien préfet Alain Gardère, accompagnement au développement de Mr. Bricolage à Paris, défense du FC Nantes dans diverses procédures, accompagnement de Publicis pour l'organisation des événements liés à la réouverture de Notre-Dame, conseil de Generali Real-Estate, de Primonial REIM, de grands institutionnels et de grandes franchises dans le cadre de leurs projets immobiliers... Reinhart Marville Torre est un cabinet de plus de 60 avocats doté de 12 départements spécialisés, reconnu pour sa pratique du conseil et des juridictions, dans tous les domaines du droit des affaires. Les stagiaires travaillent avec les collaborateurs et les associés sur des dossiers de premier plan. Nos avocats, emmenés par les 21 associés, interviennent en conseil comme en contentieux auprès des entreprises et de leurs dirigeants afin de les accompagner et de les conseiller dans leurs stratégies de développement. Plus de 30% des collaborateurs sont des anciens stagiaires du cabinet.

Nous accompagnons les directions générales, les administrateurs et les directions fonctionnelles – DRH, DAF, secrétaires généraux, directeurs juridiques – dans la structuration de l'entreprise et l'accompagnement de son développement. Nous identifions, prévenons, gérons les risques et assistons l'entreprise en difficultés. Nous sommes concepteurs de solutions, pleinement engagés pour nos clients.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidatures sont centralisées via notre site web : <https://rmt.fr/nous-rejoindre>. Nous étudions toutes les candidatures. Après une analyse de votre parcours et des besoins du cabinet, nous prenons contact avec vous pour un rendez-vous de recrutement avec les avocats en charge. A l'issue de ce rendez-vous, nous vous indiquons si nous pouvons vous proposer une offre en adéquation avec votre profil.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT

Le parcours de nos stagiaires doit correspondre aux critères suivants : une spécialisation en droit dans la matière concernée ; une double formation est appréciée (école de commerce, IEJ, Sciences Po) ; maîtrise de l'anglais juridique indispensable.

Nos conseils pour bien préparer sa candidature :

- Se documenter en amont sur l'actualité juridique et judiciaire et sur la pratique du métier (presse, blog, podcasts)
- Identifier les associés référents sur la matière et suivre leur actualité
- Rédiger une lettre de motivation personnalisée, c'est un vrai signe de motivation. Évitez les formules toutes faites. ChatGPT est votre meilleur ennemi.

CONTACT

recrutement@rmt.fr

REINHART MARVILLE TORRE
58 avenue Kléber
75116 PARIS
www.rmt.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



SEKRI VALENTIN ZERROUK

Sekri Valentin Zerrouk est un cabinet d'avocats d'affaires français accompagnant depuis 2004 les entreprises, fonds d'investissement et équipes dirigeantes dans l'ensemble de leurs opérations et contentieux stratégiques.

Depuis plus de 20 ans, nous nous engageons avec détermination aux côtés de nos clients pour leur apporter un service à haute valeur ajoutée, dans une recherche permanente d'excellence.

Nous nous efforçons constamment de comprendre en profondeur les activités et les enjeux de nos clients, car nous plaçons leurs besoins au cœur de notre mission. Notre capacité d'intervention s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires, portées par une passion commune pour leur métier et habituées à travailler sur des dossiers à forts enjeux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois et nous recrutons régulièrement des avocats juniors dans les différentes pratiques du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons de préférence des étudiant(e)s titulaires (ou en cours de scolarité) d'un 3ème cycle en droit, ou élèves-avocats, complété idéalement par une double formation (école de commerce, IEP, université anglo-saxonne) et doté(e)s d'un excellent niveau d'anglais et idéalement d'espagnol ou d'une autre langue étrangère.

Nos collaborateurs travaillent en relation directe avec l'associé qui assure le management de son équipe et de ses dossiers. Dans ce cadre, les collaborateurs, quel que soit leur niveau, sont directement intégrés dans l'équipe constituée pour la gestion de chaque opération et participent, sous la direction de l'associé, à la satisfaction des intérêts des clients, au centre des enjeux du cabinet.

CONTACT

Ophélie PEYRISSE

opeyrisse@svz.fr

+ 33 (0) 1 49 52 96 67

SEKRI VALENTIN ZERROUK

16 Cours Albert 1^{er}

75008 Paris

www.svz.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Skadden

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés. Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

21 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires pour des périodes de 3 à 6 mois, dans nos différents domaines d'activité : Corporate, Fiscalité, Droit Social, Financement, White Collar Defense & Investigations, Contentieux & Arbitrage.

CONTACT

Marie Gasse

DRH

paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré

75008 Paris

www.skadden.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Syntaxe
Avocats

Syntaxe est une boutique qui conjugue **fiscalité des affaires** et **fiscalité du patrimoine** au service d'une clientèle soucieuse d'une approche de haute précision et d'une expérience client privilégiée.

Installée sur les Champs-Élysées, notre équipe restreinte, rigoureusement sélectionnée et formée, se distingue par sa technicité, son approche pragmatique et son sens du service client.

Notre raison d'être, celle qui guide chacune de nos actions est simple :

Défendre au mieux les intérêts de nos clients.

C'est de cette finalité que découlent nos valeurs fondamentales de **qualité**, de **capacité à délivrer**, de **professionnalisme**, et de **discrétion**.

CULTURE INTERNE

Nous tenons à être transparents avec nos futures recrues : rejoindre Syntaxe, c'est intégrer une structure exigeante où l'excellence, tant sur le plan technique que du savoir-être, est la norme.

Notre culture interne repose sur trois piliers :

- **performance** : un engagement fort de chaque membre de l'équipe pour exceller dans chaque mission par la rigueur, la créativité et le souci constant de dépasser les attentes de nos clients ;
- **esprit d'équipe** : une culture fondée sur le partage des connaissances et des expériences, où l'entraide et l'implication de chacun sur les projets collectifs sont encouragées ;
- **bien-être** : un cadre de travail exceptionnel, doté d'équipements de pointe uniques sur le marché, alliant confort et technologie, dans une atmosphère conviviale où chacun prend plaisir au travail.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous sélectionnons les profils capables de démontrer leur capacité à s'adapter et à réussir dans un environnement où les attentes sont élevées.

Les candidats présélectionnés participent à deux entretiens : le premier vise à comprendre la motivation et le projet professionnel, tandis que le second a pour but d'évaluer les compétences techniques au travers de la réalisation d'un cas pratique en anglais. Une rencontre informelle avec l'équipe permet ensuite de confirmer l'intégration potentielle au sein du groupe. Ce processus comprend également une vérification systématique des références professionnelles et un test psychotechnique.

Si vous êtes prêt à relever le défi, Syntaxe vous offre l'opportunité de briller au sein d'un environnement stimulant et collaboratif, de bénéficier d'un mentorat personnalisé, d'acquérir des méthodes de travail structurées et professionnelles, de bâtir votre carrière et de vous accomplir professionnellement.

CONTACT

recrutement@syntaxe.com

Syntaxe
68 avenue des Champs-Élysées
75008 Paris
www.syntaxe.com

JOB FAIR
D'ASSAS



TaylorWessing

Taylor Wessing à Paris est un cabinet d'avocats d'affaires indépendant multi-expertises, fondé en 2003, composé de plus de 130 professionnels, dont 26 avocats associés, qui s'appuient sur son réseau international présent dans 17 pays. Nous valorisons une approche du droit portée par un relationnel unique au service de la réussite de nos clients. La force de conseil collective que nous mobilisons pour eux est un gage de créativité, d'agilité et de singularité et nous permet de nous positionner sur les secteurs de pointe du marché. Nous avançons en collectif, dans le dialogue, l'entraide et le partage, toujours avec générosité, dans le respect de l'autre et d'un équilibre pour chacun.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, restructuring, immobilier, médias & entertainment, IP/IT, résolution des litiges et droit pénal des affaires, assurance, compliance, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public - financement.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grâce à plus de 1500 avocats situés dans les principales économies européennes, les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, ainsi qu'aux Etats-Unis (bureaux de représentation), Taylor Wessing accompagne ses clients de manière fluide et intégrée à l'échelle internationale.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous efforçons d'offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où nous ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspondent aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages d'une durée de 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- titulaires d'un Master 2 en droit, idéalement complété par une expérience à l'étranger ou un LLM,
- dotés d'excellentes capacités rédactionnelles,
- maîtrisant parfaitement le français et l'anglais,
- la connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT

Marie-Noëlle Guilleminot - mn.guilleminot@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING

12 rue de la Paix

75002 Paris

www.taylorwessing.com

JOB FAIR
D'ASSAS



TotalEnergies est une compagnie multi-énergies mondiale de production et de fourniture d'énergies : pétrole et biocarburants, gaz naturel et gaz verts, renouvelables et électricité. Ses plus de 100 000 collaborateurs s'engagent pour une énergie toujours plus abordable, plus propre, plus fiable et accessible au plus grand nombre.

Présente dans près de 130 pays, TotalEnergies inscrit le développement durable dans toutes ses dimensions au cœur de ses projets et opérations pour contribuer au bien-être des populations.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous sommes une entreprise engagée avec la jeunesse. Chez [TotalEnergies](#), nous proposons des postes divers et passionnants, avec des perspectives d'évolution de carrière tout aussi intéressantes. Vos compétences, expertises et savoir-faire sont essentiels pour construire notre modèle multi-énergies et faire de la transition énergétique une réalité. Trouvez votre voie et découvrez le métier de vos rêves sur notre site : [TotalEnergies | Recherche opportunité](#).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Vous pouvez effectuer un [stage](#), une [alternance](#), un [contrat de professionnalisation à temps plein](#) (CPTP), ou un [VIE](#) au sein des métiers juridiques de notre Compagnie.

Les métiers du Droit sont indispensables à la stabilité, à la croissance et à la pérennité d'une compagnie internationale comme TotalEnergies, pour s'adapter à des législations internationales complexes, avec des règles très strictes, notamment en matière de sécurité et de préservation de l'environnement. Pour accompagner les opérations diverses de la Compagnie, TotalEnergies a besoin de juristes avec des expertises aussi diverses que le droit maritime jusqu'à celui de l'immobilier, en passant par la concurrence, les fusions-acquisitions, le droit des affaires et des marques. Nos juristes citent toujours la qualité des dossiers comme un élément de satisfaction.

Voici quelques exemples de métiers proposés : les juristes en droit des sociétés assurent la sécurité, la défense et la promotion des intérêts et des transactions effectuées par la Compagnie et par ses filiales, partout dans le monde. Ils élaborent et négocient les accords (commerciaux, financiers, de coopérations industrielles, de licences...) et résolvent les éventuels problèmes juridiques posés par les contrats, en veillant à respecter le droit international de la concurrence. Nous faisons aussi appel à des juristes en contentieux et recouvrement, chargés de mettre en œuvre les procédures nécessaires au recouvrement amiable ou litigieux des impayés, en collaboration avec les avocats de la Compagnie. Les juristes en droit social sont rattachés au domaine ressources humaines, les juristes en assurances sont quant à eux rattachés au domaine Finance.

CONTACT

Toutes les offres à pourvoir sont sur notre site internet.

[TotalEnergies Careers](#)

TOTALENERGIES

Tour Coupole - 2 place Jean Millier 92078
Paris la Défense cedex

[Compagnie TotalEnergies.com](#)

JOB FAIR
D'ASSAS



La Ville de Paris exerce des compétences municipales et départementales. Elle emploie plus de 52 000 agents pour remplir ses missions de service public auprès des Parisiens, de celles et ceux qui y travaillent et des 30 millions de touristes qui la visitent chaque année.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La Ville de Paris, c'est plus de 340 métiers et 5000 emplois à pourvoir tous les ans par concours, par recrutement direct, sur des postes de contractuels, de vacataires ou encore 500 places ouvertes chaque année en apprentissage pour préparer son entrée dans le monde du travail. Pour accomplir ses missions la Ville de Paris s'appuie sur l'expertise de ses responsables juridiques qui sécurisent les procédures administratives, opèrent une veille juridique, évaluent et anticipent les risques auxquels s'exposent la collectivité parisienne.

NOS RESPONSABLES JURIDIQUES VOUS PARLENT DE LEURS MISSIONS :

Julian, chef du bureau du droit de la fonction publique : *Au quotidien, le juriste doit conseiller les directions de la Ville et les élus, défendre les intérêts de la collectivité devant les juridictions mais aussi rédiger des projets d'actes (délibérations, arrêtés, contrats...) en conciliant sécurité et rigueur juridiques, opérationnalité et innovation.*

Manon, responsable juridique à la direction des affaires juridiques : *Ce que je trouve passionnant à la DAJ de la ville de Paris, c'est la diversité de son activité. Travailler à la DAJ représente aussi pour moi une très belle aventure humaine : il s'agit d'une direction à taille humaine où je peux échanger très facilement avec mes collègues, qui sont d'ailleurs souvent déjà dotés d'une solide expérience professionnelle d'avocat, de magistrat, de juriste d'entreprise ou au sein d'une autorité administrative indépendante, d'ingénieur...*

David, responsable du service juridique à la direction des espaces verts et de l'environnement : *La transition écologique en cours trouve sa traduction juridique dans de nombreux pans du droit intéressant l'action de la collectivité parisienne : verdissement de la commande publique, mise en place de dispositifs juridiques au service de la végétalisation de l'espace public... Les juristes soucieux d'être en prise directe avec les enjeux associés au développement durable trouveraient au sein de la Ville de Paris de nombreuses opportunités à même de répondre à leurs attentes et appétences.*

Mercredi 29 janvier 2025, venez rencontrer les experts en recrutement de la Ville de Paris !!!

Ville de Paris
Bureau du Recrutement
2 rue de Lobau
75004 PARIS
paris.fr/paris-recrute

JOB FAIR
D'ASSAS



VIVIEN & ASSOCIES

Implanté à Paris et à Bruxelles, notre cabinet existe depuis 1999 et compte aujourd'hui une quarantaine d'avocats. Dynamique, réactive, indépendante et ouverte sur l'international, notre équipe offre à ses clients des services de première qualité. Nos compétences juridiques s'étendent à la plupart des domaines de la vie internationale des affaires, en conseil et en contentieux.

Nous couvrons notamment les fusions-acquisitions, les opérations de structure et le droit des sociétés, le droit des contrats commerciaux, le droit fiscal, le droit du travail, le droit bancaire et de la régulation financière, la prévention des difficultés des entreprises et les procédures collectives.

Plus de la moitié de nos interventions s'inscrit dans un cadre international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recevons et traitons des candidatures spontanées tout au long de l'année. Nos stages, d'une durée de six mois, se déroulent le plus souvent au cours d'une des deux périodes suivantes : janvier-juin ou juillet-décembre.

Nous recrutons aussi régulièrement de jeunes avocats dans tous les domaines de notre pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous formons les stagiaires et les jeunes juristes qui nous rejoignent en les faisant participer activement à des dossiers de nature variée et en les immergeant rapidement et de manière très concrète dans la pratique de la vie des affaires.

La clarté d'esprit, la capacité d'écoute, le sens de l'initiative, la rigueur juridique, l'aptitude à travailler en équipe et la capacité à s'adapter aux besoins et à la psychologie des clients sont les traits de personnalité que nous considérons comme essentiels à l'exercice de notre métier.

CONTACT

Karine Aublin, *office manager*

karine.aublin@va-fr.com

+33 (0)1 45 02 39 50

VIVIEN & ASSOCIES

3 rue de Monttessuy

75007 Paris

www.va-fr.com

JOB FAIR
D'ASSAS



WINSTON
& STRAWN
LLP

Créé en 1995, le bureau de Paris compte aujourd'hui plus d'une cinquantaine d'avocats spécialisés dans les principaux domaines du droit des affaires, du contentieux, de l'arbitrage, du droit fiscal et du droit social, tant en France qu'à l'international. Ils conseillent des clients, composés de groupes industriels, français et étrangers, cotés ou non cotés, de banques et institutions financières, de fonds d'investissement et de private equity, et d'autres types d'investisseurs. Tous les avocats du bureau sont membres du barreau de Paris et certains d'entre eux ont été admis à un, voire plusieurs barreaux aux Etats-Unis et dans d'autres pays.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Winston & Strawn LLP est un cabinet d'avocats international comptant plus de 900 avocats répartis dans 15 bureaux à Bruxelles, Charlotte, Chicago, Dallas, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, New York, Paris, San Francisco, Sao Paulo, Shanghai, Silicon Valley et Washington, D.C.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La réalisation d'un stage au sein d'un cabinet international nécessite que le candidat dispose d'une excellente formation juridique associée à un bon niveau d'anglais. Nous recherchons en priorité des stagiaires titulaires d'un M2 et admis au CRFPA ou sur le point de l'intégrer. En outre, nous apportons une attention particulière à la personnalité du candidat, sa capacité d'écoute, sa rigueur ainsi que sa curiosité intellectuelle et son volontarisme. Les stages durent en général 6 mois, cette durée pouvant toutefois varier au cas par cas.

Pour nous rejoindre, il faut nous envoyer un CV et une lettre de motivation. Si votre candidature est retenue, vous serez invité à un entretien avec un avocat du département ciblé afin de discuter de votre expérience, de votre projet professionnel, et également d'évaluer votre motivation.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein de notre cabinet, le stagiaire disposera d'une formation de grande qualité, et sera encadré par des équipes expérimentées et à dimension humaine. Pour construire une relation pérenne avec vous et nourrir vos ambitions, le cabinet vous offre : l'opportunité de vous investir dans un grand cabinet international reconnu parmi les leaders du marché en France, en Europe et dans le monde, la possibilité de pratiquer le droit avec un haut niveau d'exigence au sein d'équipes reconnues pour leur maîtrise de dossiers stratégiques et sensibles, l'opportunité d'acquérir autonomie et sens des responsabilités tout en bénéficiant d'un partage des expériences et des savoirs, et la possibilité d'évoluer dans un environnement formateur, stimulant et innovant.

CONTACT

Alexandra BOUDON

Office Manager

+33 1 53 64 82 55

aboudon@winston.com

W&S SELAS

68 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris

winston.com



jeudi **30 JANVIER 2025**

**JOB FAIR
D'ASSAS**



Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 450 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg ainsi que nos bureaux de représentation établis à Hong Kong, Francfort, Londres, New-York et Paris.

Nous offrons à nos collaborateurs une autonomie dès le premier jour, leur permettant de collaborer avec des clients prestigieux sur des projets passionnants. Cette approche favorise une présence locale solide au Luxembourg tout en assurant un rayonnement international. Notre engagement envers l'expertise se traduit par une formation continue et un accompagnement personnalisé au sein d'équipes spécialisées, cultivant ainsi une culture d'excellence et d'apprentissage durable. Le bien-être de nos équipes est au cœur de nos priorités : nos leaders accessibles et notre réseau de soutien favorisent un environnement inclusif et diversifié. Enfin, notre vie sociale dynamique, rythmée par des événements, des activités sportives et culturelles, renforce les liens entre collègues et encourage l'ouverture d'esprit au-delà du cadre professionnel, enrichissant ainsi la culture d'Arendt et créant des connexions humaines authentiques.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations, nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Hong-Kong, Francfort, Londres, New-York et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach recherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment s'investir dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays d'Europe ou anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année, Arendt & Medernach propose des opportunités de collaboration et de stage pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

CONTACT

Arthur Vuillemin
Recruitment Officer
Human Resources
arthur.vuillemin@arendt.com

ARENDR & MEDERNACH
41a, avenue JF Kennedy
L - 2082 Luxembourg
www.arendt.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La Banque de France a été créée en 1800 par Napoléon Bonaparte.

Elle fait partie de l'Eurosystème depuis 1999, l'autorité monétaire de la zone euro formée par la Banque Centrale Européenne (BCE) et les banques centrales nationales des pays ayant adopté l'euro.

La Banque de France a trois grandes missions :

La stratégie monétaire : préserver la confiance dans la monnaie, maintenir la stabilité des prix et faciliter le financement de l'économie

La stabilité financière : superviser le secteur financier pour le compte de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR), veiller au bon fonctionnement et à la sécurité des systèmes de paiement, des systèmes de règlement de titres et des moyens de paiement scripturaux, participer à la prévention des risques systémiques

Les services à l'économie et à la société : aux entreprises, aux particuliers et à l'État

Les postes sont ouverts aux ressortissant(e)s d'un pays membre de l'Union européenne ou d'un État signataire de l'accord sur l'Espace économique européen. Pas de condition de nationalité pour les stages.

Pour être recruté(e), il est indispensable de répondre à une offre en ligne. Si votre profil correspond à nos attentes vous serez contacté pour un entretien.

Stagiaire : une étape unique, un entretien avec le manager

Alternant(e) : tests de pré-sélection, un entretien avec le manager et un entretien RH

En tant que stagiaire ou alternant(e), vous serez accompagné(e) par un tuteur et, si vous désirez par la suite travailler chez nous, vous pouvez postuler à nos offres de postes CDD/CDI correspondant à votre profil. Si vous souhaitez passer l'un de nos concours, vous pouvez bénéficier d'une aide à la préparation aux concours Banque de France.

CDD / CDI : pré-sélection téléphonique, entretien avec le manager, entretien RH et évaluations (inventaire de personnalité, tests techniques...)

Concours

Cadre de direction : le plus élevé de nos concours, visant à recruter les experts et managers de demain

Épreuves écrites d'admissibilité et épreuves orales d'admission

Cadre : accessible à partir de bac+3

Pré-sélection, épreuves écrites d'admissibilité et entretien de motivation

Assistant(e) : le concours destiné à recruter notre personnel non-cadre pour accéder à une grande diversité de métiers

Pré-sélection, épreuves écrites d'admissibilité et entretien de motivation

CONTACT

Sandrine Laplaine

Responsable pôle étudiants, concours et marque employeur

dgrh.relations_ecoles@banque-France.fr

Banque de France

Adresse : 31 rue croix des petits champs 75001 Paris

[Bienvenue sur le site de la Banque de France | Banque de France \(banque-france.fr\)](http://Banque de France | Banque de France (banque-france.fr))

BCTG Avocats est un cabinet français en droit des affaires, composé d'une soixantaine d'avocats, dont seize associés. Depuis plus de 50 ans, le cabinet regroupe l'ensemble des expertises en droit des affaires, en conseil et contentieux, dédiées aux entreprises et axées sur l'accompagnement stratégique. Le cabinet apporte à ses clients des solutions sur mesure, adaptées à leurs besoins spécifiques, au regard de leur secteur d'activité, grâce à une excellente connaissance de leurs métiers et une sensibilité aux enjeux de l'économie actuelle.

Nous sommes présents en France et dans le monde entier grâce à notre réseau international de cabinets partenaires et accompagnons au quotidien nos clients dans les domaines de compétences suivants :

- M&A / Private Equity / Financement,
- Droit social,
- Propriété intellectuelle,
- IT / Data,
- Concurrence / Distribution,
- Droit public des affaires (Urbanisme - Environnement / Contrats Publics),
- Contrats de Projets,
- Compliance,
- Droit pénal des affaires,
- Contentieux (règlement des conflits / Arbitrage / Médiation).
- Responsabilité bancaire

Profils recherchés & postes proposés :

BCTG Avocats est constamment à la recherche de nouvelles recrues pour venir étoffer ses équipes. Si vous êtes titulaire ou en cours de préparation d'un Master 2 ; que vous maîtrisez l'anglais juridique et que vous êtes motivé(e), dynamique, impliqué(e) et disposez d'excellentes qualités d'analyse et rédactionnelles, venez postuler !

Les avantages en nous rejoignant :

- Formation de qualité : nous portons une attention particulière à la formation et à l'évolution individualisée de chaque nouvelle recrue ;
- Equipe : vous travaillerez tant avec les Of Counsels et collaborateurs de votre équipe qu'en direct avec les associés du cabinet ;
- Convivialité : notre cabinet à taille humaine permet une réelle et rapide intégration des nouveaux arrivants ;
- Environnement international : vous travaillerez tant en français qu'en anglais, le cabinet disposant d'une importante clientèle d'envergure internationale ;
- Transversalité : vous aurez l'opportunité de travailler de manière transversale avec les autres équipes du cabinet et ainsi d'acquérir une vision plus globale du sujet traité.

CONTACT

Marie Le Goff
m.legoff@bctg-avocats.com
+ 33 1 44 15 61 00

BCTG AVOCATS
53 rue des Belles-Feuilles
75116 Paris
www.bctg-avocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



BG2V

BG2V est un **cabinet d'avocats d'affaires français**, indépendant, créé en 2010. **Composé d'environ 60 avocats, dont 16 associés, tous issus de grands cabinets d'affaires parisiens**, BG2V propose à ses clients une offre globale en droit des affaires.

Reconnus pour leurs compétences et leur implication, les associés, entourés de leurs équipes, interviennent dans les domaines suivants : **Fusions & Acquisitions / Private Equity, Contentieux, Fiscal, Social, Immobilier, Public / Environnement, Pénal des Affaires, Conformité, Propriété Intellectuelle / Nouvelles Technologies et Entreprises en Difficulté.**

Une pratique combinée du **conseil** et du **contentieux** confère aux avocats de BG2V une vision transversale de leurs pratiques respectives, déterminante pour offrir une réponse efficace à leurs clients.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Collaborateurs(trices) : le processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes distinctes. Un premier entretien effectué par l'associé(e) pour lequel le recrutement est défini accompagné d'autres membres du cabinet (associé(e)s et/ou conseils et/ou collaborateurs(trices)) est complété par un second réalisé le Secrétaire Générale (en charge des ressources humaines). Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer notamment la cohérence du parcours et l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet.

Stagiaires : BG2V propose des stages tout au long de l'année aux étudiant(s) de Master II ainsi qu'aux élèves-avocats. Le cabinet s'attache à impliquer activement ses stagiaires dans les dossiers et la vie du cabinet.

LA VIE AU CABINET

BG2V offre un **cadre de travail unique** au cœur de Paris et a adopté le **flex office**. Se déployant sur un seul plateau, les locaux se composent de deux parties distinctes : une partie « publique » abritant le desk d'accueil, un bar, un lounge et des salles de réunion, et la partie « privative » qui regroupe des bureaux fermés de deux à quatre postes non attribués. Cette aile comprend également une bibliothèque, des salles de repos et de détente, une cuisine, des casiers où chacun peut ranger ses dossiers et des bulles d'une à quatre personnes permettant aux membres du cabinet de s'isoler.

L'aménagement intérieur a été pensé afin de répondre aux besoins du cabinet : chaleureux et empruntant les codes de l'hôtellerie ou de la maison.

Les bureaux ont été pensés dès le départ pour fonctionner en parallèle avec le télétravail et absorber ainsi facilement la croissance anticipée par le cabinet.

CONTACT

contact@bg2v.com

01 48 88 60 60

BG2V Avocats
40, rue la Boétie
75008 Paris
www.bg2v.com



Depuis 2015, le cabinet Bruzzo Dubucq s'est affirmé comme un acteur singulier du droit des affaires. Alliant créativité et rigueur, nous avons construit un lieu où chaque projet devient l'occasion d'une réflexion approfondie et d'une solution sur-mesure. Élu firme régionale de l'année et cabinet innovant de l'année 2024, nous conjugons tradition et modernité pour répondre aux enjeux de nos clients avec justesse et engagement.

L'ensemble de nos sept départements travaille dans une continuité naturelle. Chaque dossier est pensé de manière globale et au croisement des spécialités du cabinet, ce qui garantit une approche cohérente et adaptée à la complexité des problématiques que nous traitons.

Nous accompagnons des entrepreneurs, des dirigeants et des entreprises dans leurs succès comme dans leurs moments d'incertitude, avec une ambition simple : être à leurs côtés et leur apporter des solutions solides et innovantes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

- Le Patio Cézanne - 520 Avenue Henri Mauriat, 13100 Aix-en-Provence
- 69 Place du Docteur Felix Lobligeois - 75017 Paris
- 177 Avenue des Massettes, Bât. D - 73190 Challes-les-Eaux
- 34 rue Capouillet - 1060 Bruxelles (Belgique)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chaque candidature est étudiée avec soin, et chaque entretien est mené par le ou les associés responsables du département concerné. Nous privilégions un échange direct, car nous croyons au dialogue et à la nécessité de comprendre les attentes et aspirations de chacun.

Si l'excellence académique est essentielle – le solfège doit être maîtrisé avant d'interpréter une symphonie –, nous attachons une importance particulière à la personnalité. Curiosité, esprit d'équipe, capacité à innover et goût pour l'effort sont autant de qualités indispensables pour évoluer dans une structure où l'engagement collectif prime.

Nous rejoindre c'est s'inscrire dans une tradition de compagnonnage, où les liens se nouent autour d'une pratique exigeante et d'une élégance courtoise.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Chaque trajectoire est unique, mais toutes reposent sur un socle commun : l'envie d'apprendre et de progresser. Plus de la moitié de nos avocats ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet. L'histoire de notre premier stagiaire, désormais associé, illustre parfaitement cette philosophie.

Dès sa fondation, le cabinet a lancé la Clinique du Droit des Affaires où la théorie des amphithéâtres rencontre la réalité du terrain. Chaque samedi, des étudiants sélectionnés participent à des consultations juridiques gratuites pour des entrepreneurs, encadrés par nos avocats. Cette initiative ne vise pas seulement à former, mais encore à remettre l'avocat au centre de la Cité, au croisement des mondes académiques et pratiques.

Si vous avez le goût du défi, l'audace de la curiosité, et l'envie de travailler dans un environnement où chaque voix compte, nous serons heureux de découvrir votre candidature.

CONTACT

Cédric DUBUCQ, Fondateur – Directeur Général
cd@bruzzodubucq.com
+33 (0) 4 86 91 14 96

BRUZZO DUBUCQ

Le Patio Cézanne - 520 Avenue Henri Mauriat
13100 Aix-en-Provence

<https://bruzzodubucq.com>

Avec près de 1 300 avocats répartis dans 31 bureaux en Europe, en Amérique du Nord, au Moyen-Orient et en Asie, BCLP est un cabinet d'avocats international. La firme, qui fonctionne de manière entièrement intégrée, est reconnue pour sa culture collaborative et la qualité de ses relations fortes et durables avec ses clients, son expertise juridique de premier plan et diversifiée et son goût pour l'innovation. BCLP est particulièrement actif dans les secteurs de l'immobilier, des services financiers, de l'agro-alimentaire, de l'automobile, des transports, de la distribution et des technologies, du commerce & des biens de consommation, des médias & télécom, des infrastructures et des énergies renouvelables.

Le bureau de Paris de BCLP s'appuie sur l'expertise reconnue d'environ 70 avocats dont 22 associés en Corporate/M&A, Immobilier, Fiscalité, Financement, Concurrence et Distribution, Contentieux complexes et Corporate risks, Compliance, Droit social, Droit de l'énergie, de l'environnement et droit public, ainsi qu'en IP/IT et protection des données. Aux côtés de grands groupes, ETI et fonds, français et internationaux, l'équipe de Paris se singularise par son expérience et sa capacité à accompagner ses clients sur leurs enjeux locaux et internationaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Amérique du Nord : Atlanta, Boulder, Charlotte, Chicago, Colorado Springs, Dallas, Denver, Irvine, Jefferson City, Kansas City, Los Angeles, Miami, New York, Overland Park, Phoenix, San Francisco, Saint Louis, Seattle, Washington.

Europe & Moyen Orient : Abou Dhabi, Berlin, Bruxelles, Dubaï, Francfort, Hambourg, Londres, Manchester, Paris, Tel Aviv.

Asie : Hong Kong, Singapour.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

En fonction du profil du candidat et du département concerné, le processus de recrutement se déroule en une ou plusieurs étapes avec des entretiens effectués par les associés, conseils et/ou collaborateurs du département.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes toujours attentifs aux candidatures pour une collaboration dans l'ensemble de nos domaines d'expertise.

Vous êtes diplômé(e) du CAPA et d'un master en droit des affaires, idéalement complété par une double formation (Sciences Po, LL.M. ou école de commerce).

Motivé(e), volontaire, dynamique, vous savez faire preuve de rigueur et d'organisation dans votre travail et vous adapter aux besoins des dossiers et des personnes avec lesquelles vous travaillez. Vous avez une aisance rédactionnelle et relationnelle, tant en français qu'en anglais. Votre capacité d'écoute et votre esprit d'équipe sont des qualités reconnues.

CONTACT

Janick PASCAL, Senior HRM

01 44 17 77 43

janick.pascal@bclplaw.com

BRYAN CAVE LEIGHTON PAISNER LLP

36, rue La Fayette

75009 Paris

<https://www.bclplaw.com/en-GB/offices/paris.html>

JOB FAIR
D'ASSAS



Établissement public local à caractère administratif, le CIG Grande Couronne assure, pour le compte des employeurs publics locaux des Yvelines, de l'Essonne et du Val d'Oise, des missions d'expertise pour l'application du statut des fonctionnaires territoriaux, le management des ressources humaines et la gestion administrative.

En tant qu'acteur territorial décentralisé, il entretient un partenariat fort avec toutes les collectivités des trois départements et apparaît comme un véritable tensiomètre du territoire. Il met un point d'honneur à répondre aux besoins spécifiques de chaque collectivité, en garantissant à chacune d'elle une écoute sans faille et l'excellence du service.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le CIG de la Grande Couronne est situé à Versailles.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La qualité de fonctionnaire garde toute son attractivité pour les citoyens qui y voient, au-delà d'une garantie contre le chômage, la possibilité de rendre service à leurs concitoyens.

Avec plus de 250 métiers, nombreux sont ceux qui souhaitent intégrer la fonction publique territoriale pour y mener tout ou partie de leur carrière : jeunes diplômés, salariés du privé, agents de la fonction publique d'État ou hospitalière, lauréats de concours...

De leur côté, les collectivités territoriales ne cessent d'être à la recherche de nouveaux agents, de nouveaux talents et d'experts. Toutes proposent régulièrement des postes dans toutes les filières et dans tous les domaines de compétence...des postes en lien avec le secteur du droit, des ressources humaines...

Afin d'effectuer des rapprochements pertinents entre les besoins des collectivités et les demandes des candidats, le service bourse de l'emploi du CIG se positionne comme l'interface de référence, et met son expertise spécifique en matière de recrutement pour le secteur public au service des collectivités.

CONTACT

bourse.emploi@cigversailles.fr

01.39.49.63.81

CIG de la Grande Couronne

5 rue Molière

78 000 Versailles

<https://www.cigversailles.fr/>

Chammas & Marcheteau est une société d'avocats indépendante qui compte plus d'une soixantaine de professionnels spécialistes du droit des affaires, dont 16 associés, et dispose d'une expertise forte et reconnue dans les domaines suivants :

- ❖ Corporate
- ❖ Capital investissement
- ❖ Fusions & acquisitions
- ❖ LBO
- ❖ Structuration de fonds & services financiers
- ❖ Restructuration et Retournement
- ❖ Droit Social
- ❖ Fiscalité
- ❖ Propriété intellectuelle & technologies de l'information
- ❖ Immobilier
- ❖ Contentieux des affaires

Ces activités sont réalisées en étroite collaboration par nos différentes équipes, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients une solution globale et adaptée pour leurs opérations.

Nous accompagnons nos clients – sociétés (start-ups, PME/ETI, grands groupes privés et sociétés cotées), fonds d'investissement, sociétés de gestion, *family offices*, entrepreneurs – dans l'ensemble de leurs transactions et développements stratégiques, en France et à l'international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Chammas & Marcheteau a ses bureaux à Paris mais dispose d'un large réseau de cabinets partenaires internationaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur du développement du cabinet et de la qualité du service rendu à nos clients.

Le processus de recrutement des collaborateurs se déroule en plusieurs étapes distinctes. Dans un premier temps, un entretien est effectué avec les associés responsables des Ressources Humaines, cet entretien est complété par un deuxième entretien réalisé par des associés en charge de l'équipe et de la pratique considérées. Un troisième entretien est souvent réalisé avec nos collaborateurs. Ces rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

Pour le recrutement des stagiaires, des entretiens sont généralement organisés avec des collaborateurs de notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes, par ailleurs, attentifs à ce que les salariés et collaborateurs évoluent dans un environnement positif et motivant. Proches des collaborateurs et salariés du cabinet et à l'écoute de leur désir de progression et d'apprentissage, tout est mis en œuvre pour leur offrir des opportunités de progression et d'évolution interne. Nombreux sont les exemples de carrières effectuées chez Chammas & Marcheteau, démontrant la capacité d'établir un réel parcours professionnel évolutif au sein du cabinet.

Nous cultivons au quotidien respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel, fondements de notre cabinet qui nous permettent de fédérer nos équipes autour de notre priorité : conseiller, accompagner et servir nos clients.

CONTACT

contact@lcdm.law / candidatures@lcdm.law

+33 1 53 42 42 50

CHAMMAS & MARCHETEAU

5 Villa Ballu

75009 Paris

www.lcdm.law

JOB FAIR
D'ASSAS



**Charles
Russell
Speechlys**

Charles Russell Speechlys est un cabinet d'avocats international qui compte plus de 700 avocats, dont 170 associés. Nous proposons une gamme complète de services en matière juridique et fiscale aux entreprises, investisseurs et groupes familiaux ainsi qu'aux équipes dirigeantes. Nous offrons une combinaison unique de services en matière fiscale, de droit des affaires, de droit social et de résolution de litiges à nos clients que nous assistons dans la structuration de leurs opérations et de leur patrimoine professionnel, tant sur le plan national qu'international.

Charles Russell Speechlys Paris est organisé en sept pôles d'activités complémentaires : Corporate-M&A (Private Equity et Venture Capital), Corporate Tax, Family Business / Private Client, Contentieux / Arbitrage International, Droit Social, Restructuring et Corporate Finance.

À Paris, nos pratiques sont par ailleurs régulièrement reconnues dans les guides de classement, notamment Legal 500 EMEA, Chambers, Décideurs, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, Who's Who Legal, etc.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Conseil historique des investisseurs en capital, Charles Russell Speechlys compte 13 bureaux dans le monde : au Royaume-Uni (Londres, Cheltenham, Guildford), en Europe continentale (Paris, Luxembourg, Genève, Zurich, Milan), au Moyen-Orient (Dubai, Doha, Manama) et en Asie (Hong Kong, Singapour). À Paris, l'équipe conseille des clients français, mais aussi ceux dont les intérêts sont multi-juridictionnels et, notamment en Europe continentale, au Royaume-Uni, aux Etats-Unis, au Canada, en Afrique du Sud, en Australie, en Amérique latine, en Inde et en Asie.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des femmes et des hommes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de notre cabinet. Ainsi, le processus de recrutement se déroule de manière directe : un entretien effectué par un.e Associé.e et / ou un.e Of Counsel de l'équipe concernée. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer les atouts du candidat, la cohérence de son parcours, l'adéquation de sa personnalité avec les valeurs de l'entreprise et, bien sûr, ses compétences techniques.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Charles Russell Speechlys est en recherche constante de jeunes talents partageant ses valeurs et souhaitant exercer le métier d'Avocat d'Affaires dans un environnement international exigeant.

Notre cabinet propose tout au long de l'année des stages de 3 ou 6 mois, dans tous ses domaines d'activité.

Nos équipes seront heureuses de vous faire découvrir la diversité de leurs interventions au quotidien.

CONTACT

paris@crsblaw.com

CHARLES RUSSELL SPEECHLYS

41, avenue de Friedland 75008 Paris

www.charlesrussellspeechlys.com

Le corps des commissaires des armées est un corps d'officiers administrateurs dont la mission est d'assurer le soutien des armées aussi bien sur le territoire national qu'en opérations extérieures.

Des guerres du 14e siècle aux conflits du 21e siècle, les commissaires assurent leur mission de soutien des combattants en s'adaptant à leurs besoins et aux évolutions technologiques, juridiques et sociétales.

Les commissaires opèrent aujourd'hui au sein de fonctions administratives (droit, finances, logistique, audit, RH, management de projets...), au service de différents employeurs : l'Armée de terre, la Marine nationale, l'Armée de l'air et de l'espace, le Service de santé des armées, la Direction générale de l'armement...

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les commissaires des armées sont implantés au sein de tous types d'unités militaires (régiment, bâtiment de la Marine nationale, base aérienne, hôpital militaire...).

50% des commissaires sont affectés en Ile-de-France.

8% sont affectés en outre-mer ou à l'étranger.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Concours externe sur épreuves :

- Epreuves écrites d'admission fin février (culture générale, note de synthèse, épreuve d'option entre droit public, droit privé, sciences économiques ou histoire)
- Epreuves orales (entretien de motivation/culture générale et entretien d'anglais)
- Epreuves sportives

Recrutement sous contrat (CDD de 1 an ou 4 ans) :

- Dépôt de la candidature (CV et lettre de motivation)
- Entretien RH
- Entretien unité
- Visite médicale d'aptitude

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Bac + 3 minimum dans le domaine des achats, finances, contrôle de gestion, droit, audit, ressources humaines, systèmes d'information, logistique.

Recrutement sur contrat (1 ou 4 ans, possibilité d'année de césure), ou sur concours.

CONTACT

dcsca-commissaires.recrutement.fct@def.gouv.fr

Plus d'informations :

- Concours : <https://www.defense.gouv.fr/commissariat/recrutement/nos-concours/concours-externe-epreuves>
- Contrats : <https://www.defense.gouv.fr/commissariat/recrutement/nos-offres-emplois>

JOB FAIR
D'ASSAS



PRESENTATION

Plus haute juridiction de l'Ordre judiciaire, la Cour de cassation contrôle la bonne application du droit par les tribunaux et les cours d'appel. Placée sous l'autorité de M. Christophe Soulard, premier président, assisté de son secrétariat général, la Cour de cassation compte six chambres spécialisées et un service de documentation, des études et du rapport (SDER).

Dirigé par une présidente de chambre, le SDER est chargé d'une mission de veille documentaire et jurisprudentielle et d'aide à la décision.

Acteur majeur à la Cour, le SDER procède à l'orientation des pourvois entre les chambres civiles, au repérage des procédures posant des questions identiques ou connexes, au signalement des affaires nécessitant un traitement particulier en raison des questions juridiques posées, de leurs incidences sur les personnes ou la société, ou encore de leur portée médiatique.

Le SDER apporte par ailleurs son concours aux magistrats de la Cour dans l'exercice de leur activité juridictionnelle en effectuant, à leur demande, des travaux de recherche dans le cadre de l'instruction des pourvois. Son intervention est systématique dans les procédures d'avis, d'assemblée plénière ou de chambres mixtes.

Le SDER peut également apporter son soutien aux juridictions du fond dans leurs recherches documentaires et jurisprudentielles. Plus largement, il élabore et diffuse des études thématiques et transversales, à destination de l'ensemble des magistrats et des publics intéressés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Palais de Justice, Cour de cassation, 5 quai de l'horloge, 75001 Paris

OPPORTUNITES d'EMPLOI

Diverses opportunités de stage et d'emploi sont offertes par la Cour de cassation, tant auprès de la première présidence, qu'auprès des chambres ou du SDER. Les offres en cours sont présentées sur le stand de l'exposant.

Elles requièrent, outre de solides connaissances juridiques, rigueur, méthode, discrétion et capacité d'adaptation.

CONTACT

stage.courdecassation@justice.fr

candidatures.sder.courdecassation@justice.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



DE PARDIEU
DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

Fondé en 1993, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires à vocation internationale, installés sur la place de Paris ; il compte aujourd'hui 160 avocats dont 39 associés. DE PARDIEU BROCAS MAFFEI offre à ses clients une prestation globale, alliant complémentarité entre ses équipes et forte proximité avec ses correspondants étrangers.

Ses clients comptent parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers.

Son succès résulte de sa capacité à apporter, dans le cadre d'opérations souvent complexes et de grande envergure, des conseils créatifs et personnalisés adaptés aux attentes de ses clients. Ses équipes sont en mesure d'accompagner ses clients en France et à l'international pour leurs projets dans les principaux domaines du droit des affaires.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le Cabinet privilégie les profils alliant excellence de la formation, personnalité du candidat et goût du travail en équipe. Les stagiaires de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI sont majoritairement des élèves avocats bénéficiant d'un double cursus ou d'une expérience internationale.

Les stagiaires sont véritablement impliqués dans le travail de l'équipe et se voient confier des responsabilités sur des sujets techniques variés pour le compte de grands clients. Ils sont formés et encadrés en continu par des avocats senior et développent ainsi de réelles compétences pratiques sur les dossiers.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

- Vous êtes en Master 2 et vous vous destinez à la profession d'avocat d'affaires.
- Vous avez suivi un double cursus (études de droit + école de commerce, IEP ou université étrangère).
- Vous avez une expérience significative en cabinet d'avocats et maîtrisez l'anglais des affaires.
- Vous êtes dynamique, rigoureux et appréciez le travail en équipe.

Venez nous rejoindre. Nos avocats veilleront à votre intégration, vous formeront au métier d'avocat et vous confieront des responsabilités croissantes.

Être stagiaire au sein de notre Cabinet constitue une voie privilégiée du recrutement de nos futur(e)s avocat(e)s.

CONTACT

recrutement2@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AARPI

57, avenue d'Iéna

75116 Paris

www.de-pardieu.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP) est la plus importante direction du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique.

Forte d'une présence sur l'ensemble du territoire et d'un effectif de 95 000 agents, elle est au cœur de la vie financière publique.

Peuvent être citées parmi ses nombreuses missions dans le domaine de la fiscalité ou de la gestion publique :

- l'élaboration des textes législatifs et réglementaires relatifs au recouvrement des recettes publiques, au cadastre et à la publicité foncière ;
- l'établissement de l'assiette et le contrôle des impôts, droits, cotisations et taxes de toute nature ainsi que de leur recouvrement ;
- le contrôle de la production et de la qualité des comptes de l'Etat et de leur valorisation ;
- l'élaboration des règles relatives au contrôle et au paiement des dépenses publiques, à la gestion financière et comptable des collectivités territoriales et des établissements publics locaux et nationaux ;
- l'expertise économique et financière des projets d'investissements publics ;
- le pilotage de la politique immobilière de l'Etat et de la gestion des biens domaniaux ;
- l'élaboration en liaison avec la Direction générale du Trésor, des règles et procédures relatives à la gestion de la dette et l'exécution des opérations de trésorerie de l'Etat.

Les Finances publiques c'est une grande administration publique qui propose plus de 50 métiers au cœur de l'État au service de tous et partout sur le territoire.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Par concours et par contrats

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La DGFIP recrute actuellement plus d'un millier d'inspecteurs (trices) par an, principalement par concours mais aussi au travers de contrats d'une durée de 1 à 3 ans, renouvelables, et de contrats d'apprentissage.

Alors qui mieux que vous pour rejoindre les Finances publiques !

Site officiel de recrutement des Finances Publiques

<https://rejoindrelesfinancespubliques.economie.gouv.fr>

Direction Générale des Finances Publiques

Bâtiment Colbert

139 rue de Bercy

75572 Paris Cedex 12

www.economie.gouv.fr/dgfip

JOB FAIR
D'ASSAS



DWF est un cabinet d'avocats international et l'un des principaux fournisseurs mondiaux de services juridiques et commerciaux intégrés, regroupant plus de 4.000 personnes au sein de 35 bureaux à travers le monde et reconnu pour son innovation.

Implanté depuis 2017, le bureau de DWF à Paris compte à ce jour 35 avocats, dont 16 associés. Cabinet dynamique et à taille humaine, nous sommes spécialisés en fusions-acquisitions, droit de la propriété intellectuelle, capital-risque, droit immobilier, financement, droit de la concurrence et européen, droit du sport, droit de l'alimentation, droit social, assurance, contentieux des affaires, arbitrage international, droit public des affaires et en droit fiscal ainsi qu'en prévention et traitement des entreprises en difficulté.

Nos avocats interviennent principalement dans les secteurs et services suivants : énergie et ressources naturelles, assurance, services financiers, immobilier, distribution, sport, technologie, médias & communications, construction & infrastructure et enfin sciences de la vie.

Notre équipe à Paris répond non seulement aux besoins de clients établis en Europe, mais aussi à ceux d'un grand nombre de clients internationaux, en particulier en Afrique, en étroite collaboration avec nos autres bureaux dans le monde, partageant nos connaissances et notre expertise technique afin d'identifier et d'anticiper les défis et de proposer des solutions innovantes à nos clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DWF est présent dans 35 villes à travers l'Europe, le Moyen-Orient, l'Afrique, l'Asie-Pacifique et l'Amérique du Nord.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous vous invitons à postuler à l'adresse suivante en précisant le département souhaité : recrutementparis@dwf.law.

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement. Les entretiens se déroulent avec l'avocat en charge du recrutement du département concerné et un avocat du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons la possibilité d'accueillir des stagiaires tout au long de l'année au sein de nos différentes équipes. Totalement intégrés aux équipes, les stagiaires participent à des missions variées : recherches juridiques, préparations de notes, rédactions de contrats et/ou d'actes de procédure.

Vous êtes sérieux, rigoureux, impliqué et autonome. Un bon niveau d'anglais à l'écrit et à l'oral est souhaité.

CONTACT

france@dwf.law

01 40 69 26 50

DWF (France) AARPI
137-139 rue de l'Université
75007 PARIS
<https://dwfgroup.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



**ELVINGER
HOSS**
LUXEMBOURG LAW

We are independent in structure and spirit.

Our firm was founded in 1964 by lawyers committed to both excellence and creativity in legal practice. Since then, we have shaped a firm fit for our key purpose: to guide our clients in their most critical legal matters and offer a range of complete legal advice and services.

And we welcome like minds to open opportunities for the future.

GEOGRAPHICAL PRESENCE

Luxembourg, Hong Kong, New York and Paris

JOB AND CAREER OPPORTUNITIES

Associate

We are looking for talented lawyers with a strong academic background. Each is offered the opportunity to develop skills, show initiative and take on responsibility within our multidisciplinary and independent partnership.

You will :

- be fluent in French and English (other languages such as German, Luxembourgish or Chinese are viewed as an advantage)
- have a strong academic record from a reputable university
- be a member of the Luxembourg Bar or preparing to join the Luxembourg or another European Bar

Internship

We offer 4- to 6-week internships for undergraduates (L3) and Master students, and longer periods for *Master complémentaires* (M2) or LLM students. You can take your internship throughout the calendar year, depending on your university commitments.

Completing an internship will shape your view on life as a professional lawyer. We see it as a great opportunity to get to know each other in real conditions – indeed many of our previous summer trainees are now part of the future of our firm.

We take great care in creating a program that will both challenge you intellectually and develop you personally, including:

- **unique professional insight**
- **variety of experience**
- **practical experience**
- **tailored training**

CONTACT

Delphine Posson – Talent Acquisition Manager
careers@elvingerhoss.lu

ELVINGER HOSS PRUSSEN

2 Place Winston Churchill
L - 1340 Luxembourg
www.elvingerhoss.lu

JOB FAIR
D'ASSAS



EY Société d'Avocats est une entité d'EY rassemblant aujourd'hui plus de 300 000 associés et collaborateurs à travers le monde dans plus de 150 pays. Grâce à ce réseau, dont le niveau d'intégration et l'ampleur internationale sont gages d'une même excellence partout dans le monde, EY renforce sa position de leader mondial de l'Audit, du Conseil, des Transactions, de la Fiscalité et du Droit.

Parce qu'elles connaissent les entreprises, leurs enjeux opérationnels et stratégiques ou leurs contraintes, les équipes d'EY Société d'Avocats s'attachent à proposer une bonne application de la norme de droit afin d'être un véritable partenaire de confiance et de conseil aux côtés de nos clients.

EY Société d'Avocats accompagne ses clients pour les aider à décrypter les complexités du monde d'aujourd'hui et à répondre à leurs enjeux de croissance, de transformation et de gestion de leurs activités au quotidien.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Lille, Nantes,
Rennes, Strasbourg, Lyon,
Bordeaux, Montpellier, Marseille, Nice

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

EY Société d'Avocats recrute principalement des profils de type Bac+5 issus de grandes écoles d'avocats, de commerce ou de cursus universitaires. L'expérience à l'international est un plus. La maîtrise de l'anglais est nécessaire et celle d'une autre langue est appréciée.

Les collaborateurs bénéficient de nombreuses formations, et d'un suivi individualisé qui leur permettent de développer une expertise technique et sectorielle solide.

POSTES PROPOSES

Stagiaire en droit des affaires Corporate M&A H/F
Stagiaire en droit des affaires au sein de la Direction Juridique H/F
Stagiaire en contentieux au sein de la Direction Juridique H/F
Stage - Droit fiscal Banque Assurance H/F
Stage en Droit des Affaires Banque Assurance H/F
Stage en Droit Social H/F
Stage en Fiscalité (des entreprises, indirecte, Mobilité internationale H/F
Prix de transfert) H/F
Stage en droit des affaires M&A H/F
Avocat débutant en fiscalité (des entreprises, indirecte, Mobilité internationale H/F Prix de transfert) H/F
Avocat débutant en droit des affaires (IP/IT, droit immobilier, etc). H/F

CONTACT

Marie Maunoury,
Chargée de Recrutement et Relations Ecoles
marie.maunoury@fr.ey.com

EY SOCIÉTÉ D'AVOCATS

1 Place des Saisons
92400 Paris La Défense
<https://avocats.ey.com>

JOB FAIR
D'ASSAS



Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est co-fondateur de l'alliance L&E Global, plateforme internationale intégrée de cabinets spécialisés en droit du travail dans les principales places économiques et financières mondiales.

Il est très impliqué également dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 27 associés (15 femmes et 12 hommes), 2 consultants, 10 conseils et plus de 50 collaborateurs, exerçant leur activité au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien avec divers associés ou collaborateurs expérimentés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont, chaque semaine, tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

16-18 rue du 4 septembre

75002 Paris

www.flichygrange.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Cabinet d'avocats d'affaires international reconnu, Gowling WLG compte plus de 1 500 professionnels du droit, répartis au sein d'un réseau mondial composé de 20 bureaux situés principalement en France, au Royaume-Uni, en Allemagne, au Canada, au Moyen-Orient et en Asie.

Nourrie d'une ambition et de valeurs fortes liées au respect et à la cohésion de ses équipes, Gowling WLG France, dont le bureau est situé à Paris, est aujourd'hui un acteur incontournable du marché pour de nombreux clients français et internationaux.

Nous offrons à notre clientèle une expertise de pointe dans des secteurs clés à l'échelle mondiale et une gamme complète de services juridiques, pour répondre aux besoins de nos clients et défendre leurs intérêts, localement comme à l'étranger.

Ayant à cœur d'encourager et promouvoir les talents de demain, Gowling WLG France, engagé dans des partenariats étudiants depuis plusieurs années, est le cabinet de prédilection pour tout étudiant ou jeune diplômé en recherche d'une formation solide et enrichissante.

Présent à Paris depuis 2010, Gowling WLG France possède **une large gamme d'expertises** :

- Arbitrage International
- Banque & Finance
- **Contentieux**
- **Corporate - Fusions & Acquisitions**
- Droit Commercial
- Droit Social
- Immobilier
- Private Equity
- Propriété Intellectuelle

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rejoindre Gowling WLG France, c'est faire partie d'un cabinet :

- ❖ reconnu parmi les meilleurs employeurs du marché ;
- ❖ en faveur de l'équité, la diversité et l'inclusion des équipes au sein de son réseau ;
- ❖ réunissant les meilleurs professionnels au service d'une clientèle d'affaires exigeante ;
- ❖ qui reconnaît les atouts et célèbre les talents uniques de chacun ;
- ❖ avec une coopération efficace et une approche aussi pratique qu'innovante.

CONTACT

paris.marketing@fr.gowlingwlg.com

+33 (0)1 42 99 35 00

GOWLING WLG FRANCE

38, avenue de l'Opéra
75002 Paris

www.gowlingwlg.com

JOB FAIR
D'ASSAS



HFW

HFW est un cabinet d'avocats international présent sur le continent américain, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie.

Nos équipes sont passionnées par les secteurs d'industrie pour lesquels elles travaillent. Elles s'attèlent à des problématiques complexes dans les domaines de l'aviation, des transports maritimes, de l'assurance et des matières premières, toujours avec l'objectif de trouver des solutions adaptées à leurs clients.

C'est leur pragmatisme, combiné à leur approche créative, qui font de nos avocats les conseils juridiques privilégiés de nos clients.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis plus de 45 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures et du négoce international.

Des compétences en transactionnel

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés

Nous recherchons des étudiants en Master 2 ou à l'EFB, issus d'un cursus enseignant de manière approfondie tout ou partie des matières suivantes :

- Droit privé général / droit international privé / droit processuel
- Droit des assurances / droit des obligations
- Droit maritime / droit des transports / droit aérien
- Droit des affaires / droit des sociétés / droit bancaire et financier

Postes proposés

Nous proposons des stages de 6 mois à temps plein, de janvier à juin ou de juillet à décembre, dans l'ensemble de nos départements : Insurance & Reinsurance, Shipping, Aerospace, Commodities, Arbitrage International, Corporate, Banking & Finance.

Nous accueillons également des stagiaires en PPI aux mêmes dates dans notre bureau bruxellois, spécialisé en Aerospace.

CONTACT

Les candidatures sont à adresser à recrutement@hfw.com, en précisant en objet le ou les départements souhaités.

HFW
15, avenue d'Iéna
75 116 Paris
www.hfw.com

JOB FAIR
D'ASSAS



HOICHE
A V O C A T S

Hoche Avocats est un cabinet français indépendant et pluridisciplinaire fondé il y a plus de 30 ans.

Il regroupe près de 60 collaborateurs d'horizons divers, avocats et professionnels du droit, dont une quinzaine d'associés, qui interviennent quotidiennement dans un contexte national et/ou international pour offrir à leurs clients un accompagnement et un conseil juridique sur mesure dans les grandes pratiques du droit des affaires et plus particulièrement en fusion et acquisition.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, les avocats du cabinet conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés de Hoche Avocats, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet est implanté à Paris, dans le 8^e arrondissement.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement se fait soit lors des forums, soit directement par envoi d'un CV et d'une lettre de motivation par email à l'adresse : hochetalents@hocheavocats.com soit en consultant notre site rubrique talents : <https://www.hoche-avocats.com/talents/>

Ces candidatures seront adressées aux départements concernés et pourront être suivies d'un entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET OPPORTUNITES

Stages:

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois tout au long de l'année. Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations :

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

hochetalents@hocheavocats.com

HOICHE AVOCATS

106, rue La Boétie

75008 Paris

www.hoche-avocats.com

Fort de 87 avocats et juristes dont 24 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences : les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public et urbanisme, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes industriels ou financiers, d'investisseurs institutionnels et de fonds d'investissement aux plus hautes exigences.

LACOURTE RAQUIN TATAR intervient dans des dossiers à dimension nationale et internationale, pour des clients français ou étrangers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3^{ème} cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Très bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

Profil stagiaire : Etudiant niveau Master 1 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers de place aux côtés des associés, eux-mêmes très investis dans le traitement des dossiers ;
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents départements du cabinet ;
- Une formation continue de haut niveau ;
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public et urbanisme, fiscalité, financement, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

CONTACT

Carine GARNIER, Assistante

+33 1 58 54 40 67

GARNIER@lacourte.com

LACOURTE RAQUIN TATAR

2-4 rue Paul Cézanne

75008 PARIS

www.lacourte.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Landot & associés
Avocats à la Cour

Le cabinet Landot & associés est aujourd'hui particulièrement reconnu en matière de droit public.

Le choix du cabinet Landot & associés, depuis sa création il y a plus de vingt-cinq ans, de se dédier au secteur public et parapublic, lui permet d'offrir à sa clientèle, majoritairement composée de collectivités territoriales, une expertise complète répondant à toutes les problématiques que peuvent rencontrer les personnes publiques et parapubliques. La compétence de ses équipes, la qualité et le caractère opérationnel des réponses apportées ainsi que la réactivité et la proximité vis-à-vis de ses clients sont au cœur du fonctionnement du cabinet entièrement dédié à ses clients avec lesquels se construisent des relations de confiance durables.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet Landot & associés est implanté à Paris mais intervient auprès de ses clients sur tout le territoire français, y compris dans les départements, régions et collectivités d'outre-mer.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des avocats qui composent le cabinet constituent le principal atout du cabinet Landot & associés. Il attache donc une attention particulière au processus de recrutement qui se déroule en deux étapes distinctes afin de s'assurer que les personnes recrutées s'intégreront parfaitement au sein du cabinet Landot & associés. Ainsi, un premier entretien est effectué par le pré-associé et l'associé en charge de l'équipe qui souhaite recruter puis est complété par un second entretien réalisé par Eric Landot, avocat fondateur du cabinet. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Il est accordé une place prépondérante au bien être des collaborateurs ainsi qu'à l'entente entre les différents membres du cabinet, facteurs clefs d'une intégration réussie pour les nouveaux membres qui nous rejoignent régulièrement.

Les stagiaires et collaborateurs sont toujours encadrés par un avocat expérimenté et ont donc l'opportunité de travailler, au moins en binôme, sur des dossiers variés et stimulants, ce qui leur permet de progresser quotidiennement.

Le cabinet Landot & associés, en croissance permanente, est régulièrement à la recherche de nouveaux stagiaires et collaborateurs pour venir renforcer ses équipes et participer à la mission qui est la nôtre : conseiller le monde public et parapublic en leur fournissant des réponses juridiquement sécurisées mais également opérationnelles.

CONTACT

Eric Landot
Avocat fondateur et gérant
contact@landot-avocats.net
Tél. : 01 42 84 99 84

Landot & associés
11, boulevard Brune
75014 PARIS
<https://landot-avocats.net>

JOB FAIR
D'ASSAS



LATHAM & WATKINS

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 3 700 avocats répartis dans 29 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 115 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissement et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

29 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation à AssociateRecruiting.PA@lw.com
Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, santé/sciences de la vie, finance, restructuring, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

CONTACT

Envoi des candidatures (cv et lettre de motivation) par e-mail : AssociateRecruiting.PA@lw.com

LATHAM & WATKINS
45 rue Saint-Dominique
75007 Paris
www.lw.com

Les ministères sociaux : au service d'une société plus juste et solidaire.

Les **ministères du Travail, de la Santé et des Solidarités** incarnent une approche intégrée visant à promouvoir la santé, à assurer la protection sociale, à favoriser le bien-être des citoyens et à faciliter l'insertion professionnelle. Leurs champs d'action couvrent un large éventail de missions cruciales pour la société. Quel que soit le champ ministériel, vous pourrez travailler au service de politiques publiques utiles et valorisantes telles que la protection des travailleurs, la formation tout au long de la vie, la lutte contre les discriminations, la garantie de l'accès aux soins, l'égalité femmes-hommes, l'inclusion des personnes en situation de handicap et des publics vulnérables...

Et beaucoup d'autres encore !

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les ministères sociaux offrent des opportunités d'emploi sur l'ensemble du territoire national. L'administration centrale, basée à Paris, définit les politiques publiques, mais les services déconcentrés (DRHIL, DREETS, DEETS...), sont présents dans chaque région et département pour les mettre en œuvre localement. De plus, les opérateurs (ARS, France Travail ou encore Assurance Maladie), recrutent partout en France.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les ministères sociaux offrent une grande variété de métiers accessibles à tous les niveaux d'études et à toutes les situations, que ce soit en administration centrale ou dans les services déconcentrés sur les territoires. Nos métiers couvrent un large éventail de domaines liés aux politiques publiques, incluant la communication, l'administration, les finances, le budget, l'animation, et bien d'autres. Vous pouvez construire votre parcours grâce aux concours, à l'apprentissage, aux CDD, CDI, contrats de projet, ou encore par le détachement si vous êtes déjà fonctionnaire.

Nous luttons activement contre les discriminations et avons obtenu la double labellisation « Diversité » (2012, renouvelée en 2018) et « Égalité » (2018) par *AFNOR*. Nous promovons la diversité, l'égalité femmes-homme, l'insertion et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap. Ces valeurs sont au cœur de notre processus de recrutement et de l'évolution de carrière de nos agents. Nous nous engageons à créer un environnement de travail inclusif et équitable, permettant à chacun de s'épanouir et de progresser professionnellement.

Rejoignez les ministères sociaux et contribuez à bâtir une société plus juste et solidaire. Ensemble, façonnons l'avenir.

CONTACT

drh-recrutement@sg.social.gouv.fr

[linkedin.com/company/drh-des-ministères-sociaux/](https://www.linkedin.com/company/drh-des-ministères-sociaux/)

MINISTERES SOCIAUX – DRH
78-84, rue Olivier-de-Serres
CS 59234 - 75739
75015 Paris

JOB FAIR
D'ASSAS



L'Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra) est l'administration en charge de l'examen des demandes d'asile et de statut d'apatride.

Depuis 70 ans, l'Office statue, dans le cadre des textes en vigueur et en toute indépendance, sur les demandes qui lui sont soumises.

Il assure également la protection juridique et administrative des plus de 500 000 réfugiés en leur délivrant les documents d'état civil indispensables à leur intégration en France.

Aujourd'hui l'établissement compte plus de 1 000 agents dont plus de 400 officiers de protection en charge de l'instruction des demandes d'asile.

TYPE/SECTEUR D'ACTIVITE

Fonction publique d'État

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fontenay-sous-Bois

CONTACT

recrutement-mobilite-formation@ofpra.gouv.fr,

Office français de protection des réfugiés et apatrides (OFPRA)

201 rue Carnot

94 120 Fontenay-sous-Bois

www.ofpra.gouv.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



orrick

Né de la fusion en 2006 entre la SCP Rambaud Martel et le Cabinet Orrick Herrington & Sutcliffe, notre bureau parisien est riche d'une culture franco-américaine, qui constitue notre ADN à la fois contentieuse et transactionnelle.

Notre équipe pluridisciplinaire se concentre sur les secteurs de la technologie, de l'énergie, des infrastructures et de la finance. Elle représente des multinationales, des sociétés à capital-risque de premier plan, des fonds d'infrastructure et des institutions financières.

Nous collaborons avec nos bureaux Orrick dans le monde pour apporter des conseils innovants et d'excellence, sur les transactions, les litiges et les questions réglementaires qui façonnent l'économie française et stimulent les investissements internationaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents : aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

EFFECTIF

International : + 1100 avocats et professionnels du droit

Paris : + 100 avocats et professionnels du droit, dont 28 associés

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se compose de deux parties : une sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, et un entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre. Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nos départements Banque et Finance, Concurrence, Contentieux, Corporate M&A, Droit public, Restructuring & Procédures Collectives, Droit Social, Energie et Infrastructure, Fiscalité, Technology Transactions (data) et Technology Companies Group (Venture Capital), sont à la recherche d'un ou plusieurs stagiaires chaque semestre.

Profil : Titulaire d'un Master 2 en droit et/ou élève-avocat et/ou d'une grande école de commerce ayant suivi une option juridique et/ou d'un LL.M. (double formation très appréciée).

Ambitieux(se), dynamique et enthousiaste, aimant travailler en équipe, motivée(e) et curieux(se).
Excellent niveau d'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

Nous vous invitons à postuler en ligne : www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACT

Ivany JAUFFRET : Assistante Ressources Humaines

ORRICK

Orrick Herrington & Sutcliffe (Europe) LLP

61 rue des Belles Feuilles

75016 Paris

www.orrick.com

Présent à Paris depuis 2012, Pinsent Masons conjugue sa connaissance du marché français à son empreinte internationale pour accompagner ses clients dans leurs projets stratégiques. Notre équipe de près de 60 avocats, dont 9 associés, accompagne une clientèle française et internationale de toute taille dans ses opérations en France et à l'étranger, en conseil comme en contentieux, en synergie avec les équipes globales de Pinsent Masons qui comptent 3 800 professionnels, dont près de 2 000 avocats.

Les domaines d'activité à Paris sont les suivants :

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------|---|
| - Banque & Finance | - Arbitrage international | - Propriété intellectuelle |
| - Projets & Construction | - Data, Tech, Cyber | - Contentieux |
| - Energie & Ressources naturelles | - Corporate M&A | - Droit Social |
| - Sciences de la vie et de la santé | - Aéronautique & Défense | - Immobilier / Property |
| - Technologie et Innovation | - Investigations internes | - Projets et Investissements en Afrique francophone |
| | - Marchés de l'Art | - Jeux vidéo et jeux d'argent |

A L'INTERNATIONAL

Pinsent Masons collabore étroitement avec les 27 autres bureaux du cabinet répartis au Royaume-Uni, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie-Pacifique et en Afrique du Sud, ainsi qu'avec notre réseau de cabinets étrangers partenaires. Avec plus de 70% de notre activité comportant une dimension internationale, nos stagiaires et collaborateurs ont l'opportunité d'évoluer dans un environnement de travail très cosmopolite.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Nous recrutons des candidats tout au long de l'année pour l'ensemble de nos équipes. Nous recherchons des étudiants titulaires d'un Master en droit (ou en cours d'acquisition), rigoureux, motivés, dotés d'un esprit d'initiative, d'une capacité à travailler en équipe, ayant un intérêt pour le monde des affaires, avec une maîtrise de l'anglais indispensable à l'écrit comme à l'oral. Nous veillons particulièrement à la diversité des profils recrutés.

Pinsent Masons s'efforce de développer et entretenir une culture de travail dans laquelle nos stagiaires et collaborateurs ont l'opportunité de réaliser tout leur potentiel. Le cabinet est régulièrement reconnu pour sa politique active en matière de diversité et d'inclusion et son engagement RSE :

- Top 50 des employeurs en matière de mobilité sociale - *Social Mobility Foundation 2024*
- Cabinet de l'année - *LexisNexis Women in Law Awards 2024*
- Désigné comme l'un des meilleurs employeurs mondiaux - *Organisation Stonewall dans son Indice mondial d'égalité sur le lieu de travail en 2022 et en 2023*
- Cabinet d'avocats le plus innovant en Europe – *Financial Times Innovative Lawyer Awards Europe 2023*
- Cabinet de l'année en Diversité & Inclusion - *Legal 500 Northern Powerhouse Awards 2023*
- Standout Diversity in Innovation - *Legal Week Innovation Awards 2023*
- Initiative de l'année, catégorie Talents et Inclusion - *The Lawyer Awards 2022*
- Prix de la pratique juridique durable – *Financial Times Innovative Lawyer Awards Europe 2022*

CONTACT

Stéphanie Khatcherian

Ressources humaines : careers.france@pinsentmasons.com

PINSENT MASONS
35 Boulevard des Capucines
75002 Paris
www.pinsentmasons.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La Police Nationale œuvre pour la sécurité des citoyens.

Ce sont plus de 300 métiers différents qui sont accessibles à partir du Bac (sur Concours).

En Ile de France, ce sont environ 25 000 Policiers qui travaillent au quotidien pour la protection des habitants.

Il est possible de devenir Policier Adjoint sans condition de diplôme pour un contrat de 3 ans renouvelable 1 fois.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

- Avoir entre 18 et 29 ans,
- Nationalité française,
- Pas de Casier Judiciaire,
- Être en règle avec la journée d'appel,
- Bonne condition physique,
- Bonne condition de vue.

Les postes de Policier Adjoint sont accessibles par sélection regroupant 3 épreuves : un test écrit, un test sportif et le passage devant le jury composé de 3 à 4 Personnes.

Les épreuves se déroulent sur une courte durée (4 mois environ) et l'intégration en école est rapide.

Après une formation de 4 mois dans une école de police, arrive l'affectation.

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force.

CONTACT :

UNITE PROMOTION RECRUTEMENT EGALITE DES CHANCES (UPREC)
DIRECTION ZONALE AU RECRUTEMENT ET A LA FORMATION PARIS ILE DE FRANCE
(DZRFPN)

info.police-recrutement-paris@interieur.gouv.fr

01.53.60.56.66

**DZRFPN Paris Ile de
France**
71 rue Albert
75013 PARIS
devenirpolicier.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Proskauer >>

Proskauer est un cabinet international qui comprend plus de 800 avocats, répartis dans 11 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales en Amérique, en Europe et en Asie. Fondé en 1875 à New York, Proskauer Rose a implanté son bureau à Paris en 1991.

Le cabinet dispose de l'une des principales pratiques transactionnelles en France. Notre équipe conseille des sociétés françaises et internationales, des fonds d'investissement, des asset managers, des institutions financières (fonds de dette et banques), des groupes industriels et de services de premier plan ainsi que des équipes de management. Nous accompagnons nos clients sur un large éventail d'opérations complexes nationales, cross-border et internationales. Nos avocats interviennent en étroite collaboration avec les équipes des autres bureaux du réseau à l'occasion d'opérations stratégiques. Le cabinet répond également aux besoins des clients en matière de compliance et d'arbitrage international.

Le cabinet intervient dans les domaines suivants : M&A, private equity, finance, structuration de fonds et opérations secondaires, compliance et arbitrage international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Bureaux : Boca Raton, Boston, Chicago, Hong Kong, Londres, Los Angeles, La Nouvelle Orléans, New York, Paris, Sao Paulo et Washington.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à recrutementparis@proskauer.com
- Entretiens avec un ou plusieurs *counsel* et collaborateurs

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Stages : nous accueillons environ 5 stagiaires au sein de nos différentes équipes tout au long de l'année. Nous privilégions des stages pour une durée de 6 mois à temps plein (janvier à juin ou de juillet à décembre). Nous recherchons des étudiants titulaires d'un 3ème cycle en droit (Master 2, Magistère, DJCE). Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger est vivement recommandée. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.
- Collaborations : nous recrutons dans l'ensemble de nos domaines d'intervention. Nous recherchons des collaborateurs titulaires du CAPA, idéalement complété par un LL.M. ou une double formation en école de commerce ou en IEP. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Les stagiaires travaillent en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Ils sont intégrés au sein d'une équipe dynamique et évoluent dans un environnement international. Ils bénéficient à l'issue de leur stage d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACT

recrutementparis@proskauer.com

Proskauer
374 rue Saint-Honoré
75001 Paris
www.proskauer.com

JOB FAIR
D'ASSAS



PwC Société d'Avocat

Avec près de 450 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans 151 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaines du droit et par secteurs d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages** : Sélection du CV via nos offres de stage, préqualification téléphonique, test d'anglais puis un entretien avec les Ressources Humaines et un opérationnel.
- **Collaborations** : Sélection du CV via nos offres de collaboration, préqualification téléphonique, test d'anglais puis un entretien RH. Enfin, deux à trois entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs opérationnels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences.
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet.

CONTACT

Cassandra Foucher
Talent Acquisition Specialist
cassandra.foucher@pwc.com

PwC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers
92208 Neuilly sur Seine
www.pwcavocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



ReedSmith

Le cabinet d'avocats Reed Smith - fondé à Pittsburgh en 1877 - compte 1700 avocats en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et aux Etats-Unis. Créé en 2005, le bureau parisien de Reed Smith regroupe aujourd'hui 70 avocats et juristes dont 21 associés qui interviennent en Arbitrage interne et international ; Assurances et réassurances ; Capital investissement / Fusions & Acquisitions / Droit Boursier / Droit des sociétés ; Concurrence & Droit Européen ; Contentieux / Résolution des litiges ; Droit de la santé ; Droit de la sécurité sociale ; Droit du travail ; Droit fiscal ; Droit immobilier ; Droit Maritime / Transports et Commerce international ; Droit pénal des affaires ; Energies Naturelles et Renouvelables ; Environnement & Droit Public ; Financement d'acquisitions / Financement de projets / Règlementation bancaire / Marchés de capitaux / Financement d'actifs ; Prévention et gestion des risques professionnels, sanitaires ou industriels ; Media.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

31 bureaux aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le candidat sera titulaire d'un Master 1 et/ou d'un Master 2 en Droit des affaires. Il peut également être élève avocat. Il parle couramment l'anglais et le rédige parfaitement. Il dispose d'une capacité d'analyse et de synthèse, est rigoureux, dynamique et doté d'un esprit d'équipe. Il sera rapidement impliqué sur les dossiers et travaillera en contact direct avec les associés et les collaborateurs. Il bénéficiera d'une réelle formation et sera accompagné tout au long de son stage qu'il effectuera au sein d'une structure à taille humaine et dans un environnement international.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages de 3 à 6 mois au sein des différentes équipes du cabinet.

CONTACT

Gaëlle Prisse d'Avennes

Assistante ressources humaines

paris@reedsmith.com

REED SMITH

112 avenue Kléber

75116 Paris

www.reedsmith.com

Rödl & Partner Avocats est un cabinet d'avocats (droit des sociétés / fusions-acquisitions, droit fiscal, droit social, droit commercial et contentieux, droit de la distribution et consommation, contentieux des affaires, compliance, IP-IT) implanté à Paris et Strasbourg, et membre d'un groupe international d'origine allemande. En tant que référence européenne (9ème plus gros cabinet européen selon « The Lawyer »), nous disposons d'une clientèle très large (entreprises familiales, ETI, grandes entreprises) opérant dans la plupart des secteurs. Nous sommes leaders dans l'accompagnement des entreprises allemandes du Mittelstand et nos avocats sont, pour la plupart, trilingues (anglais – allemand – français). Nous sommes aussi à même d'accompagner les entreprises françaises dans leur développement en Europe et dans le monde grâce à notre réseau international intégré. Le travail d'équipe, la qualité et le service personnalisé sont les fondements de notre philosophie. Nous partageons une empathie naturelle avec les entrepreneurs, souvent des entreprises familiales, et souhaitons offrir une approche humaine et adaptée à chaque client.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Créé en 1977 en Allemagne et présent en France depuis 20 ans, Rödl & Partner s'est développé pour atteindre à ce jour 110 bureaux répartis à travers 49 pays et plus de 5800 collaborateurs à travers un réseau de filiales intégrées. En France, Rödl & Partner est présent à Paris et Strasbourg. En tant que l'un des rares cabinets pluridisciplinaires d'envergure mondiale à être véritablement intégré, nous continuons d'affirmer notre présence dans les principaux pays du monde et d'attirer les investissements étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous vous remercions de transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse mail indiquée ci-dessous. Après étude de votre dossier, le processus de recrutement se déroulera en deux étapes distinctes. Un premier entretien sera conduit par le responsable de la ligne de service, suivi d'un second entretien mené par l'associée gérante. Ces deux rencontres visent à évaluer la cohérence de votre parcours professionnel, la concordance de votre personnalité avec les valeurs de notre cabinet, ainsi que vos compétences techniques. En fonction des conditions, le stage peut être effectué à Paris ou à Strasbourg.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rödl & Partner s'intéresse aux candidats qui ne se contentent pas d'être d'excellents professionnels. Nous recherchons des individus matures et des personnalités qui ont l'aptitude d'exceller dans l'environnement informel que proposent nos bureaux à travers le monde. Nous valorisons la responsabilité individuelle et l'esprit de l'initiative et offrons à nos collaborateurs l'opportunité de travailler en contact direct avec nos clients. Nous recherchons des profils alliant une solide formation technique ainsi que des compétences humaines et linguistiques. Nous respectons chacun de nos professionnels, en les aidant à développer leurs compétences, en utilisant leurs talents et en repoussant les limites aussi loin que possible. En même temps, nous leur donnons toute la latitude dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs individuels.

CONTACT

Annika Czybulka

annika.czybulka@roedl.com

<https://www.roedl.fr/fr/carrieres/offres-emploi>

+33 1 56 92 31 20

Rödl & Partner Avocats
24-26 Rue de la Pépinière
75008 Paris
www.roedl.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Le Sénat constitue la chambre haute du Parlement français. Il détient le **pouvoir législatif** avec l'Assemblée nationale. Il **contrôle** l'action du Gouvernement. Sa mission constitutionnelle propre est la **représentation des collectivités territoriales**.

L'[administration du Sénat](#) offre aux 348 sénateurs les **moyens matériels et humains** nécessaires à l'exercice de leur mandat. Elle s'organise en **deux directions générales** elles-mêmes composées de plusieurs directions : la [direction générale des Missions Institutionnelles](#) qui regroupe les directions exerçant les fonctions **législatives** (commissions, séances notamment) et la [direction générale des Ressources et Moyens](#) qui regroupe les directions **administratives** (ressources humaines, affaires financières et sociales, communication, bibliothèque et archives, logistique, architecture, etc.).

Ce sont **près de 1 100 fonctionnaires** (recrutés par concours) et **130 contractuels** qui travaillent au Sénat dans des domaines très variés. Les [différents métiers et postes](#) font donc appel à des profils diversifiés.

Le Sénat accueille également chaque année une **trentaine d'apprentis** et une **cinquantaine de stagiaires** (niveau Master) ayant un intérêt pour le Parlement.

Les collaborateurs de sénateur ou de groupe politique sont, eux, recrutés directement par les sénateurs par contrats de droit privé.

Travailler au Sénat, c'est participer au **bon fonctionnement quotidien de la démocratie parlementaire**. C'est également la possibilité de découvrir au plus près notre démocratie en action.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Palais du Luxembourg et annexes, Paris 6^{ème} arrondissement

PROFILS RECHERCHES

Le Sénat organise des concours propres pour le recrutement des différentes catégories de la fonction publique (A+, A, B et C). **Divers profils, de la L1 jusqu'au master**, peuvent ainsi envisager les concours et métiers du Sénat.

Les concours d'administrateur (A+) et d'administrateur-adjoint (A) nécessitent des connaissances et des compétences variées et sont particulièrement indiqués, après une préparation sérieuse, pour des étudiants de formations en sciences humaines et sociales, **notamment en droit, sciences politiques ou économie**.

CONTACT

<http://www.senat.fr/emploi>

JOB FAIR
D'ASSAS



S P A R K
AVOCATS

SPARK AVOCATS est un cabinet d'avocats d'affaires au service de l'entreprise et de ses dirigeants. L'équipe intervient principalement en M&A et Private Equity sur le segment Small/ Mid-Cap (notamment en matière de cessions / reprises d'entreprises, levées de fonds, et restructurations / réorganisation de groupes) pour des clients internationaux, PME, ETI et start up. Le cabinet intègre également un département en droit social ainsi qu'un département restructuring.

Au cours des 12 derniers mois, Spark Avocats est intervenu aux côtés d'entrepreneurs et de fonds d'investissement sur une trentaine d'opérations en M&A et Private Equity.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule à minima en deux étapes pour les collaborateurs et en une étape pour les stagiaires.

Un premier entretien est effectué par Florian Mayor, Counsel, au sein du département M&A – Private Equity, puis par Ariane Olive, Fondatrice du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons les prochains ambassadeurs de notre ADN. Des personnalités détonantes avec une furieuse envie d'apporter leur regard neuf et leur pierre à l'édifice.

Des personnes partageant l'envie d'être ensemble pour grandir, se challenger, mûrir et s'apporter mutuellement savoir-faire, savoir-être et expérience.

Rejoindre SPARK AVOCATS, c'est pouvoir voler de ses propres ailes, en étant imprégné de l'expérience et du savoir de chacun.

L'excellente maîtrise du droit est indispensable. La clientèle internationale du cabinet implique de parler anglais couramment.

Postes proposés :

Stage final - M&A/ Private Equity

Avocat Collaborateur Droit des Sociétés / M&A/ Private Equity – 2/4 ans d'expérience

Pour retrouver toutes nos offres et pour postuler :

<https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/spark-avocats/jobs>

CONTACT RECRUTEMENT

Pauline Touchet

recrutement@spark-avocats.com

SPARK AVOCATS

35, Bd Malesherbes

75008 Paris

www.spark-avocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



UGGC Avocats est un cabinet français indépendant et international couvrant 4 zones géographiques réparties à travers l'Europe, l'Asie-Pacifique, l'Amérique du Sud et l'Afrique. Animés par une vision innovante de l'expertise juridique et au cœur des mutations de notre monde, 170 avocats, dont plus de 35 associés à Paris, accompagnent acteurs privés et publics, en France comme à l'international. Le cabinet couvre l'intégralité des domaines du droit et mobilise des équipes complémentaires selon les besoins de ses clients. UGGC Avocats garantit ainsi une approche transversale et une disponibilité sans faille. Avec une maîtrise constante des dimensions juridiques, économiques et stratégiques, UGGC Avocats agit comme un véritable vecteur de performance et d'innovation.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec des bureaux présents sur 4 zones géographiques (Europe, Afrique, Asie et Amérique Latine) et un réseau structuré de correspondants, le cabinet dispose d'une capacité d'intervention internationale efficace. Les implantations d'UGGC Avocats : Paris, Casablanca, Bruxelles, Shanghai, São Paulo, Belo Horizonte, Sinop, Marseille, Douala, Abidjan.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires passent un entretien avec les avocats responsables des départements du cabinet pour leur recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le Cabinet propose des stages de 3 à 6 mois dans tous les départements du cabinet. Nous recherchons des étudiants en droit confirmés, ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et avec un cursus juridique complet. Les doubles formations sont aussi appréciées.

CONTACT

Les annonces sont à retrouver sur le site uggc.com dans *Carrières*.

Vous pouvez y déposer votre CV et lettre de motivation ou les envoyer directement à candidats@uggc.com

UGGC Avocats
47 rue de Monceau
75008 Paris
www.uggc.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Watson Farley & Williams est un cabinet d'avocats international leader dans les secteurs du transport, de l'énergie et des infrastructures, offrant un environnement à taille humaine pour que chaque stagiaire puisse prendre part au déroulement des dossiers.

Le cabinet compte plus de 700 avocats, répartis dans 15 pays à travers le monde, et le bureau de Paris rassemble plus de 55 avocats dont 12 associés. Nos équipes couvrent de nombreux domaines du droit des affaires : droit des sociétés, fusions et acquisitions, financement, fiscalité, droit social, droit public des affaires / réglementaire, droit immobilier et contentieux.

Le cabinet intervient auprès de groupes industriels et de services cotés et non cotés, d'investisseurs institutionnels, de fonds d'investissement, de banques, d'agences de crédit export, de family offices ainsi que d'entités publiques.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le réseau de Watson Farley & Williams regroupe 19 bureaux implantés dans les principales places financières d'Europe, d'Amérique du Nord, du Moyen-Orient et d'Asie-Pacifique. Grâce à cette capacité d'intervention à l'international, les équipes de Paris travaillent régulièrement de manière intégrée avec ces autres bureaux sur des opérations transfrontalières.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons chaque année une dizaine de stagiaires pour nos différents départements. Nous proposons des stages d'une durée de six mois à temps plein ou à temps partiel, de janvier à juin ou de juillet à décembre. Le processus de recrutement s'articule autour de deux entretiens avec des avocats du département concerné afin d'évaluer la cohérence du parcours, la motivation et les qualités relationnelles du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des étudiants titulaires d'un 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE) ou à l'école de formation du barreau, éventuellement complété par un LL.M ou une école de commerce. De solides connaissances juridiques, une excellente capacité rédactionnelle et une parfaite maîtrise de la langue anglaise – à l'oral comme à l'écrit – sont indispensables. Au-delà des compétences techniques, nous attendons de nos jeunes talents une bonne compréhension du monde des affaires, esprit d'équipe, dynamisme, pragmatisme ainsi que le partage de notre culture entrepreneuriale.

Le bureau de Paris offre un environnement à taille humaine permettant à chaque stagiaire de prendre part à la vie de l'équipe et au déroulement des dossiers. Travaillant en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs, les stagiaires participent activement à des missions variées, le plus souvent dans un contexte international. Nous nous assurons que tous bénéficient d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences. Nous recrutons tout au long de l'année des collaborateurs, débutants ou confirmés, au sein de nos différents bureaux. Nous vous invitons à vous rendre sur notre site internet www.wfw.com pour consulter les offres.

CONTACT RH

Abdou Loukal, Office Manager
aloukal@wfw.com / +33 (0)1 56 88 21 21

Watson Farley & Williams
28 avenue Victor Hugo
75116 Paris
www.wfw.com

JOB FAIR
D'ASSAS



WHITE & CASE

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 200 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

44 bureaux à travers 30 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

Pour rejoindre White & Case en tant que stagiaire, il est important de vous connecter sur whitecase.com/careers/Paris afin d'enregistrer votre candidature.

Les candidatures sont évaluées par les membres du Comité Stagiaires du département que vous souhaitez rejoindre, qui décideront de vous faire passer un seul entretien avant toute éventuelle offre de stage. L'ensemble des candidatures que nous recevons via notre site fait l'objet d'une présélection en fonction des parcours d'études et des postes à pourvoir. Les avocats membres du Comité Stagiaires délibèrent, au cours de la réunion mensuelle du Comité, sur les candidats interviewés afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations : Nous étudions les candidatures que nous recevons via notre site avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre programme de stages a pour vocation d'être un vivier pour le recrutement de nos futurs collaborateurs. Vous aurez des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries ou des filings d'arbitrage. Les étudiants et les jeunes diplômés de l'Université Paris Panthéon-Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

CONTACT STAGE/COLLABORATION

Jean-François Le Corre Avocat Senior en charge du Programme Stagiaires jflecorre@whitecase.com

Accédez à notre page recrutement via le lien ci-contre [Job Search \(taleo.net\)](http://Job Search (taleo.net))

WHITE & CASE LLP

19 Place Vendôme

75001 Paris

www.whitecase.com/careers

REMERCIEMENTS



L'une des missions fondamentales de l'université est d'assurer l'insertion professionnelle de ses étudiants. La Job Fair d'Assas remplit, depuis 16 ans, pleinement ce rôle. Elle permet, aussi, grâce aux dialogues qui s'instaurent lors de cet événement avec les professionnels, de rester à l'écoute de leurs attentes et de faire évoluer l'offre de formation de l'établissement en conséquence.

De nombreux diplômés ont déjà bénéficié du soutien de la Job Fair d'Assas pour se lancer dans la vie active. Ils reviennent aujourd'hui pour y participer mais désormais en qualité de professionnels. C'est à eux que j'adresse en priorité mes remerciements. Ils sont une source d'inspiration pour nos étudiants actuels et mettent en oeuvre des valeurs essentielles à l'université : l'entraide et le soutien.

Je remercie bien évidemment ceux qui participent à la réussite matérielle de cet événement. Ils se mobilisent tout au long de l'année. Je connais leur engagement et leur suis reconnaissante. Ces remerciements s'adressent ainsi avant tout à la Mission Orientation Emploi, service ressource pour cet événement ; mais aussi à la direction de la communication, au pôle impression, ainsi qu'à tous les services centraux de l'établissement.

Nous remercions aussi nos étudiants ambassadeurs qui s'engagent à nos côtés pour que cet événement se réalise dans les meilleures conditions possibles.


Enfin, je tiens à vous remercier, tous, pour votre participation : vous, exposants, vous, jeunes diplômés ou étudiants. C'est avec un très grand plaisir que nous vous accueillons pour notre 16^e Job Fair d'Assas.

Céline COMBETTE

Céline Combette

Vice-présidente déléguée
insertion professionnelle
et programmes spécifiques,
maître de conférences

celine.combette@u-paris2.fr

 Céline Combette



**FONDATION
PANTHÉON
ASSAS**

La Fondation Panthéon-Assas soutient le développement de l'Université Paris-Panthéon-Assas et son rayonnement en finançant des projets stratégiques et innovants grâce aux dons de partenaires économiques et de particuliers.

La Fondation intervient sur six principaux axes :

- **Développer la recherche.** La Fondation a pour mission de soutenir l'Université en renforçant les dynamiques interdisciplinaires, en soutenant l'innovation et en favorisant le transfert de technologies. Le financement de chaires de recherche est au cœur de la mission de la fondation.
- **Soutenir l'égalité des chances et la promotion de la diversité.** À travers des bourses d'études et des programmes de mentorat, la Fondation apporte son soutien aux étudiants méritants et aux projets solidaires.
- **Encourager la mobilité internationale.** La Fondation soutient l'Université pour permettre une plus grande mobilité de ses étudiants et ses chercheurs à l'international via l'attribution de bourses.
- **Renforcer les échanges avec les partenaires socioéconomiques.** La Fondation entend organiser des actions communes avec les entreprises partenaires et favoriser l'animation de conférences et séminaires, afin de développer la formation en apprentissage mais aussi la formation professionnelle et continue en lien avec des entreprises, fédérations et cabinets.
- **Favoriser l'entrepreneuriat.** La Fondation soutient le développement de l'incubateur et les projets entrepreneuriaux portés par les étudiants et par notre communauté d'alumni.
- **Faire de l'Université Paris-Panthéon-Assas un campus d'avenir** avec des infrastructures responsables et durables et des équipements numériques de pointe pour une pédagogie augmentée.

Les relations de l'Université avec le monde économique sont au cœur de ce dispositif et la Fondation entend consolider ces liens en créant de nouvelles synergies entre les diplômés, les professionnels et l'Université.

Toute personne physique ou morale qui souhaite soutenir l'Université peut bénéficier d'une réduction d'impôt.

Pour toute information, contactez-nous :

FONDATION PANTHÉON-ASSAS
12 place du Panthéon 75231 Paris cedex 05
Tél. : +33 (0)1 44 41 56 35
fondation@u-paris2.fr



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS

Mission orientation-emploi



Une plateforme d'aide à l'insertion professionnelle pour les étudiants de l'université



Offres de stage,
d'alternance et d'emploi



Profils / CV
Créer son profil avec la possibilité
d'attacher des CV



Actus / Conseils
Campagnes de recrutement,
informations sur les conférences,
métiers, etc.



Groupes à créer
et/ou à rejoindre

Connectez-vous
avec vos identifiants ENT





PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS

12 place du Panthéon
75231 Paris cedex 05

 assas-universite.fr